

2017



**Sprawozdanie z działalności
Fundacji Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia
za 2017 rok**

Nazwa: **Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia**

Adres siedziby: 41-205 Sosnowiec, ul. Mazowiecka 5

Adres do korespondencji: 41-205 Sosnowiec, ul. Mazowiecka 5

e-mail: biuro@frapz.org.pl

Numer KRS: 0000144428, data wpisu w KRS: 19.12.2002 r.

REGON: 277947710

Dane członków zarządu Fundacji:

Prezes Zarządu
Bogdan Wieczorek

Wiceprezes Zarządu
Małgorzata Kowalik-Muszer

Cele statutowe Fundacji:

- Przeciwdziałanie bezrobociu
 - Wspieranie rozwoju lokalnych społeczności, a zwłaszcza działalności społeczno-kulturalnej, naukowej, oświatowej, informacyjnej oraz socjalnej, a także w zakresie ochrony środowiska naturalnego i zabytków
 - Wspieranie demokracji i ochrona praw człowieka
 - Rozwój gospodarczy regionów poprzez wspieranie działalności małych i średnich przedsiębiorstw.
1. Fundacja realizuje swoje cele statutowe m.in. poprzez działalność szkoleniową, doradczą, informacyjną, charytatywną, pośrednictwo pracy. Współpracuje m.in. z organami administracji publicznej, instytucjami wspierającymi przedsiębiorczość oraz rynek pracy, jak również z innymi organizacjami pozarządowymi. Prowadzi aktywną działalność od momentu założenia w 2002 roku.

Działalność Fundacji realizowana jest m.in. w oparciu o posiadane certyfikaty oraz zaświadczenia, w tym:

- zaświadczenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy o wpisie instytucji szkoleniowej do rejestru instytucji szkoleniowych pod numerem ewidencyjnym 2.24/00045/2004 wraz z aktualizacją dokonaną w 2017r.,
 - wpis do rejestru Krajowego Systemu Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw przy Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości pod numerem 12/15/2005/090 w zakresie usług: doradczych o charakterze ogólnym, szkoleniowych i informacyjnych,
 - certyfikat Systemu Zarządzania Jakością nr 213/4/SZJ/2015 w zakresie spełnienia wymagań normy PN-EN ISO 9001:2009 w zakresie świadczenia usług doradczych o charakterze ogólnym, informacyjnych i szkoleniowych,
 - certyfikat na prowadzenie działalności w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej (nr rejestru – 681/1a),
 - certyfikat na prowadzenie działalności w zakresie poradnictwa zawodowego (nr rejestru – 681/4).
2. Opis działalności statutowej FRAPZ:



W 2017 r. Fundacja realizowała następujące projekty:

I. Projekt „Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej Centralno-Wschodni” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 Oś Priorytetowa IX Działanie 9.3 Poddziałanie 9.3.1. Wsparcie sektora ekonomii społecznej – projekty konkursowe.

Projekt realizowany jest w okresie wrzesień 2015 - sierpień 2018 przez konsorcjum składające się z 3 partnerów działających na określonym poniżej obszarze:

- Lider - Stowarzyszenie Wspierania Organizacji Pozarządowych "MOST" z Katowic (miasto Sosnowiec oraz powiat będziński),
- Partner 1 - Fundacja RAPZ (miasto Dąbrowa Górnicza oraz powiat zawierciański),
- Partner 2 - Fundusz Górnośląski S.A. Oddział Katowice (miasta Siemianowice Śląskie, Chorzów oraz Świątuchłowice).

Budżet: 10 353 219,05 zł.

Głównym założeniem w/w projektu jest świadczenie profilowanych usług doradczych, edukacyjnych i biznesowych na rzecz efektywnego funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej (PES), w tym podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników PES oraz wspieranie tworzenia nowych i stabilnych miejsc pracy w obszarze przedsiębiorczości społecznej. Projekt oferuje wsparcie szkoleniowo-doradcze dla osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz udzielanie dotacji na zakładanie nowych, bądź też przystępowanie do już istniejących przedsiębiorstw społecznych. Projekt przewiduje świadczenia na poziomie lokalnym usług animacyjnych służących rozwojowi organizacji obywatelskich i partycypacji społecznej oraz usług inkubacyjnych. Ponadto przewiduje wsparcie działań w zakresie poszukiwania i wdrażania zidentyfikowanych długookresowych źródeł finansowania PES oraz inicjatyw rozwijających przedsiębiorczość społeczną.

Najważniejsze założenia liczbowe projektu "OWES C-W":

- utworzenie 127 miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych, co przekłada się na 38 pełnych etatów;
- utrzymanie miejsc pracy po opuszczeniu programu przez 117 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym;
- objęcie wsparciem projektowym 587 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym;
- objęcie kompleksowym wsparciem 148 PES.

W 2017 r.:

- utworzono 32 miejsca pracy w przedsiębiorstwach społecznych, co przekłada się na 4,5 pełnego etatu (tym samym od początku realizacji projektu osiągnięto zakładany dla FRAPZ wskaźnik – 41 miejsc pracy oraz ponad dwukrotnie przekroczone zakładany wskaźnik etatowości, który wyniósł 27,4 etatu),
- objęto wsparciem projektowym 105 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym (tym samym od początku realizacji projektu przekroczone o 19 osób zakładany dla FRAPZ wskaźnik, który na koniec 2017r. wyniósł 214 osób),
- objęto wsparciem 23 PES (tym samym od początku realizacji projektu osiągnięto liczbę 46 PES; docelowo FRAPZ – 49 PES),

- przeprowadzono w sumie 840 godzin doradztwa (ogólnego, biznesowego oraz specjalistycznego) na rzecz PES,
- przeprowadzono 124 spotkania animacyjne,
- przeprowadzono 10 spotkań aktywizacyjnych,
- zawarto 4 Porozumienia na rzecz rozwoju przedsiębiorczości społecznej z JST lub/i JOST

2. Projekt "Pozytywne Żłobki na Śląsku" realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 Oś priorytetowa: VIII. Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy Działania: 8.1. Wspieranie rozwoju warunków do godzenia życia zawodowego i prywatnego, Poddziałania: 8.1.3. Zapewnienie dostępu do usług opiekuńczych nad dziećmi do 3 lat.

Projekt realizowany jest w okresie maj 2016 - kwiecień 2018

Budżet: 9 678 945,10 zł

W ramach projektu powstanie 7 żłobków w miejscowościach Katowice, Sosnowiec, Dąbrowa Górnicza, Ruda Śląska, Gliwice, Chorzów, Zabrze i powstanie 336 miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3. Beneficjentami w projekcie będą osoby zatrudnione powracające na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka, lub osoby pozostające bez zatrudnienia, które sprawują opiekę nad dzieckiem do lat 3. Celem projektu jest poprawa dostępności do miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 poprzez stworzenie i prowadzenie 7 placówek (336 nowych) miejsc opieki nad dziećmi do lat 3.

Cel projektu

Głównym celem projektu jest poprawa dostępności do miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 poprzez stworzenie i prowadzenie 7 placówek (336 nowych miejsc) opieki nad dziećmi do lat 3 w okresie od 1.01.2017 do 31.12.2018 w miejscowościach Katowice, Sosnowiec, Ruda Śląska, Gliwice, Rybnik, Chorzów, Zabrze. W każdym mieście powstanie 1 żłobek.

Grupa docelowa

Projekt przewiduje objęcie wsparciem osoby podejmujące pracę po przerwie związanej z urodzeniem dziecka i/lub wychowujących dzieci do lat 3, osoby zatrudnione wychowujące dzieci do lat 3, a także osoby, które są poza rynkiem pracy ze względu na konieczność opieki nad dzieckiem do lat 3. Grupę docelową stanowi 672 osoby w tym 638 kobiet i 34 mężczyzn mieszkających na terenie województwa śląskiego.

Do żłobka przyjmowane będą dzieci, w wieku od 20 tygodnia do 3 lat.

W ramach realizacji projektu w 2017 roku utworzono cztery placówki żłobkowe w Zabrze, Gliwicach, Rybniku i Rudzie Śląskiej. Piąty żłobek, w Sosnowcu, zostanie otwarty w 2018 roku. Obecnie wszystkie czynne placówki są w pełni wyposażone, otrzymały wpisy do rejestrów żłobków i wypełniły się w przeciągu kilkunastu dni. Przez całą drugą połowę 2017 roku była prowadzona rekrutacja uzupełniająca i tworzenie list kolejkowych. Oprócz zapewnienia miejsc w żłobkach, rodzice otrzymali również dostęp do pomocy

psychologicznej - w każdej placówce organizowane są spotkania, podczas których rodzice otrzymują m.in. praktyczne porady i wsparcie zw. z rozwojem dzieci.

3. Projekt „Zmiana szansą na rozwój na Śląsku” realizowanego w ramach Osi priorytetowej VII. Regionalny rynek pracy Działanie: 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu – projekt konkursowy), Poddziałanie 7.4.2 Outplacement - konkurs, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020

Projekt realizowany jest w okresie czerwiec 2016- maj 2018

Budżet: 999 927,50 zł

Projekt realizuje Fundacja im. Hetmana Jana Tarnowskiego wraz z Partnerem projektu Fundacją Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia.

Do projektu mogą przystąpić osoby, które:

- pracują i/lub uczą się i/lub zamieszkują w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego na terenie województwa śląskiego,
- są przewidziane do zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy lub zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy do 6m-cy przed przystąpieniem do projektu pracownicy przedsiębiorstw: sektora małych i średnich przedsiębiorstw, przechodzących procesy restrukturyzacyjne, odczuwających negatywne skutki zmiany gospodarczej, znajdujących się w sytuacji kryzysowej.

W ramach projektu zapewnione jest:

- identyfikację potrzeb Uczestników projektu – diagnoza i ustalenie IPD (Indywidualny Plan Działania),
- indywidualne poradnictwo zawodowe,
- indywidualne pośrednictwo pracy,
- coaching rozumiany jako najbardziej efektywne narzędzie rozwoju,
- szkolenie umiejętności "miękkich": Aktywne poszukiwanie pracy,
- szkolenie umiejętności "miękkich": Radzenie sobie ze stresem,
- poradnictwo psychologiczne,
- szkolenia zawodowe,
- staże zawodowe,
- stypendia stażowe i szkoleniowe,
- zwroty kosztów dojazdu i badań lekarskich Uczestników Projektu.

W trakcie 2017 roku w ramach działań projektowych wsparciem zostało objętych 24, a w sumie 49 Uczestników i Uczestniczek. UP uczestniczyli we wsparciu psychologicznym, pośrednictwie pracy, szkoleniach miękkich oraz szkoleniach zawodowych. 22 osoby skorzystało ze staży organizowanych u potencjalnych pracodawców. W wyniku działań projektowych, tylko w 2017 roku, 32 osoby podjęły zatrudnienie po opuszczeniu projektu. Na koniec roku 9 UP kontynuowały udział w projekcie.

4. Projekt „Dobre zmiany – Lepsze jutro” realizowanego w ramach Osi priorytetowej VII. Regionalny rynek pracy Działanie: 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu – projekt konkursowy), Poddziałanie 7.4.2 Outplacement - konkurs, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020

Projekt realizowany jest w okresie lipiec 2016- grudzień 2017

Budżet: 306 800,00 zł

Projekt realizuje ETC Sp. z o.o. wraz z Partnerem projektu Fundacją Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia.

Do projektu mogą przystąpić osoby, które:

- pracują i/lub uczą się i/lub zamieszkują w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego na terenie województwa śląskiego,
- są przewidziane do zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy lub zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy do 6m-cy przed przystąpieniem do projektu pracownicy przedsiębiorstw: sektora małych i średnich przedsiębiorstw, przechodzących procesy restrukturyzacyjne, odczuwających negatywne skutki zmiany gospodarczej, znajdujących się w sytuacji kryzysowej.

W ramach projektu zapewniamy:

- a) indywidualne poradnictwo zawodowe i identyfikację potrzeb Uczestników Projektu - diagnoza i ustalenie IPD - Indywidualnego Planu Działania - dla każdego Uczestnika Projektu przez doradcę zawodowego,
- b) indywidualne pośrednictwo pracy,
- c) coaching rozumiany jako najbardziej efektywne narzędzie rozwoju,
- d) warsztaty Techniki Aktywnego Poszukiwania Pracy i Nabywania Kompetencji Zawodowych,
- e) szkolenia zawodowe,
- f) staże zawodowe,
- g) stypendia stażowe i szkoleniowe, zwroty kosztów dojazdu i badań lekarskich Uczestników Projektu.

W 2017 roku udział w projekcie rozpoczęło 10 osób, które zostały objęte wsparciem psychologicznym, coachingowym. Wszystkim UP zapewniono bezpośrednie wsparcie pośrednika pracy. Zorganizowano i przeprowadzono szkolenia z zakresu warsztatów techniki aktywnego poszukiwania pracy i nabywania kompetencji zawodowych oraz szkolenia zawodowe odpowiadające indywidualnym potrzebom Uczestniczek. W 2017 roku zorganizowano staże zawodowe dla 7 UP (w sumie 16 UP odbyło staże). W wyniku działań projektowych 22 osoby podjęły lub kontynuowały zatrudnienie po opuszczeniu projektu. Z końcem roku realizacja projektu uległa zakończeniu – projekt został zrealizowany całościowo pod względem merytorycznym i rozliczony finansowo.

5. Projekt „Wspieramy rozwój małego dziecka - przedszkole terapeutyczne w Tarnowskich Górach”, projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 dla osi priorytetowej: XI Wzmocnienie potencjału edukacyjnego, dla działania: 11.1 Ograniczenie przedwczesnego kończenia nauki szkolnej oraz zapewnienie równego dostępu do dobrej jakości edukacji elementarnej, kształcenia podstawowego i średniego, dla poddziałania: 11.1.1. Wzrost upowszechnienia wysokiej jakości edukacji przedszkolnej - ZIT.

Projekt realizowany jest w okresie październik 2016- wrzesień 2017

Budżet: 882 404,38 zł

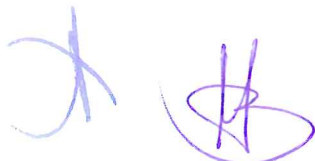
Projekt realizuje Fundacja Fundamenty Rozwoju wraz z Partnerem projektu Fundacją Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia.

Głównym celem projektu jest wdrożenie rozwiązań służących wyrównywaniu szans edukacyjnych dla 44 dzieci z deficytami rozwojowymi w wieku 3-4 lat z gminy Tarnowskie Góry, w tym dla dzieci niepełnosprawnych, dzieci posiadających opinię o wczesnym wspomaganie rozwoju oraz dzieci z opinią o problemach w rozwoju. Projekt przewiduje utworzenie 44 miejsc przedszkolnych w nowopowstającym przedszkolu terapeutycznym "Centrum Rozwoju Dziecka" w Tarnowskich Górach".

Projekt obejmuje:

- 1) bieżące funkcjonowanie przedszkola terapeutycznego "Centrum Rozwoju Dziecka" w godzinach 7.00-13.00 w okresie 10 miesięcy od 01.12.2016 r. do 30.09.2017 r.;
- 2) realizację zajęć terapeutyczno-rozwojowych prowadzonych zgodnie z podstawą programową przez nauczycieli wychowania przedszkolnego, nauczycieli wspomagających oraz terapeutów z określonej dziedziny wpływających na rozwój mowy, rozwój psychosomatyczny, wspomagających kształtowanie umiejętności społecznych, rozwijających procesy intelektualne dziecka, a także rozwój małej i dużej motoryki - każde dziecko zostanie objęte indywidualną terapią dostosowaną do jego indywidualnych potrzeb (logopeda, psycholog, terapia czaszkowo-krzyżowa, dogoterapia, muzykoterapia, integracja sensoryczna i zachowania behawioralne);
- 3) zorganizowanie cyklu warsztatów dla rodziców/prawnych opiekunów dzieci, w trakcie których dowiedzą się m.in. jak stymulować rozwój dziecka, jakie są metody przygotowania do czytania i pisania, jak kształtować koncentrację uwagi, czy też jak przebiega proces zapamiętywania u dziecka;
- 4) wyposażenie i dostosowanie pomieszczeń przedszkolnych - m.in. zakup mebli, pomocy terapeutycznych i dydaktycznych, sprzętu gimnastycznego i muzycznego, oprogramowania do prowadzenia zajęć, a także kompletu naczyń i sztućców oraz artykułów higienicznych dla dzieci;
- 5) kursy kwalifikacyjne z zakresu pedagogiki specjalnej dla nauczycieli wspomagających zatrudnionych w ramach projektu.

W 2017r. zakończono realizację projektu zgodnie z jego założeniami w tym m.in.:



- utworzono 44 miejsca przedszkolne dla dzieci z dysfunkcjami i zrekrutowano 44-ro dzieci w wieku 3-4 lat z terenu Tarnowskich Gór,
- wyposażono i dostosowano pomieszczenia przedszkolne (m.in. zakupiono meble, pomoce terapeutyczne i dydaktyczne, sprzęt gimnastyczny i muzyczny) do prowadzenia zajęć,
- zatrudniono personel techniczny i specjalistyczny (nauczyciele wychowania przedszkolnego, wspomagający i terapeuci z określonych dziedzin) oraz zapewniono funkcjonowanie przedszkola w wymaganym okresie 10 miesięcy,
- zapewniono realizację indywidualnych form wsparcia w następującym zakresie:
 - * zajęcia logopedyczne w łącznym wymiarze 400 godzin,
 - * zajęcia psychologiczne w łącznym wymiarze 400 godzin,
 - * terapia czaszkowo-krzyżowa w łącznym wymiarze 100 godzin,
 - * dogoterapia w łącznym wymiarze 120 godzin,
 - * muzykoterapia w łącznym wymiarze 132 godzin,
 - * terapii integracji sensorycznej w łącznym wymiarze 120 godzin,
 - * terapii behawioralnej w łącznym wymiarze 118 godzin,
- zorganizowano cykl 4 warsztatów dla rodziców/prawnych opiekunów dzieci, które miały na celu zwiększenie świadomych kompetencji wychowawczych,
- zorganizowano dla 4 nauczycieli wspomagających szkolenie z zakresu metod i form pracy z dziećmi z zaburzeniami rozwojowymi pt. „Poznać i zrozumieć świat dziecka z autyzmem i zespołem Aspergera”

6. Projekt „Z potencjałem i doświadczeniem łatwiej znaleźć zatrudnienie - wsparcie dla osób po 29 roku życia poszukujących pracy” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 Oś Priorytetowa VII Regionalny rynek pracy, Działanie 7.1 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu Poddziałanie 7.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia

Projekt realizowany jest w okresie listopad 2016 – październik 2018

Budżet: 1 760 787,60 zł

Projekt zakłada wsparcie dla 140 osób (77K,63M), bezrobotnych lub biernych zawodowo zamieszkujących subregion centralny woj. śląskiego (powiat będziński, zawierciański, Dąbrowa Górnicza, Sosnowiec, Katowice, Mysłowice, Jaworzno, Siemianowice Śląskie i Bytom) w wieku powyżej 29 lat bez pracy, zostanie objętych wsparciem doradczo szkoleniowym oraz odbędzie 3-miesięczy staż, skorzysta ze wsparcia pośrednika pracy i znajdzie zatrudnienie:

- ✓ IPD, poradnictwo zawodowe,
- ✓ pośrednictwo pracy – 6h dla każdego UP,
- ✓ stworzenie video CV dla około 100 UP powstaną video CV w celu prezentowania potencjalnym pracodawcom,
- ✓ szkolenie z poruszania się po rynku pracy,
- ✓ szkolenia zawodowe,

- ✓ staże 3-miesięczne płatne 1730,00, badania lekarskie, badania BHP, ubezpieczenie NNW w ramach projektu.4

W 2017r. udział w projekcie rozpoczęło 81 Uczestników i Uczestniczek. W ramach działań projektowych UP zostali objęci wsparciem w postaci spotkań z psychologiem oraz doradcą zawodowym. Wszyscy Uczestnicy i Uczestniczki mieli dostęp do indywidualnych spotkań z Pośrednikiem pracy. 63 UP ukończyło szkolenia podnoszące ich kompetencje osobiste. 26 osób ukończyło szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe. W 2017 roku zorganizowano staże zawodowe dla 50 osób. W wyniku działań projektowych 47 UP podjęło zatrudnienie. Na zakończenie roku 36 osób kontynuowało udział w projekcie.

7. Projekt „Przekwalifikowanie i samozatrudnienie szansą na pewne zatrudnienie” realizowanego w ramach Osi priorytetowej VII. Regionalny rynek pracy Działanie: 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu – projekt konkursowy), Poddziałanie 7.4.2 Outplacement - konkurs, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020

Projekt realizowany jest w okresie grudzień 2016- wrzesień 2018

Budżet: 873 794,88 zł

Projekt zakłada wsparcie doradczo-szkoleniowe, finansowe (dotacyjne- 23 tys. na założenie działalności gospodarczej) oraz możliwość przekwalifikowania lub zmiany zawodu w połączeniu z możliwością odbycia 7-miesięcznego stażu dla 22 osób, które utraciły zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu lub pracowników znajdujących się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy z terenu pow. zawierciańskiego, będzińskiego. M. Sosnowiec, M. Dąbrowa Górnicza, M. Katowice . Dla 8 UP przewidziano diagnozę predyspozycji zawodowych i IPD, a następnie kompleksowe wsparcie podnoszące kompetencje zawodowe przed rozpoczęciem dz/ gosp. oraz udzielenie dotacji na założenie dział. gosp. Dla pozostałych 14 UP przewidziano kompleksowe wsparcie w postaci diagnozy predyspozycji zawodowych i IPD, a następnie przekwalifikowanie lub podniesienie kwal. w celu utrzymania zatrudnienia lub znalezienia nowego stabilnego zatrud. w innym sektorze w połączeniu z możliwością odbycia stażu.

- ✓ IPD, poradnictwo zawodowe
- ✓ pośrednictwo pracy – 10h dla każdego UP,
- ✓ szkolenie z poruszania się po rynku pracy,
- ✓ szkolenia zawodowe,
- ✓ staże 7-miesięczne płatne 1750,00, badania lekarskie, badania BHP, ubezpieczenie NNW w ramach projektu dla 14 osób.
- ✓ 8 osób zakłada działalność gospodarczą.

W 2017r. udział w projekcie rozpoczęło 23 osoby, z czego 8 osób z zamiarem uruchomienia własnej działalności gospodarczej. W wyniku udzielanego wsparcia zorganizowano 15 staży, które doprowadziły do 13 przypadków uzyskania zatrudnienia przez Uczestników i Uczestniczki projektu. W ramach działań projektowych doprowadzono do założenia 7 firm

(działalność gospodarcza), wypłacono 7 dotacji na uruchomienie w łącznej kwocie 175 050,00 zł.

8. Projekt „Mam potencjał i zbieram doświadczenia – recepta na wejście na rynek pracy osób do 24 roku życia” realizowanego w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy –projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Projekt realizowany jest w okresie styczeń 2017- grudzień 2018

Budżet: 1 738 450,80 zł

W ramach projektu 130 osób (78K,52M), zamieszkujących subregion centralny woj. śląskiego, w wieku 15-24 lata bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (młodzież NEET), w tym osoby niezarejestrowane w urzędach pracy zostanie objętych od 01.01.2017 do 31.12.2018 wsparciem: określenie potencjału zawodowego i IPD, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, szkolenia z poszukiwania pracy i kompetencji kluczowych niezbędnych w pracy zawodowej, kursy zawodowe oraz staże. Po ukończeniu projektu minimum 56 osób znajdzie zatrudnienie na lokalnym rynku pracy.

W 2017r. udział w projekcie rozpoczęło 79 Uczestników i Uczestniczek. W ramach wsparcia projektowego dla UP zapewniono:

- wsparcie psychologiczne (79 UP),
- poradnictwo zawodowe (78 UP),
- pośrednictwo pracy (63 UP),
- szkolenia miękkie podnoszące kompetencje UP (41 UP),
- staże zawodowe (30 UP).

W wyniku przeprowadzonych działań wspierających 14 Uczestników i Uczestniczek podjęło zatrudnienie. Na koniec roku 2017 58 UP kontynuowało udział w realizowanym projekcie.

9. Projekt „Aktywizacja zawodowa młodych - szansą na zatrudnienie” realizowanego w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy –projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych

Projekt realizowany jest w okresie styczeń 2017- marzec 2018

Budżet: 958 605,00 zł

Projekt zakładał podniesienie zdolności do zatrudnienia wśród 70 osób młodych [38K i 32M] bez pracy - bezrobotnych [35osób] i biernych zawodowo [35osób], w tym 35 osób z niepełnosprawnościami, niezarejestrowanych w urzędach pracy, w wieku 15-29 lat, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw.młodzież NEET, zamieszkującej na terenie woj.

Podkarpackiego, do końca 03.2018r. W ramach projektu zrealizowano indywidualne i kompleksowe wsparcie w postaci aktywizacji zawodowo-edukacyjnej:

- Ustalenie IPD - dla 70 Uczetników/czek projektu;
 - Pośrednictwo pracy dla 70 Uczetników/czek projektu;
 - Poradnictwa zawodowego dla 70 Uczetników/czek projektu;
 - Szkoleń zawodowych umożliwiających uzyskanie kwalifikacji dla śr.10 Uczetników/czek projektu;
 - Staży [trwających od 3 do 12 m-cy, śr. 6 m-cy] dla śr.62 Uczetników/czek projektu
- Uczetnicy/czki projektu otrzymali wysokiej jakości ofertę zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w ciągu 4m-cy od przystąpienia Uczetników/czek projektu do udziału w projekcie.

W ramach projektu Uczetnicy/czki projektu zdobyli doświadczenie oraz kwalifikacje zawodowe potrzebne na rynku pracy.

Realizacja projektu przyczynił się do nabycia przez 8 Uczetników/czek projektu kwalifikacji zawodowych potwierdzonych certyfikatem, dodatkowo 59 Uczetników/czek zdobyło bądź uzupełniło doświadczenie zawodowe, a zatrudnienie podjęło:17% osób z niepełnosprawnościami,48% osób o niskich kwalifikacjach, 35% osób długotrwale bezrobotnych i 43% osób nie kwalifikujących się do żadnej z w/w grup.

***10. Projekt „WYKAŻ SIĘ, A BĘDZIESZ MIEĆ PRACĘ – Szkolenia i staże szansą na start zawodowy absolwentów wyższych uczelni” realizowanego w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy –projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych
Projekt realizowany jest w okresie luty 2017- czerwiec 2018
Budżet: 749 447,50 zł***

W ramach projektu 50 biernych zawodowo absolwentów z wyższym wykształceniem (30K,20M), zamieszkujących powiat: m. Zielona Góra, zielonogórski lub nowosolski w wieku 21-29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (młodzież NEET) zostanie objętych od 01.02.2017 do 28.02.2018 wsparciem: określenie potencjału zawodowego i IPD, poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, szkolenia z kompetencji kluczowych niezbędnych w pracy zawodowej absolwentów, szkolenia komputerowe i egzaminy ECDL oraz staże. Po ukończeniu projektu min. 20 os. (12K, 8M) znajdzie zatrudnienie na lokalnym rynku pracy, w tym min. 2 os. z niepełnosprawnościami.

W roku 2017r.:

- zrekrutowano 49 osób, które zostały objęte wsparciem w postaci poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy,
- zorganizowano następujące szkolenia:

* 6 szkoleń w temacie "Kompetencje kluczowe w pracy zawodowej", którymi objęto łącznie 40 osób,

- * 6 szkoleń w temacie „MS Excel - poziom zaawansowany”, którymi łącznie objęto 40 osób,
- wysłano na 3 miesięczny staż 34 osoby.

11. Projekt „Zdobądź kwalifikacje i znajdź prace – szkolenia zawodowe i staże gwarancją zatrudnienia dla osób z niskimi kwalifikacjami” realizowanego w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy –projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych
Projekt realizowany jest w okresie styczeń 2017- lipiec 2018
Budżet: 749 282,50 zł

W ramach projektu uzyskanie w ciągu 3m-cy od zakończenia udziału w projekcie zatrudnienia przez min. 27UP(16K,11M) z powiatów: miasto Zielona Góra, zielonogórski, nowosolski, w tym przez min.2 osoby z niepełnosprawnościami w wyniku nabycia kwalifikacji zaw. i doświadczenia zawodowego, wymaganych na rynku pracy.

Projekt uaktywni zawodowo os.młode w wieku 18-29l. z kat. NEET z niskimi kwalifikacjami, które stanowią najliczniejszą grupę biernych zawodowo i którą najtrudniej zaktywizować. Ich bierność wynika głównie ze złej sytuacji rodzinnej i zniechęcenia bezskutecznością poszukiwania pracy. Zbyt niskie lub nieodpowiednie wykształcenie, brak "fachu w ręku" utrudnia im podjęcie aktywności zawodowej. Brak pracy powoduje z kolei brak środków finansowych na kształcenie - tak koło się zamyka. Dochodzi do trwałego wykluczenia tych os. z rynku pracy, zależności finansowej, a także działań przestępczych i wykluczenia społ. Pr. przerwie błędne koło- os. zdobędą kwalifikacje zaw., zawód zgodny z potrzebami rynku pracy, wartościowe doświadczenie zaw., otrzymają indyw. wsparcie psychologa i pośrednika pracy by przełamać bariery wejścia na rynek pracy i zdobyć zatrudnienie.

W 2017r.:

- zrekrutowano 36 osób, które zostały objęte wsparciem w postaci poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy,
- zorganizowano następujące szkolenia:
 - * 3 szkolenia „Pracownik Centrum Telefonicznej i Elektronicznej Obsługi Klienta”, którymi łącznie objęto 15 osób,
 - * 1 szkolenie w zakresie MS Excel - poziom podstawowy, którym objęto 8 osób,
 - * 1 szkolenie z zakresu „Grafika komputerowa – optymalizacja SEO” dla 2 osób,
 - * 1 szkolenie z zakresu „Programowanie i administrowanie stron internetowych” dla 4 osób
- wysłano na 3 miesięczny staż 20 osób,
- zatrudnienie po zakończeniu projektu uzyskało 9 osób, z czego 8 zgodnie z warunkami zatrudnienia określonymi dla wskaźników efektywności zatrudnieniowej.

12. Projekt "Pozytywne miejsca opieki nad dziećmi do lat 3 na Śląsku" realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 Oś priorytetowa: VIII. Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy Działania: 8.1. Wspieranie rozwoju warunków do godzenia życia zawodowego i prywatnego, Poddziałania: 8.1.3. Zapewnienie dostępu do usług opiekuńczych nad dziećmi do 3 lat.

Projekt realizowany jest w okresie maj 2017 - kwiecień 2018

Budżet: 9 981 780,60 zł

Projekt zakłada poprawę dostępności do miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 poprzez utworzenie i prowadzenie 12 żłobków i 12 punktów dziennej opieki (240 nowych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3) w okresie od 1.05.2017 do 30.04.2019 na obszarze województwa śląskiego.

Grupę docelową stanowi:

- a) 45K i 3M podejmujących pracę po przerwie związanej z urodzeniem dziecka i/lub wychowujących dzieci do lat 3;
- b) 365K i 19M zatrudnionych, wychowujących dzieci do lat 3;
- c) 46K i 2M, które są poza rynkiem pracy ze względu na konieczność opieki nad dzieckiem do lat 3.

Projekt zakłada adaptację pomieszczeń na potrzeby prowadzenia miejsc opieki nad dziećmi do lat 3, oraz ich bieżące funkcjonowanie.

13. Projekt „Wybierz drogę kariery – wsparcie osób po 30 roku życia poszukujących zatrudnienia” realizowanym w ramach RPO WSL na lata 2014-2020 współfinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi Priorytetowej VII Regionalny rynek pracy, Działanie 7.1 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu Poddziałanie 7.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia

Projekt realizowany jest w okresie sierpień 2017- kwiecień 2019

Budżet: 1 943 414,16 zł

W ramach projektu 140 osób (77K,63M), zamieszkujących subregion centralny woj.śląskiego (powiat będziński, zawierciański, Dąbrowa Górnicza, Sosnowiec, Katowice, Mysłowice, Jaworzno, Siemianowice Śląskie i Bytom) w wieku po 30 r.ż. bez pracy, zostanie objętych od 01.08.2017 do 31.03.2019 wsparciem doradczo-szkoleniowym. Uczestnicy skorzystają z pomocy psychologa w celu określenia potencjału zawodowego, wyboru kierunku kształcenia zaw. i opracowania IPD. Wszyscy będą uczestniczyć w szkoleniu z „Aktywnego poszukiwania pracy i radzenia sobie ze stresem”, wybrani skorzystają z coachingu motywacyjnego. Każdy z uczestników będzie uczestniczył w szkoleniach zaw. w zawodach deficytowych. Szkolenia zapewnią uzyskanie kwalifikacji/kompetencji zaw., poszukiwanych na reg. rynku pracy. Dodatkowo każdy uczestnik projektu będzie miał możliwość skorzystania z 3-miesięcznego stażu u lokalnych pracodawców.

W 2017r.:

- zrekrutowano 21 osób, które zostały objęte wsparciem w postaci poradnictwa zawodowego, w wyniku którego dla każdego UP sporządzono Indywidualny Plan Działania,
- 13 osób skorzystało z pośrednictwa pracy,

- 5 osób wysłano na 3 miesięczny staż.

14. Projekt Motyl - wsparcie dla osób z niepełnosprawnością realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 dla osi priorytetowej: 9. Włączenie społeczne, dla działania 9.1. Aktywna integracja, dla poddziałania 9.1.5. Programy aktywnej integracji osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym – konkurs.

Projekt realizowany jest w okresie styczeń 2017 grudzień 2018

Celem projektu jest wzrost kwalifikacji zawodowych u 10 UP: 4K/6M oraz wzrost kompetencji kluczowych u 23 UP: 8K/15M spośród 50 UP, poprzez kompleksowe działanie na rzecz osób z grup wykluczonych społecznie (zamieszkujących śląskie Domy Pomocy Społecznej będące osobami z niepełnosprawnościami) z zastosowaniem instrumentów aktywnej integracji: społecznych i zawodowych, co przyczyni się do zatrudnienia 6 UP: 4K/2M. Projektem objętych zostanie 50 osób w wieku 33-55 lat (20K/30M) w terminie od 01.2017 do 12.2018r.

Projekt ukierunkowany jest na aktywną integrację społeczną i zawodową celem przywrócenia zdolności lub nabycia zdolności do zatrudnienia. W ramach projektu Uczestnicy/Uczestniczki przejdą metamorfozy: wyglądu, osobowości i zawodowe. Nabędą kompetencje kluczowe (społeczne, informatyczne, językowe); kwalifikacje zawodowe dostosowane do ich możliwości. Zostaną objęci wsparciem psychologicznym i zawodowym oraz pośrednictwem pracy. Projekt ma za zadanie niwelować bariery: społeczne, zawodowe i osobiste oraz zdrowotne.

W 2017 roku w ramach projektu kompleksowym wsparcie zostało objętych 30 Uczestników i Uczestniczek. Wszyscy UP odebrali:

- a. wsparcie indywidualne w postaci:
 - poradnictwa psychologicznego,
 - indywidualnej psychoterapii,
 - poradnictwa zawodowego,
 - pośrednictwa pracy,
 - zajęć z fizjoterapeutą,
 - usługi wizażu (usługa profesjonalnego fryzjera, zestawy kosmetyków).
- b. Wsparcie grupowe w postaci:
 - warsztatów umiejętności społecznych,
 - warsztatów komputerowych,
 - treningu autonomii decyzyjnej,
 - warsztatów zatrudnieniowych,
 - kursu zawodowego,
 - warsztatów rękodzielnictwa.

W wyniku działań projektowych wszyscy Uczestnicy i Uczestniczki podnieśli swoje kompetencje i umiejętności interpersonalne. Dzięki indywidualnemu wsparciu psychologicznemu i zawodowemu wydatnie podniesiono poziom samooceny UP co korzystnie wpłynęło na ich sytuację na rynku pracy. Wszystkie osoby objęte wsparciem w ramach projektu podnieśli również swoje umiejętności zawodowe. W efekcie prowadzonych działań 3 UP podjęło pracę. Na koniec 2017 roku udział w projekcie kontynuowało 10 osób.

15. Projekt „Kobiety aktywne na podkarpackim rynku pracy” realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego 2014-2020, Oś Priorytetowa VII – Regionalny rynek pracy, Działanie 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe.

Projekt realizowany jest w okresie Styczeń 2017 – sierpień 2018

Budżet:

Projekt zakłada aktywizację zawodową i poprawę niekorzystnej sytuacji zawodowej wśród 70 Kobiet pozostających bez pracy (48- bezrobotnych i 22- biernych zawodowo), w tym 5 Kobiet niepełnosprawnych oraz minimum 14 Kobiet posiadających co najmniej 3 dzieci w wieku do 18 roku życia oraz, w wieku powyżej 29 lat życia, zamieszkujących lub uczących się w województwie podkarpackim oraz doprowadzenie do uzyskania i utrzymania zatrudnienia przez minimum 28 Kobiet do końca sierpnia 2018r. Projekt przewiduje kompleksowe wsparcie w postaci:

- ustalenia IPD-dla 70 Kobiet;
- pośrednictwa pracy dla 70 Kobiet;
- poradnictwa zawodowego grupowego dla 70 Kobiet;
- szkoleń zawodowych umożliwiających uzyskanie kwalifikacji dla średnio 10 Kobiet;
- staży (trwających od 3 do 12 miesięcy, średnio 6 miesięcy) dla średnio 70 Kobiet.

Projekt przewiduje także zwrot kosztów dojazdu, opiekę nad osobami zależnymi, stypendia szkoleniowe i stypendia stażowe.

16. Projekt „Seniorze - do dzieła” realizowany był w ramach Programu Funduszy Inicjatyw Obywatelskich - Konkurs FIO 2017. Celem projektu było podniesienie poziomu zaangażowania społecznego i obywatelskiego osób starszych w wieku 60+ w woj. śląskim i reprezentatywności ich interesu w polityce lokalnej i regionalnej woj. śląskiego, w tym przede wszystkim za pomocą podniesienia kompetencji Gminnych Rad Seniorskich. Uczestnikami projektu byli seniorzy (osoby 60+), w tym przede wszystkim członkowie 15 rad seniorskich woj. śląskiego.

Projekt realizowany był w okresie od 2017-04-01 do 2017-12-31

Budżet projektu wynosił 99.430,00 a kwota dotacji wyniosła 86.330,00.

Cel główny został zrealizowany dzięki osiągnięciu wszystkich zakładanych celów szczegółowych jakimi były:

1. Podniesienie poziomu zaangażowania co najmniej 180 osób starszych w politykę lokalną gminy i regionalną w woj. śląskiego co stanie się do 31.12.2017r.
2. Podniesienie poziomu reprezentatywności interesów osób starszych w polityce lokalnej i regionalnej woj. śląskiego grupy seniorów co stanie się do 31.12.2017r.
3. Zniwelowanie różnic wiedzy i umiejętności co najmniej 30 członków 15 Rad Seniorskich co stanie się do 31.12.2017r.
4. Podniesienie wiedzy u co najmniej 40 członków Rad Seniorskich i przedstawicieli JST z zakresu wyznaczania prowadzenia dialogu obywatelskiego co stanie się do 31.12.2017r.

Opis osiągniętych rezultatów wraz z liczbowym określeniem skali działań zrealizowanych w ramach zadania

1. *Wzrost zaangażowania osób starszych w politykę lokalną gminy i regionalną woj. śląskiego, poprzez organizację Seniorskich Warsztatów Aktywnego Seniora*

209 os. starszych (osób 60 +) uczestniczyło w działaniach projektowych. Osiągnięte rezultaty zostały zmierzone poprzez: ankiety, pre i post-testy , wypracowanie inicjatyw (min.1 dla każdej gminy) w trakcie trwania Warsztatów (SWAS) i zaprezentowanie go na Evencie - "Rady Seniorskie w każdej gminie".

2. *Wzrost reprezentatywności interesów osób starszych w polityce lokalnej i regionalnej woj. śląskiego*

Zostało zorganizowanych 30 skrzynek obywatelskich + został zorganizowany Event - Rady Seniorskie w każdej gminie, na którym zostały zaprezentowane wyniki - inicjatywy wypracowane podczas SWAS + zostało podpisane Porozumienie Rad Seniorów na rzecz promocji idei Rad Seniorów w każdej gminie. Osiągnięte rezultaty zostały zmierzone poprzez: dokumentację fotograficzną, raport z działania skrzynek, dokument zawarcia Porozumienia Rad Seniorów oraz dokument w postaci projektów wypracowanej inicjatywy, które zostały wypracowane podczas SWAS i zaprezentowane podczas Eventu.

3. *Wzrost wiedzy i umiejętności członków Rad Seniorskich z niedoborami wiedzy i umiejętności w zakresie: partycypacji obywatelskiej, określania długofalowych planów działań*

30 uczestników szkoleń Animator Inicjatyw Seniorskich - AIS. Osiągnięte rezultaty zostały zmierzone poprzez: ankiety, pre i post-testy, listy obecności, certyfikaty na koniec AIS potwierdzające wzrost wiedzy.

4. *Wzrost wiedzy z zakresu wyznaczania prowadzenia dialogu obywatelskiego, wyznaczania celów i tworzenia dokumentów strategicznych*

45 uczestników szkoleń z: Rad Seniorskich (30) i JST (15). Osiągnięte rezultaty zostały zmierzone poprzez: ankiety, pre i post-testy, listy obecności podczas Szkolenia stacjonarnego „Dialog obywatelski” – samorząd bliżej seniora.

Liczbowe określenie skali działań zrealizowanych w ramach zadania

1. 209 osób starszych - u tylu osób wzrosło zaangażowanie w politykę lokalną gminy i regionalną województwa śląskiego.
2. 15 Seniorskich Warsztatów Aktywnego Seniora w 15 grupach gminnych (540 h = 3 dni x 6 h = 18 h x 2 trenerów / gmina) po średnio 14 osób/grupę gminną, co dało łącznie 209 osób.
3. 30 skrzynek obywatelskich.
4. Jedno Porozumienie Rad Seniorów na rzecz promocji idei Rad Seniorów w każdej gminie.
5. 30 uczestników szkolenia „Animator Inicjatyw Seniorskich” (80 h = 2 wyjazdy x 20 h x 2 grupy) - u tylu osób wzrosła wiedza i umiejętności w zakresie: partycypacji obywatelskiej, określania długofalowych planów działań.
6. 45 uczestników szkolenia „Dialog obywatelski” – samorząd bliżej seniora (24 h = 12 h x 2 grupy) - min. u 40 osób wzrosła wiedza z wyznaczania i prowadzenia dialogu obywatelskiego.
7. 15 wypracowanych inicjatyw - podczas zorganizowanych Seniorskich Warsztatów Aktywnego Seniora.
8. Jeden Event - Rady Seniorskie w każdej gminie.

**17. Projekt „Seniorze do dzieła !” realizowany był w ramach Rządowego Programu na Rzecz Aktywności Społecznej Osób Starszych na lata 2014-2020.
Projekt realizowany był w okresie od 2017-03-01 do 2017-12-31.
Budżet projektu wyniósł 125.300,00 a kwota dotacji wyniosła 111.350,00.**

Zakładany cel główny, jakim było podniesienie poziomu zaangażowania społecznego i obywatelskiego osób starszych w wieku 60 +, został osiągnięty na wyższym poziomie (uczestniczył w zadaniach 209 osób do założonych 180) i określonym w czasie (wszystkie zadania zostały ukończone do 31.12.2017r.) .

Cel główny został zrealizowany dzięki osiągnięciu wszystkich zakładanych celów szczegółowych jakimi były:

1. Podniesienie poziomu zaangażowania co najmniej 180 osób starszych (osiągnięto 209 osób) w politykę lokalną gminy i regionalną w woj. śląskiego co stanie się do 31.12.2017r.
2. Podniesienie poziomu reprezentatywności interesów osób starszych w polityce lokalnej i regionalnej woj. śląskiego grupy seniorów co stanie się do 31.12.2017r.
3. Zniwelowanie różnic wiedzy i umiejętności co najmniej 30 członków 15 Rad Seniorskich co stanie się do 31.12.2017r.
4. Podniesienie wiedzy u co najmniej 40 członków Rad Seniorskich i przedstawicieli JST z zakresu wyznaczania prowadzenia dialogu obywatelskiego co stanie się do 31.12.2017r.

Opis osiągniętych rezultatów

1. Wzrost zaangażowania osób starszych w politykę lokalną gminy i regionalną woj. śląskiego (u 209 osób starszych tj. 60 +), poprzez organizację 15 - stu Seniorskich Warsztatów Aktywnego Seniora.
2. Wzrost reprezentatywności interesów osób starszych w polityce lokalnej i regionalnej woj. śląskiego, poprzez uruchomienie 30 Skrzynek Obywatelskich i organizację 1 Eventu - Rady Seniorskie w każdej gminie, na którym podpisano 1 Porozumienie Rad Seniorów na rzecz promocji idei Rad Seniorów w każdej gminie.
3. Wzrost wiedza i umiejętności w zakresie: partycypacji obywatelskiej, określania długofalowych planów działań, poprzez uczestnictwo 30 osób (przedstawicieli Rad Seniorów) w szkoleniu „Animator Inicjatyw Seniorskich”.
4. Wzrost wiedzy z zakresu wyznaczania prowadzenia dialogu obywatelskiego, wyznaczania celów i tworzenia dokumentów strategicznych, poprzez uczestnictwo 30 przedstawicieli Rad Seniorskich i 15 przedstawicieli JST w warsztatach „Dialog obywatelski” – samorząd bliżej seniora.
5. Wzrost aktywności obywatelskiej seniorów na rzecz środowiska lokalnego i regionalnego, poprzez wypracowanych 15 inicjatyw - wypracowanych podczas zorganizowanych Warsztatów Aktywnego Seniora i zaprezentowanych podczas Eventu - Rady Seniorskie w każdej gminie.

Skala działań zrealizowanych w ramach zadania

1. 209 osób starszych - u tylu osób wzrosło zaangażowanie w politykę lokalną gminy i regionalną województwa śląskiego.
2. 15 Seniorskich Warsztatów Aktywnego Seniora w 15 grupach gminnych (540 h =3 dni x 6 h =18 h x 2 trenerów) po średnio 14 osób/grupę gminną, co dało łącznie 209 osób.
3. 30 skrzynek obywatelskich.
4. Jedno Porozumienie Rad Seniorów na rzecz promocji idei Rad Seniorów w każdej gminie.
5. 30 uczestników szkolenia „Animator Inicjatyw Seniorskich” (120 h =3 zjazdy x 20 h x 2 grupy) - u tylu osób wzrosła wiedza umiejętności w zakresie: partycypacji obywatelskiej, określania długofalowych planów działań.

6. 45 uczestników szkolenia „Dialog obywatelski” – samorząd bliżej seniora (24 h = 12 h x 2 grupy) - min. u tylu osób wzrosła wiedza wyznaczania prowadzenia dialogu obywatelskiego
7. 15 wypracowanych inicjatyw - wypracowanych podczas zorganizowanych Warsztatów Aktywnego Seniora.
8. Jeden Event - Rady Seniorskie w każdej gminie.

Pozostała działalność FRAPZ:

I. Działalność w Krajowym Systemie Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw przy Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości.

W dniu 30 maja 2005 r. Fundacja uzyskała wpis do rejestru KSU pod numerem 12/15/2005/090 w zakresie usług: doradczych o charakterze ogólnym, informacyjnych oraz szkoleniowych. Oznacza to, iż nasza instytucja spełnia określone standardy realizacji wymienionych usług oraz odpowiednie wymogi zgodne z Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 24 maja 2011 r. w sprawie Krajowego Systemu Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw, m.in. posiada wdrożony system zarządzania jakością, określony potencjał ekonomiczny, infrastrukturę oraz zasoby ludzkie. W roku 2017 FRAPZ kontynuowała swoją działalność związaną z KSU.

II. Działalność Fundacji jako agencji zatrudnienia.

W 2017 roku FRAPZ kontynuowała działania jako agencja zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy na terenie kraju oraz poradnictwa zawodowego:

Zgodnie z informacją przekazaną do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach w 2017 roku:

- liczba osób, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową za pośrednictwem agencji – **116**,
- z usług w zakresie działania agencji poradnictwa zawodowego skorzystały **173 osoby**, z usług doradztwa personalnego skorzystało jedenastu pracodawców.

III. Działalność charytatywna.

W 2017 roku przekazano wsparcie finansowe ze środków pochodzących ze zbiórki z 1% dla:

- Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Familia” w wysokości 2.799,99 zł

IV. Od 16 października 2008 r. Fundacja prowadzi działalność gospodarczą. W 2017 roku przychody z działalności gospodarczej pochodziły głównie z działalności szkoleniowej (PKD 85.59.B Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane). Ponadto realizowano usługi doradcze dla osób prowadzących działalność gospodarczą (PKD 70.22.Z Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania).

V. Działalność szkoleniowa (najważniejsze szkolenia):

1. „Warsztaty informatyczne”
Kwota: 2709,00 zł

- osób: 28
Zlecone przez: Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej (ul. Sobieskiego 12, 41-300 Dąbrowa Górnicza)
2. „Szkolenie z zakresu poszukiwania pracy”
Kwota: 1.979,40 zł
osób: 28
Zlecone przez: Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej (ul. Sobieskiego 12, 41-300 Dąbrowa Górnicza)
3. Szkolenie nt. „Efektywne zarządzanie czasem”
Kwota 6.504,07 zł
osób: 4
Zlecone przez Fundacja Fundamenty Rozwoju w Tarnowskich Górach
4. Warsztaty rozwojowe dla uczestników projektu „Krok w przyszłość”
Kwota: 14.000,00 zł
osób: 10
Zlecone przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Mikołowie (ul. Kolejowa 2, 43-190 Mikołów)

Uchwały i Zarządzenia

- Odpisy uchwał podjętych w roku 2017 przez Zarząd Fundacji Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia z siedzibą w Sosnowcu:

W dniu 03 stycznia 2017 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 1/2017 w sprawie nietworzenia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz niewypłacania w roku 2017 świadczenia urlopowego.

W dniu 03 stycznia 2017 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 2/2017 w sprawie akceptacji planów finansowych na rok 2017.

W dniu 04 września 2017 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 3/2017 w sprawie przekazania kwoty pochodzącej z akcji 1%.

Na oryginałach uchwał podpisy złożyli Prezes Zarządu Bogdan Wieczorek i Wiceprezes Zarządu Małgorzata Kowalik-Muszer.

- Odpisy zarządzeń podjętych w roku 2017 przez Zarząd Fundacji Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia z siedzibą w Sosnowcu.

W dniu 03.01.2017 zarządzenie nr 1/2017 w sprawie zasad polityki rachunkowości.

W dniu 11.12.2017 zarządzenie nr 2/2017 w sprawie przeprowadzenia rocznej inwentaryzacji składników majątku.

Na oryginałach zarządzeń podpis złożył Prezes Zarządu Bogdan Wieczorek.

W 2017 r. Fundacja uzyskała przychody w wysokości: **4.150.113,27 zł**, w tym:

- pochodzące z darowizn: 43.550,00 zł
- pochodzące z darowizn w ramach 1%: 4.081,60 zł

- pochodzące z dotacji: 4.034.589,16 zł., w tym z budżetu państwa: 4.034.589,16 zł. oraz budżetu gminy: 0,00 zł.
- pochodzące z działalności gospodarczej w celu pokrycia wydatków na cele statutowe i administracyjne: 32.695,19 zł
- inne (np. odsetki na rachunku bankowym, sprzedaż niefinansowych aktywów trwałych, dofinansowania do szkoleń): 35.197,32 zł

W 2017 r. Fundacja poniosła koszty w wysokości **4.148.999,36 zł**, w tym:

- na realizację celów statutowych: 4.083.989,16 zł,
- na działalność gospodarczą: 10.838,79 zł,
- na administrację (materiały, czynsze, usługi łącznie): 43.022,48 zł,
- pozostałe koszty: 11.148,93 zł.

Na koniec 2017 r. Fundacja zatrudniała 10 pracowników na następujących stanowiskach:

- Kluczowy Doradca Ogólny w ramach projektu OWES CW – 2 osoby po ½ etatu,
- Kluczowy Doradca Biznesowy w ramach projektu OWES CW – 2 osoby po ½ etatu,
- Pracownik wspierający doradców w ramach projektu OWES CW – 2 osoby po ½ etatu i ¼ etatu,
- Specjalista ds. wsparcia finansowego OWES w ramach projektu OWES CW – 2 osoby po ½ etatu,
- Animator w ramach projektu OWES CW – 3 osoby po ½ etatu,
- Pracownik odpowiedzialny za działania partnerskie w ramach projektu OWES CW – 1 osoba ¾ etatu.
- Specjalista ds. obsługi projektów – 3 osoba, etat
- Specjalista ds. rekrutacji i organizacji wsparcia – 1 osoba po ¾ etatu
- Pośrednik pracy – 1 osoba po ¼ etatu

Łączna kwota wynagrodzeń brutto z umów o pracę (bez ubezpieczeń społecznych) wyniosła 493.884,78 zł, w tym nagrody: 1.268,06 zł.

W 2017 r. Prezes oraz Wiceprezes Zarządu nie uzyskali wynagrodzenia w ramach stosunku pracy. W 2017 r. Zarząd prowadził sprawy Fundacji na podstawie powołania przez Radę Fundacji.

Wydatki na wynagrodzenia z umów cywilnoprawnych wyniosły 415.186,93 zł.

Fundacja nie udzielała pożyczek pieniężnych.

Na rachunkach bankowych Fundacji na dzień 31.12.2017 r. znajdowały się środki pieniężne w wysokości 1.452.841,13 zł w tym:

- w Alior Bank S.A. o/Dąbrowa Górnicza: 1.452.841,13 zł.

W kasie Fundacji znajdowała się kwota w wysokości 670,69 zł.

Fundacja nie nabyła żadnych obligacji i akcji oraz nie nabyła żadnych nieruchomości.

W 2017 r. Fundacja nabyła środki trwałe o wartości 4.387,62 zł. Fundacja nie nabyła wartości niematerialnych i prawnych.

Bilans sporządzony na dzień 31.12.2017 r. po stronie aktywów i pasywów zamyka się sumą **1.495.284,30 zł.**

Rachunek zysków i strat za rok obrotowy od 01.01.2017 r. do 31.12.2017 r. wskazuje zysk w wysokości **1.113,91 zł.**

Należności na dzień 31.12.2017 r. wynosiły 16.922,16 zł.

Zobowiązania na dzień 31.12.2017 r. wynosiły 1.549.988,49 zł., w tym rozliczenia międzyokresowe w kwocie 1.411.863,28 zł. jako środki zgromadzone na kontach projektów odpisywane na przychody w momencie poniesienia kosztu z tytułu realizacji projektu.

W ramach działalności zleconej przez podmioty państwowe i samorządowe Fundacja zrealizowała następujące zadania/usługi:

- Projekt „Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej Centralno-Wschodni” realizowany ze środków EFS, (Poddziałanie 9.3.1. RPOWŚL). Lider - Stowarzyszenie Wspierania Organizacji Pozarządowych "MOST" z Katowic, Partner 1 - Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia, Partner 2 - Fundusz Górnośląski S.A. Oddział Katowice.
Przychody w wysokości 1.585.633,75 zł, koszty poniesione w wysokości 1.585.633,75 zł.
- Projekt „Wspieramy rozwój małego dziecka - przedszkole terapeutyczne w Tarnowskich Górach” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 Oś Priorytetowa XI Działanie 11.1 Poddziałanie 11.1.1. Wzrost upowszechnienia wysokiej jakości edukacji przedszkolnej – ZIT. Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej, w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
Przychody w wysokości 79.741,19 zł, koszty poniesione w wysokości 87.741,19 zł.
- Projektu „Zmiana szansą na rozwój na Śląsku” w ramach działania 7.4 Poddziałania 7.4.2. Outplacement - konkurs. Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej, w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
Przychody w wysokości 102.126,60 zł, koszty poniesione w wysokości 102.126,60 zł.
- Projekt „Dobre zmiany - Lepsze jutro” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 Oś Priorytetowa VII Działanie 7.4 Poddziałanie 7.4.2. Outplacement - konkurs. Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej, w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
Przychody w wysokości 40.024,68 zł, koszty poniesione w wysokości 40.024,68 zł.
- Projekt „Z potencjałem i doświadczeniem łatwiej znaleźć zatrudnienie - wsparcie dla osób po 29 roku życia poszukujących pracy” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 Oś Priorytetowa VII Regionalny rynek pracy, Działanie 7.1 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu Poddziałanie 7.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia.
Przychody w wysokości 445.618,81 zł, koszty poniesione w wysokości 455.618,81 zł.
- Projekt „Przekwalifikowanie i samozatrudnienie szansą na pewne zatrudnienie” realizowanego w ramach Osi priorytetowej VII. Regionalny rynek pracy Działanie: 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu – projekt konkursowy), Poddziałanie 7.4.2

Outplacement - konkurs, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020

Przychody w wysokości 507.323,34 zł, koszty poniesione w wysokości 507.323,34 zł.

- Projekt „Mam potencjał i zbieram doświadczenia – recepta na wejście na rynek pracy osób do 24 roku życia” realizowanego w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy –projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Przychody w wysokości 258.484,33 zł, koszty poniesione w wysokości 264.484,33 zł.

- Projekt „Aktywizacja zawodowa młodych - szansą na zatrudnienie” realizowany w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy –projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Przychody w wysokości 74.229,04 zł, koszty poniesione w wysokości 74.229,04 zł.

- Projekt „Kobiety aktywne na podkarpackim rynku pracy” realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego 2014-2020, Oś Priorytetowa VII – Regionalny rynek pracy, Działanie 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe.

Przychody w wysokości 123.064,34 zł, koszty poniesione w wysokości 123.064,34 zł.

- Projekt „Pozytywne żłobki na Śląsku” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 Oś priorytetowa VIII Działanie 8.1 Poddziałanie 8.1.3. Zapewnienie dostępu do usług opiekuńczych nad dziećmi do 3 lat - konkurs

Przychody w wysokości 6.000,00 zł, koszty poniesione w wysokości 6.000,00 zł

- Projekt „WYKAŻ SIĘ, A BĘDZIESZ MIEĆ PRACĘ – Szkolenia i staże szansą na start zawodowy absolwentów wyższych uczelni” realizowanego w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy –projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Przychody w wysokości 169.146,49 zł, koszty poniesione w wysokości 169.146,49 zł.

- Projekt „Zdobądź kwalifikacje i znajdź prace – szkolenia zawodowe i staże gwarancją zatrudnienia dla osób z niskimi kwalifikacjami” realizowanego w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy –projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych

Przychody w wysokości 212.902,35 zł, koszty poniesione w wysokości 224.902,35 zł.

- Projekt „Wybierz drogę kariery – wsparcie osób po 30 roku życia poszukujących zatrudnienia” realizowanym w ramach RPO WSL na lata 2014-2020 współfinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi

Priorytetowej VII Regionalny rynek pracy, Działanie 7.1 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu Poddziałanie 7.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia.

Przychody w wysokości 57.440,06 zł, koszty poniesione w wysokości 60.440,06 zł

- Projekt Motyl - wsparcie dla osób z niepełnosprawnością realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 dla osi priorytetowej: 9. Włączenie społeczne, dla działania 9.1. Aktywna integracja, dla poddziałania 9.1.5. Programy aktywnej integracji osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym

Przychody w wysokości 175.174,18 zł, koszty poniesione w wysokości 175.174,18 zł

- Projekt „Seniorze - do dzieła” realizowany był w ramach Programu Funduszy Inicjatyw Obywatelskich - Konkurs FIO 2017.

Przychody w wysokości 86.330,00 zł, koszty poniesione w wysokości 94.030,00 zł

- Projekt „Seniorze do dzieła !” realizowany był w ramach Rządowego Programu na Rzecz Aktywności Społecznej Osób Starszych na lata 2014-2020

Przychody w wysokości 111.350,00 zł, koszty poniesione w wysokości 114.050,00 zł

Łączne przychody 4.034.589,16 zł, koszty 4.083.989,16 zł

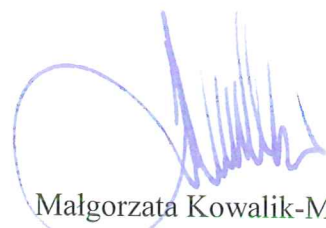
W 2017 r. FRAPZ nie odprowadzała zaliczek na podatek dochodowy od osób prawnych. Zgodnie z obowiązującymi przepisami Fundacja nie składała miesięcznych deklaracji podatkowych w zakresie wyżej wymienionego podatku.

Sosnowiec, 30.03.2018 r.

Zatwierdzili:



Bogdan Wieczorek
Prezes Zarządu



Małgorzata Kowalik-Muszer
Wiceprezes Zarządu