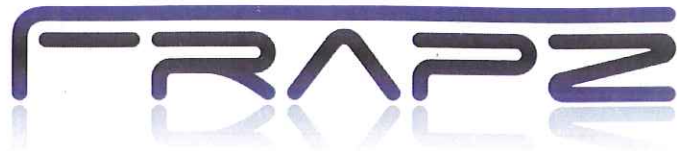


**2016**



**Sprawozdanie z działalności  
Fundacji Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia  
za 2016 rok**

1. Nazwa: **Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia**

Adres siedziby: 41-205 Sosnowiec, ul. Mazowiecka 5

Adres do korespondencji: 41-205 Sosnowiec, ul. Mazowiecka 5

e-mail: [biuro@frapz.org.pl](mailto:biuro@frapz.org.pl)

Numer KRS: 0000144428, data wpisu w KRS: 19.12.2002 r.

REGON: 277947710

Dane członków zarządu Fundacji:

Prezes Zarządu

Bogdan Wieczorek

Wiceprezes Zarządu

Małgorzata Kowalik-Muszer

Cele statutowe Fundacji:

- Przeciwdziałanie bezrobociu
  - Wspieranie rozwoju lokalnych społeczności, a zwłaszcza działalności społeczno-kulturalnej, naukowej, oświatowej, informacyjnej oraz socjalnej, a także w zakresie ochrony środowiska naturalnego i zabytków
  - Wspieranie demokracji i ochrona praw człowieka
  - Rozwój gospodarczy regionów poprzez wspieranie działalności małych i średnich przedsiębiorstw.
2. Fundacja realizuje swoje cele statutowe m.in. poprzez działalność szkoleniową, doradczą, informacyjną, charytatywną, pośrednictwo pracy. Współpracuje m.in. z organami administracji publicznej, instytucjami wspierającymi przedsiębiorczość oraz rynek pracy, jak również z innymi organizacjami pozarządowymi. Prowadzi aktywną działalność od momentu założenia w 2002 roku.

Działalność Fundacji realizowana jest m.in. w oparciu o posiadane certyfikaty oraz zaświadczenia, w tym:

- zaświadczenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy o wpisie instytucji szkoleniowej do rejestru instytucji szkoleniowych pod numerem ewidencyjnym 2.24/00045/2004 wraz z aktualizacją dokonaną w 2017r.,
- wpis do rejestru Krajowego Systemu Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw przy Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości pod numerem 12/15/2005/090 w zakresie usług: doradczych o charakterze ogólnym, szkoleniowych i informacyjnych,
- certyfikat Systemu Zarządzania Jakością nr 213/4/SZJ/2015 w zakresie spełnienia wymagań normy PN-EN ISO 9001:2009 w zakresie świadczenia usług doradczych o charakterze ogólnym, informacyjnych i szkoleniowych,
- certyfikat na prowadzenie działalności w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej (nr rejestru – 681/1a),
- certyfikat na prowadzenie działalności w zakresie poradnictwa zawodowego (nr rejestru – 681/4).

### 3. Opis działalności statutowej FRAPZ:

W 2016 r. Fundacja realizowała następujące projekty:

- **Projekt „Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej Centralno-Wschodni” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 Oś Priorytetowa IX Działanie 9.3 Poddziałanie 9.3.1. Wsparcie sektora ekonomii społecznej – projekty konkursowe.** Projekt realizowany jest w okresie wrzesień 2015 - sierpień 2018 przez konsorcjum składające się z 3 partnerów działających na określonym poniżej obszarze:
  - Lider - Stowarzyszenie Wspierania Organizacji Pozarządowych "MOST" z Katowic (miasto Sosnowiec oraz powiat będziński),
  - Partner 1 - Fundacja RAPZ (miasto Dąbrowa Górnicza oraz powiat zawierciański),
  - Partner 2 - Fundusz Górnośląski S.A. Oddział Katowice (miasta Siemianowice Śląskie, Chorzów oraz Świętochłowice).

**Budżet: 10 353 219,05 zł.**

Głównym założeniem w/w projekcie jest świadczenie profilowanych usług doradczych, edukacyjnych i biznesowych na rzecz efektywnego funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej (PES), w tym podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników PES oraz wspieranie tworzenia nowych i stabilnych miejsc pracy w obszarze przedsiębiorczości społecznej. Projekt oferuje wsparcie szkoleniowo-doradcze dla osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz udzielanie dotacji na zakładanie nowych, bądź też przystępowanie do już istniejących przedsiębiorstw społecznych. Projekt przewiduje świadczenia na poziomie lokalnym usług animacyjnych służących rozwojowi organizacji obywatelskich i partycypacji społecznej oraz usług inkubacyjnych. Ponadto przewiduje wsparcie działań w zakresie poszukiwania i wdrażania zidentyfikowanych długookresowych źródeł finansowania PES oraz inicjatyw rozwijających przedsiębiorczość społeczną.

Najważniejsze założenia liczbowe projektu "OWES C-W":

- utworzenie 127 miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych, co przekłada się na 38 pełnych etatów;
- utrzymanie miejsc pracy po opuszczeniu programu przez 117 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym;
- objęcie wsparciem projektowym 587 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym;
- objęcie kompleksowym wsparciem 148 PES.

W 2016 r.:

- utworzono 9 miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych, co przekłada się na 4,5 pełnego etatu (docelowo FRAPZ – 41 miejsc oraz 12 etatów),
- objęto wsparciem projektowym 109 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym (docelowo FRAPZ – 195 osób),
- objęto wsparciem 23 PES (docelowo FRAPZ – 49 PES),
- przeprowadzono w sumie ponad 500 godzin doradztwa (ogólnego, biznesowego oraz specjalistycznego) na rzecz PES,
- przeprowadzono blisko 100 spotkań animacyjnych,



- przeprowadzono 11 spotkań aktywizacyjnych,
  - zawarto 9 Porozumień na rzecz rozwoju przedsiębiorczości społecznej z JST lub/i JOST.
- 
- **Projekt "Pozytywne Żłobki na Śląsku" realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 Oś priorytetowa: VIII. Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy Działania: 8.1. Wspieranie rozwoju warunków do godzenia życia zawodowego i prywatnego, Poddziałania: 8.1.3. Zapewnienie dostępu do usług opiekuńczych nad dziećmi do 3 lat.**

Projekt realizowany jest w okresie maj 2016 - kwiecień 2018  
**Budżet: 9 678 945,10 zł**

W ramach projektu powstanie 7 żłobków w miejscowościach Katowice, Sosnowiec, Dąbrowa Górnicza, Ruda Śląska, Gliwice, Chorzów, Zabrze i powstanie 336 miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3. Beneficjentami w projekcie będą osoby zatrudnione powracające na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka, lub osoby pozostające bez zatrudnienia, które sprawują opiekę nad dzieckiem do lat 3. Celem projektu jest poprawa dostępności do miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 poprzez stworzenie i prowadzenie 7 placówek (336 nowych) miejsc opieki nad dziećmi do lat 3.

### **Cel projektu**

Głównym celem projektu jest poprawa dostępności do miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 poprzez stworzenie i prowadzenie 7 placówek (336 nowych miejsc) opieki nad dziećmi do lat 3 w okresie od 1.01.2017 do 31.12.2018 w miejscowościach Katowice, Sosnowiec, Ruda Śląska, Gliwice, Rybnik, Chorzów, Zabrze. W każdym mieście powstanie 1 żłobek.

### **Grupa docelowa**

Projekt przewiduje objęcie wsparciem osoby podejmujące pracę po przerwie związanej z urodzeniem dziecka i/lub wychowujących dzieci do lat 3, osoby zatrudnione wychowujące dzieci do lat 3, a także osoby, które są poza rynkiem pracy ze względu na konieczność opieki nad dzieckiem do lat 3. Grupę docelową stanowi 672 osoby w tym 638 kobiet i 34 mężczyzn mieszkających na terenie województwa śląskiego.

Do żłobka przyjmowane będą dzieci, w wieku od 20 tygodnia do 3 lat.

Ze względu na trudności związane ze znalezieniem lokali, gdzie mogłyby zostać otwarte żłobki, początek realizacji projektu Pozytywne Żłobki na Śląsku został przeniesiony na 1.1.2017. Tym niemniej, w 2016 roku odbyły się spotkania z przedstawicielami samorządów miast, gdzie projekt będzie realizowany. Przedstawiono jego założenia i pozytywny wpływ zarówno na dostęp do opieki żłobkowej w regionie, jak również na poprawienie możliwości powrotu na rynek pracy młodych rodziców. Z końcem roku 2016 podpisano umowy najmu większości lokali, a w jednym z nich rozpoczęto przebudowę. W ramach przeprowadzanej na bieżąco na diagnozy powstał również kolejny projekt "Pozytywne miejsca opieki nad dziećmi do lat 3" realizowany w partnerstwie z FRAPZ. Będzie on realizowany od maja 2017 roku i uzupełni sieć żłobków powstającą w ramach "Pozytywnych Żłobków na Śląsku".

- **Projekt „Zmiana szansą na rozwój na Śląsku” realizowanego w ramach Osi priorytetowej VII. Regionalny rynek pracy Działanie: 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu – projekt konkursowy), Poddziałanie 7.4.2 Outplacement - konkurs, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020**

Projekt realizowany jest w okresie czerwiec 2016- maj 2018

**Budżet: 999 927,50 zł**

Projekt realizuje Fundacja im. Hetmana Jana Tarnowskiego wraz z Partnerem projektu Fundacją Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia.

Do projektu mogą przystąpić osoby, które:

- pracują i/lub uczą się i/lub zamieszkują w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego na terenie województwa śląskiego,
- są przewidziane do zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy lub zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy do 6m-cy przed przystąpieniem do projektu pracownicy przedsiębiorstw: sektora małych i średnich przedsiębiorstw, przechodzących procesy restrukturyzacyjne, odczuwających negatywne skutki zmiany gospodarczej, znajdujących się w sytuacji kryzysowej.

W ramach projektu zapewnione jest:

- identyfikację potrzeb Uczestników projektu – diagnoza i ustalenie IPD (Indywidualny Plan Działania),
- indywidualne poradnictwo zawodowe,
- indywidualne pośrednictwo pracy,
- coaching rozumiany jako najbardziej efektywne narzędzie rozwoju,
- szkolenie umiejętności "miękkich": Aktywne poszukiwanie pracy,
- szkolenie umiejętności "miękkich": Radzenie sobie ze stresem,
- poradnictwo psychologiczne,
- szkolenia zawodowe,
- staże zawodowe,
- stypendia stażowe i szkoleniowe,
- zwroty kosztów dojazdu i badań lekarskich Uczestników Projektu.

- **Projekt „Dobre zmiany –Lepsze jutro” realizowanego w ramach Osi priorytetowej VII. Regionalny rynek pracy Działanie: 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu – projekt konkursowy), Poddziałanie 7.4.2 Outplacement - konkurs, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020**

Projekt realizowany jest w okresie lipiec 2016- grudzień 2017

**Budżet: 306 800,00 zł**



Projekt realizuje ETC Sp. z o.o. wraz z Partnerem projektu Fundacją Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia.

Do projektu mogą przystąpić osoby, które:

- pracują i/lub uczą się i/lub zamieszkują w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego na terenie województwa śląskiego,
- są przewidziane do zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy lub zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy do 6m-cy przed przystąpieniem do projektu pracownicy przedsiębiorstw: sektora małych i średnich przedsiębiorstw, przechodzących procesy restrukturyzacyjne, odczuwających negatywne skutki zmiany gospodarczej, znajdujących się w sytuacji kryzysowej.

W ramach projektu zapewniamy:

- a) indywidualne poradnictwo zawodowe i identyfikację potrzeb Uczestników Projektu - diagnoza i ustalenie IPD - Indywidualnego Planu Działania - dla każdego Uczestnika Projektu przez doradcę zawodowego,
- b) indywidualne pośrednictwo pracy,
- c) coaching rozumiany jako najbardziej efektywne narzędzie rozwoju,
- d) warsztaty Techniki Aktywnego Poszukiwania Pracy i Nabywania Kompetencji Zawodowych,
- e) szkolenia zawodowe,
- f) staże zawodowe,
- g) stypendia stażowe i szkoleniowe, zwroty kosztów dojazdu i badań lekarskich Uczestników Projektu.

- **Projekt „Wspieramy rozwój małego dziecka - przedszkole terapeutyczne w Tarnowskich Górach”, projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 dla osi priorytetowej: XI Wzmocnienie potencjału edukacyjnego, dla działania: 11.1 Ograniczenie przedwczesnego kończenia nauki szkolnej oraz zapewnienie równego dostępu do dobrej jakości edukacji elementarnej, kształcenia podstawowego i średniego, dla poddziałania: 11.1.1. Wzrost upowszechnienia wysokiej jakości edukacji przedszkolnej - ZIT.**

Projekt realizowany jest w okresie październik 2016- wrzesień 2017

**Budżet: 882 404,38 zł**

Projekt realizuje Fundacja Fundamenty Rozwoju wraz z Partnerem projektu Fundacją Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia.

Głównym celem projektu jest wdrożenie rozwiązań służących wyrównywaniu szans edukacyjnych dla 44 dzieci z deficytami rozwojowymi w wieku 3-4 lat z gminy Tarnowskie Góry, w tym dla dzieci niepełnosprawnych, dzieci posiadających opinię o wczesnym wspomaganiu rozwoju oraz dzieci z opinią o problemach w rozwoju. Projekt przewiduje

utworzenie 44 miejsc przedszkolnych w nowopowstającym przedszkolu terapeutycznym "Centrum Rozwoju Dziecka" w Tarnowskich Górach".

Projekt obejmuje:

- 1) bieżące funkcjonowanie przedszkola terapeutycznego "Centrum Rozwoju Dziecka" w godzinach 7.00-13.00 w okresie 10 miesięcy od 01.12.2016 r. do 30.09.2017 r.;
- 2) realizację zajęć terapeutyczno-rozwojowych prowadzonych zgodnie z podstawą programową przez nauczycieli wychowania przedszkolnego, nauczycieli wspomagających oraz terapeutów z określonej dziedziny wpływających na rozwój mowy, rozwój psychosomatyczny, wspomagających kształtowanie umiejętności społecznych, rozwijających procesy intelektualne dziecka, a także rozwój małej i dużej motoryki - każde dziecko zostanie objęte indywidualną terapią dostosowaną do jego indywidualnych potrzeb (logopeda, psycholog, terapia czaszkowo-krzyżowa, dogoterapia, muzykoterapia, integracja sensoryczna i zachowania behawioralne);
- 3) zorganizowanie cyklu warsztatów dla rodziców/prawnych opiekunów dzieci, w trakcie których dowiedzą się m.in. jak stymulować rozwój dziecka, jakie są metody przygotowania do czytania i pisania, jak kształtować koncentrację uwagi, czy też jak przebiega proces zapamiętywania u dziecka;
- 4) wyposażenie i dostosowanie pomieszczeń przedszkolnych - m.in. zakup mebli, pomocy terapeutycznych i dydaktycznych, sprzętu gimnastycznego i muzycznego, oprogramowania do prowadzenia zajęć, a także kompletu naczyń i sztućców oraz artykułów higienicznych dla dzieci;
- 5) kursy kwalifikacyjne z zakresu pedagogiki specjalnej dla nauczycieli wspomagających zatrudnionych w ramach projektu.

- **Projekt „Z potencjałem i doświadczeniem łatwiej znaleźć zatrudnienie - wsparcie dla osób po 29 roku życia poszukujących pracy” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 Oś Priorytetowa VII Regionalny rynek pracy, Działanie 7.1 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu Poddziałanie 7.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia**

Projekt realizowany jest w okresie listopad 2016 – październik 2018

**Budżet: 1 760 787,60 zł**

Projekt zakłada wsparcie dla 140 osób (77K,63M), bezrobotnych lub biernych zawodowo zamieszkujących subregion centralny woj. śląskiego (powiat będziński, zawierciański, Dąbrowa Górnicza, Sosnowiec, Katowice, Mysłowice, Jaworzno, Siemianowice Śląskie i Bytom) w wieku powyżej 29 lat bez pracy, zostanie objętych wsparciem doradczym szkoleniowym oraz odbędzie 3-miesięczny staż, skorzysta ze wsparcia pośrednika pracy i znajdzie zatrudnienie:

- ✓ IPD, poradnictwo zawodowe,
- ✓ pośrednictwo pracy – 6h dla każdego UP,



- ✓ stworzenie video CV dla około 100 UP powstaną video CV w celu prezentowania potencjalnym pracodawcom,
  - ✓ szkolenie z poruszania się po rynku pracy,
  - ✓ szkolenia zawodowe,
  - ✓ staże 3-miesięczne płatne 1730,00, badania lekarskie, badania BHP, ubezpieczenie NNW w ramach projektu.
- **Projekt „Przekwalifikowanie i samozatrudnienie szansą na pewne zatrudnienie” realizowanego w ramach Osi priorytetowej VII. Regionalny rynek pracy Działanie: 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu – projekt konkursowy), Poddziałanie 7.4.2 Outplacement - konkurs, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020**

**Projekt realizowany jest w okresie grudzień 2016- wrzesień 2018**

**Budżet: 873 794,88 zł**

Projekt zakłada wsparcie doradczo-szkoleniowe, finansowe (dotacyjne- 23 tys. na założenie działalności gospodarczej) oraz możliwość przekwalifikowania lub zmiany zawodu w połączeniu z możliwością odbycia 7-miesięcznego stażu dla 22 osób, które utraciły zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu lub pracowników znajdujących się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy z terenu pow. zawierciańskiego, będzińskiego, M. Sosnowiec, M. Dąbrowa Górnicza, M. Katowice . Dla 8 UP przewidziano diagnozę predyspozycji zawodowych i IPD, a następnie kompleksowe wsparcie podnoszące kompetencje zawodowe przed rozpoczęciem dz/ gosp. oraz udzielenie dotacji na założenie dział. gosp. Dla pozostałych 14 UP przewidziano kompleksowe wsparcie w postaci diagnozy predyspozycji zawodowych i IPD, a następnie przekwalifikowanie lub podniesienie kwal. w celu utrzymania zatrudnienia lub znalezienia nowego stabilnego zatrud. w innym sektorze w połączeniu z możliwością odbycia stażu.

- IPD, poradnictwo zawodowe
- pośrednictwo pracy – 10h dla każdego UP,
- szkolenie z poruszania się po rynku pracy,
- szkolenia zawodowe,
- staże 7-miesięczne płatne 1750,00, badania lekarskie, badania BHP, ubezpieczenie NNW w ramach projektu dla 14 osób.
- 8 osób zakłada działalność gospodarczą.

Pozostała działalność FRAPZ:

- **Działalność w Krajowym Systemie Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw przy Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości.**

W dniu 30 maja 2005 r. Fundacja uzyskała wpis do rejestru KSU pod numerem 12/15/2005/090 w zakresie usług: doradczych o charakterze ogólnym, informacyjnych oraz szkoleniowych. Oznacza to, iż nasza instytucja spełnia określone standardy realizacji





wymienionych usług oraz odpowiednie wymogi zgodne z Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 24 maja 2011 r. w sprawie Krajowego Systemu Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw, m.in. posiada wdrożony system zarządzania jakością, określony potencjał ekonomiczny, infrastrukturę oraz zasoby ludzkie. W roku 2015 roku FRAPZ kontynuowała swoją działalność związaną z KSU.

- **Działalność Fundacji jako agencji zatrudnienia.**

W 2016 roku FRAPZ kontynuowała działania jako agencja zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy na terenie kraju oraz poradnictwa zawodowego:

Zgodnie z informacją przekazaną do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach w 2016 roku:

- w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej w bazie osób poszukujących pracy zarejestrowały się **4 osoby**, w tym **3 kobiety**, wszystkie **4 osoby** podjęły zatrudnienie na podstawie stosunku pracy.
- z usług w zakresie działania agencji poradnictwa zawodowego skorzystały **4 osoby**, z usług doradztwa personalnego skorzystał jeden pracodawca.

- **Działalność charytatywna.**

W 2016 roku przekazano wsparcie finansowe ze środków pochodzących ze zbiórki z 1% dla:

- UKS Jedność w wysokości 3.500,00 zł,
- Fundacji PoMocna w wysokości 1.000,00 zł,

4. Od 16 października 2008 r. Fundacja prowadzi działalność gospodarczą. W 2016 roku przychody z działalności gospodarczej pochodziły głównie z działalności szkoleniowej (PKD 85.59.B Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane). Ponadto realizowano usługi doradcze dla osób prowadzących działalność gospodarczą (PKD 70.22.Z Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania).

Działalność szkoleniowa (najważniejsze szkolenia):

1. „Uprawnienia kwalifikacyjne w grupie G1/E i G1/D o napięciu nie wyższym niż 1 kV w pełnym zakresie wykonawstwa.”  
Kwota: 2745,00 zł  
osób: 8  
Zlecone przez: ProfiMedical (ul. Oswobodzenia 1, 40-403 Katowice)
2. „Warsztaty informatyczne”  
Kwota: 2408,64 zł  
osób: 28  
Zlecone przez: Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej (ul. Sobieskiego 12, 41-300 Dąbrowa Górnicza)
3. „Szkolenie z zakresu poszukiwania pracy”  
Kwota: 1849,64 zł  
osób: 28  
Zlecone przez: Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej (ul. Sobieskiego 12, 41-300 Dąbrowa Górnicza)
4. Odpisy uchwał podjętych w roku 2016 przez Zarząd Fundacji Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia z siedzibą w Sosnowcu:

W dniu 04 stycznia 2016 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 1/2016 w sprawie nietworzenia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz niewypłacania w roku 2016 świadczenia urlopowego.

W dniu 04 stycznia 2016 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 2/2016 w sprawie akceptacji planów finansowych na rok 2016.

W dniu 26 wrzesień 2016 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 3/2016 w sprawie przekazania kwoty pochodzącej z akcji 1%.

Na oryginałach uchwał podpisy złożyli Prezes Zarządu Bogdan Wieczorek i Wiceprezes Zarządu Małgorzata Kowalik-Muszer.

5. Odpisy zarządzeń podjętych w roku 2016 przez Zarząd Fundacji Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia z siedzibą w Sosnowcu.

W dniu 04.01.2016 zarządzenie nr 1/2016 w sprawie zasad polityki rachunkowości.

W dniu 05.12.2016 zarządzenie nr 2/2016 w sprawie przeprowadzenia rocznej inwentaryzacji składników majątku.

Na oryginałach zarządzeń podpis złożył Prezes Zarządu Bogdan Wieczorek.

6. W 2016 r. Fundacja uzyskała przychody w wysokości: **958.265,16 zł**, w tym:

- pochodzące z darowizn: 2.480,00 zł
- pochodzące z darowizn w ramach 1%: 4.000,10 zł
- pochodzące z dotacji: 848.299,27 zł., w tym z budżetu państwa: 123.644,89 zł. oraz budżetu gminy: 0,00 zł.
- pochodzące z działalności gospodarczej w celu pokrycia wydatków na cele statutowe i administracyjne: 16.620,96 zł
- inne (np. odsetki na rachunku bankowym, sprzedaż niefinansowych aktywów trwałych, dofinansowania do szkoleń): 86.864,83 zł

W 2016 r. Fundacja poniosła koszty w wysokości **987.769,71 zł**, w tym:

- na realizację celów statutowych: 852.799,27 zł,
- na działalność gospodarczą: 4.622,83 zł,
- na administrację (materiały, czynsze, usługi łącznie): 118.632,00 zł,
- pozostałe koszty: 11.715, 61 zł.

Na koniec 2016 r. Fundacja zatrudniała 8 pracowników na następujących stanowiskach:

- Kluczowy Doradca Ogólny w ramach projektu OWES CW – 2 osoby po ½ etatu,
- Kluczowy Doradca Biznesowy w ramach projektu OWES CW – 2 osoby po ½ etatu,
- Pracownik wspierający doradców w ramach projektu OWES CW – 2 osoby po ½ etatu i ¼ etatu,
- Specjalista ds. wsparcia finansowego OWES w ramach projektu OWES CW – 2 osoby po ½ etatu,



- Animator w ramach projektu OWES CW – 3 osoby po ½ etatu,
- Pracownik odpowiedzialny za działania partnerskie w ramach projektu OWES CW – 1 osoba ¾ etatu.
- Specjalista ds. obsługi projektów – 1 osoba, ½ etatu

Łączna kwota wynagrodzeń brutto z umów o pracę (bez ubezpieczeń społecznych) wyniosła 374.962,40 zł, w tym nagrody: 0,00 zł.

W 2016 r. Prezes oraz Wiceprezes Zarządu nie uzyskali wynagrodzenia w ramach stosunku pracy. W 2016 r. Zarząd prowadził sprawy Fundacji na podstawie powołania przez Radę Fundacji.

Wydatki na wynagrodzenia z umów zlecenia i umów o dzieło wyniosły 47.129,00 zł.

Fundacja nie udzielała pożyczek pieniężnych.

Na rachunkach bankowych Fundacji na dzień 31.12.2016 r. znajdowały się środki pieniężne w wysokości 472.843,91 zł w tym:

- w Alior Bank S.A. o/Dąbrowa Górnicza: 472.843,91 zł.

W kasie Fundacji znajdowała się kwota w wysokości 1.458,33 zł.

Fundacja nie nabyła żadnych obligacji i akcji oraz nie nabyła żadnych nieruchomości.

W 2016 r. Fundacja nabyła środki trwałe o wartości 2.688,85 zł. Fundacja nie nabyła wartości niematerialnych i prawnych.

Bilans sporządzony na dzień 31.12.2016 r. po stronie aktywów i pasywów zamyka się sumą **513.751,93 zł.**

Rachunek zysków i strat za rok obrotowy od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r. wskazuje stratę w wysokości **29.504,55 zł.**

Należności na dzień 31.12.2016 r. wynosiły 24.813,22 zł.

Zobowiązania na dzień 31.12.2016 r. wynosiły 569.570,03 zł., w tym rozliczenia międzyokresowe w kwocie 444.321,85 zł. jako środki zgromadzone na kontach projektów odpisywane na przychody w momencie poniesienia kosztu z tytułu realizacji projektu.

7. W ramach działalności zleconej przez podmioty państwowe i samorządowe Fundacja zrealizowała następujące zadania/usługi:

- Projekt „Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej Centralno-Wschodni” realizowany ze środków EFS, (Poddziałanie 9.3.1. RPOWŚL). Lider - Stowarzyszenie Wspierania Organizacji Pozarządowych "MOST" z Katowic, Partner 1 - Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia, Partner 2 - Fundusz Górnośląski S.A. Oddział Katowice.

Przychody w wysokości 746.946,75 zł, koszty poniesione w wysokości 746.946,75 zł.

- Projekt „Wspieramy rozwój małego dziecka - przedszkole terapeutyczne w Tarnowskich Górach” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 Oś Priorytetowa XI Działanie 11.1 Poddziałanie 11.1.1. Wzrost upowszechnienia wysokiej jakości edukacji

przedszkolnej – ZIT. Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej, w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Przychody w wysokości 24.000,00 zł, koszty poniesione w wysokości 24.000,00 zł.

- Projektu „Zmiana szansą na rozwój na Śląsku” w ramach działania 7.4 Poddziałania 7.4.2. Outplacement - konkurs. Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej, w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Przychody w wysokości 67.071,52 zł, koszty poniesione w wysokości 67.071,52 zł.

- Projekt „Dobre zmiany - Lepsze jutro” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 Oś Priorytetowa VII Działanie 7.4 Poddziałanie 7.4.2. Outplacement - konkurs. Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej, w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Przychody w wysokości 10.281,00 zł, koszty poniesione w wysokości 10.281,00 zł.

Łączne przychody 848.299,27 zł, koszty 848.299,27 zł

W 2016 r. FRAPZ nie odprowadzała zaliczek na podatek dochodowy od osób prawnych. Zgodnie z obowiązującymi przepisami Fundacja nie składała miesięcznych deklaracji podatkowych w zakresie wyżej wymienionego podatku.

W 2016 r. Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia nie była poddana żadnym zewnętrznym kontrolom.

Sosnowiec, 31.03.2017 r.

Zatwierdzili:

PREZES ZARZĄDU FUNDACJI  
REGIONALNEJ AGENCJI PROMOCJI ZATRUDNIENIA

*Bogdan Wieczorek*  
Bogdan Wieczorek  
Prezes Zarządu

WICEPREZES ZARZĄDU FUNDACJI  
REGIONALNEJ AGENCJI PROMOCJI ZATRUDNIENIA

*Małgorzata Kowalik-Muszer*  
Małgorzata Kowalik-Muszer  
Wiceprezes Zarządu