

2011

FRAPZ

Sprawozdanie z działalności

Fundacji Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia

za 2011 rok

1. Nazwa: **Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia**
Adres siedziby: 41-300 Dąbrowa Górnicza, ul. Sienkiewicza 6a
Adres do korespondencji: 41-300 Dąbrowa Górnicza, ul. Sienkiewicza 6a
e-mail: biuro@frapz.org.pl

Numer KRS: 0000144428, data wpisu w KRS: 19.12.2002 r.
REGON: 277947710

Dane członków zarządu Fundacji:

Prezes Zarządu
Bogdan Wieczorek

Wiceprezes Zarządu
Małgorzata Kowalik

Cele statutowe Fundacji:

- Przeciwdziałanie bezrobociu
 - Wspieranie rozwoju lokalnych społeczności, a zwłaszcza działalności społeczno-kulturalnej, naukowej, oświatowej, informacyjnej oraz socjalnej, a także w zakresie ochrony środowiska naturalnego i zabytków
 - Wspieranie demokracji i ochrona praw człowieka
 - Rozwój gospodarczy regionów poprzez wspieranie działalności małych i średnich przedsiębiorstw.
2. Fundacja realizuje swoje cele statutowe m.in. poprzez działalność szkoleniową, doradczą, informacyjną, charytatywną, pośrednictwo pracy. Współpracuje m.in. z organami administracji publicznej, instytucjami wspierającymi przedsiębiorczość oraz rynek pracy, jak również z innymi organizacjami pozarządowymi. Prowadzi aktywną działalność od momentu założenia w 2002 roku.

Działalność Fundacji realizowana jest m.in. w oparciu o posiadane certyfikaty oraz zaświadczenia, w tym:

- zaświadczenie Prezydenta Miasta Dąbrowy Górniczej o wpisie do ewidencji niepublicznej placówki kształcenia ustawicznego,
- zaświadczenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy o wpisie instytucji szkoleniowej do rejestru instytucji szkoleniowych pod numerem ewidencyjnym 2.24/00045/2004 wraz z aktualizacją dokonaną w 2011 r.,
- wpis do rejestru Krajowego Systemu Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw przy Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości pod numerem 12/15/2005/090 w zakresie usług: doradczych o charakterze ogólnym, szkoleniowych i informacyjnych,
- certyfikat Systemu Zarządzania Jakością nr 213/2/SZI/2009 w zakresie spełnienia wymagań normy PN-EN ISO 9001:2009 w zakresie świadczenia usług doradczych o charakterze ogólnym, informacyjnych i szkoleniowych,
- certyfikat na prowadzenie działalności w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej (nr rejestru – 681/1a),
- certyfikat na prowadzenie działalności w zakresie poradnictwa zawodowego (nr rejestru – 681/4).

3. Opis działalności statutowej FRAPZ:

W 2011 r. Fundacja realizowała następujące projekty:

- Projekt **„Poradnictwo zawodowe dla uczniów szkół gimnazjalnych”** (kolejna edycja), realizowany z dotacji z budżetu gminy Dąbrowa Górnicza w ramach zadania publicznego pn. „Umożliwienie uzyskania dodatkowej wiedzy dla uczniów szkół gimnazjalnych w zakresie preorientacji zawodowej”. Realizacja projektu trwała od lutego 2011 r. do grudnia 2011 r.

Projekt ten realizowany był w dwóch etapach obejmujących drugie półrocze roku szkolnego 2010/2011 i pierwsze półrocze roku szkolnego 2011/2012. Głównym celem projektu była kompleksowa pomoc w rozpoznaniu przez uczniów szkół gimnazjalnych własnych preferencji edukacyjnych i zawodowych. Na zajęciach prowadzonych w ramach projektu uczniowie mieli możliwość zdobycia informacji na temat współczesnego rynku pracy, rozpoznania własnych preferencji zawodowych, uświadomienia własnych cech, motywacji i dążeń (zajęcia warsztatowe). Podczas indywidualnych spotkań zainteresowanych uczestników szkolenia z doradcą, których celem jest wspomaganie edukacji w zakresie wyboru zawodów (konsultacji), uczniowie mieli możliwość dookreślenia własnych potrzeb, oczekiwań wobec przyszłej pracy i zainteresowań.

Założone w projekcie cele i rezultaty zostały osiągnięte w następującym wymiarze:

- przeprowadzono 280 godzin dydaktycznych warsztatów dla 688 osób w 70 grupach,
- łącznie w trakcie 200 godzin konsultacji z zindywidualizowanego wsparcia doradczego skorzystało 202 osoby.
- **Lokalny Punkt Konsultacyjny (LPK)** prowadzony w ramach projektu „Wsparcie systemu kompleksowych usług informacyjnych dla przedsiębiorców i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez finansowanie sieci Punktów Konsultacyjnych (PK)” w ramach Poddziałania 2.2.1 PO KL. Projekt był współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa.

Projekt był realizowany w partnerstwie z 11 innymi instytucjami otoczenia biznesu w województwie śląskim należącymi do Krajowego Systemu Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw (KSU). Wspólnie stworzona została sieć Śląskich Punktów Konsultacyjnych. Za koordynację prac sieci odpowiadała Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach. Projekt był realizowany od września 2008 r. do końca 2011 r.

LPK świadczył bezpłatne usługi informacyjne dla przedsiębiorców oraz osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą w następujących zakresach:

- podejmowanie i wykonywanie oraz rezygnacja z prowadzenia działalności gospodarczej,
- możliwości uzyskania wsparcia na realizację projektów w latach 2007 – 2013 ze środków publicznych,
- możliwości i zasady uzyskania usług specjalistycznych, w tym m.in. usług doradczych o charakterze proinnowacyjnym oraz usług doradczych proeksploatacyjnych, dofinansowanych szkoleń
- inne informacje, w tym m.in. dane teleadresowe instytucji otoczenia biznesu.

Usługi świadczone były w ramach Punktu Konsultacyjnego w Dąbrowie Górniczej oraz podczas dyżurów w Sosnowcu, Zawierciu, Myszkowie i Kozięgowach.

W 2011 r. w ramach Punktu Konsultacyjnego łącznie zrealizowano 487 usług informacyjnych (w tym 407 w lokalizacji głównej i 75 podczas dyżurów) na rzecz 470 klientów, przy czym liczba klientów niepowtarzających (która stanowiła wskaźnik do rozliczenia działań Punktu) wyniosła 443. Wskaźnik przyjęty w projekcie na ten okres został osiągnięty na poziomie 121%.

W całym okresie realizacji projektu, tj. od września 2008 r. do końca grudnia 2011 r. zrealizowano łącznie 1537 usług informacyjnych na rzecz 1397 klientów niepowtarzających się, a co za tym idzie zrealizowano wskaźnik przyjęty w projekcie na poziomie 112%. Po zakończeniu realizacji, projekt został prawidłowo rozliczony.

- Projekt „**Wsparcie w ramach Ekonomii Społecznej szansą rozwoju młodzieży z terenu Zagłębia Dąbrowskiego**”, realizowany w ramach Poddziałania 7.2.2 PO KL, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa.
Okres realizacji: 01.09.2009 – 31.08.2011 r.

Głównym celem projektu było rozwijanie sektora Ekonomii Społecznej w województwie śląskim ze szczególnym uwzględnieniem obszaru Zagłębia Dąbrowskiego (tj. Dąbrowy Górniczej, Sosnowca, powiatu będzińskiego i zawierciańskiego, a także Jaworzna i Mysłowic). Cel ten został osiągnięty poprzez:

- podniesienie wiedzy i kompetencji osób fizycznych w zakresie zakładania i/lub prowadzenia działalności w sektorze Ekonomii Społecznej, w tym szczególnie form prowadzenia podmiotów sektora Ekonomii Społecznej, ich bieżącej działalności i problemów związanych z ewentualną współpracą z tymi podmiotami,
- wsparcie skierowane do osób fizycznych m.in. poprzez rozszerzenie funkcji FRAPZ jako punktu wsparcia w zakresie Ekonomii Społecznej na terenie Zagłębia Dąbrowskiego,
- zapewnienie działań skierowanych do osób młodych, stanowiących grupę docelową projektu, która w odpowiedni sposób wykorzysta zdobyte informacje w zakresie tworzenia i prowadzenia instytucji Ekonomii Społecznej.

Projekt adresowany był do uczniów i studentów między 18 a 26 rokiem życia oraz absolwentów szkół średnich lub wyższych, którzy nie podjęli jeszcze zatrudnienia i byli zainteresowani zakładaniem i/lub prowadzeniem działalności w sektorze Ekonomii Społecznej oraz zamieszkiwali obszar województwa śląskiego i uczyli się na terenie Zagłębia Dąbrowskiego (tj. Dąbrowy Górniczej, Sosnowca, powiatu będzińskiego i zawierciańskiego, a także Jaworzna i Mysłowic).

Rezultaty założone w projekcie to przeszkolenie 400 (unikalnych) osób, zorganizowanie 57 szkoleń, zorganizowanie doradztwa dla 20 osób oraz zorganizowanie 30 spotkań informacyjnych.

W 2011 r. podczas 22 szkoleń łącznie przeszkolono 280 unikalnych osób, zorganizowano doradztwo dla 12 osób oraz przeprowadzono 18 spotkań informacyjnych.

- Projekt **„Wsparcie przedsiębiorstw na terenie województwa śląskiego”**, realizowany przez Sysco Polska Sp. z o.o. oraz Sysco Business Skills Academy. Projekt realizowany w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa. Okres realizacji projektu: 01.11.2009 - 31.03.2011 r.

Celem projektu było podniesienie kwalifikacji menedżerskich pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorstw zlokalizowanych na terenie woj. śląskiego, powiatów tarnogórskiego, będzińskiego, miasta Katowice, Bytom, Piekary Śląskie, Gliwice, Zabrze, Chorzów, Ruda Śląska, Siemianowice Śląskie, Świętochłowice, Dąbrowa Górnicza, Sosnowiec i Tychy. Projekt umożliwił jego Uczestnikom wzięcie udziału w ponad 40 godzinnych szkoleniach z zarządzania z możliwością uzyskania certyfikatu brytyjskiego instytutu Institute of Leadership and Management z Zarządzania Pierwszoliniowego poziom 3 (ILM Award in First Line Management Level 3).

Proponowana tematyka szkoleń:

- Rozwiązywanie problemów i podejmowanie decyzji,
- Osiąganie celów poprzez zarządzanie czasem,
- Planowanie i wdrażanie zmian w miejscu pracy.

Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia pełniła rolę partnera odpowiedzialnego za promocję i rekrutację.

W roku 2011 realizowano działania związane z zakończeniem i rozliczeniem projektu (wszystkie szkolenia odbyły się w roku poprzednim).

- Projekt **„Postaw na lepsze jutro – czas na przedsiębiorczość”** realizowany był w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL. Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa. Projekt trwał od stycznia 2010 r. do października 2011 r.

Projekt polegał na aktywizacji zawodowej uczestników poprzez wspieranie postaw przedsiębiorczych wśród 60 mieszkańców woj. śląskiego zagrożonych długotrwałym bezrobociem, tzn. pozostających bez zatrudnienia, których stosunek pracy wygasł lub został rozwiązany z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu. Dodatkowo warunkiem przystąpienia do projektu było nie posiadanie wpisu do ewidencji działalności gospodarczej i nie prowadzenie działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu.

W roku 2011 kontynuowano wsparcie powstałych w ramach projektu mikroprzedsiębiorstw – 24 podmiotom udzielono wsparcie pomostowe przedłużone. Ponadto realizowano działania kontrolne oraz rozliczono realizację projektu.

- Projekt **„Wybierz drogę kariery”** realizowany w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa. Projekt trwa od października 2010 r. do marca 2012 r.

Projekt skierowany dla osób bezrobotnych lub nieaktywnych zawodowo zamieszkujących jeden z czterech powiatów objętych wsparciem w ramach projektu tj.: powiat będziński, powiat zawierciański, powiat m. Sosnowiec, powiat m. Siemianowice Śląskie.

Celem projektu jest podniesienie konkurencyjności na rynku pracy grupy 200 osób pozostających bez zatrudnienia, które poprzez szkolenia językowe, komputerowe, "miękkie" oraz zawodowe zdobędą

lub uzupełnią umiejętności niezbędne do uzyskania pracy w oparciu o zdiagnozowane predyspozycje zawodowe.

Proponowane formy wsparcia:

- szkolenia językowe w zakresie j. angielskiego na poziomie podstawowym lub średnio zaawansowanym w celu przygotowania do zewnętrznego egzaminu International ESOL - CITY&GUILDS,
- szkolenia komputerowe na poziomie podstawowym lub zaawansowanym w celu uzyskania europejskiego certyfikatu ECDL Core i ECDL-Advanced,
- szkolenia zawodowe realizowane w oparciu o indywidualny profil zawodowy opracowany podczas indywidualnych spotkań z doradcą zawodowym,
- szkolenia "miękkie" nt. poruszania się na rynku pracy, opracowywania CV, rozmowy z potencjalnym pracodawcą oraz komunikacji interpersonalnej.

W 2011 roku w projekcie „Wybierz drogę kariery” prowadzono działania związane ze szkoleniami, doradztwem oraz zakończeniem pierwszej tury szkoleniowej i rekrutacją Uczestników/Uczestniczek do drugiej tury szkoleniowej.

W 2011 roku w projekcie „Wybierz drogę kariery” realizowano szkolenia w następujących turach:

I tura w okresie styczeń – sierpień 2011 r.

łącznie 108 osób, a w tym:

74 osoby – j. angielski na poziomie podstawowym lub średnio-zaawansowanym

70 osób – szkolenie komputerowe przygotowujące do egzaminu ecdl core i ecdl advanced

108 osób – szkolenie tzw. „miękkie” nt. poruszania się na rynku pracy, opracowywania cv i listów motywacyjnych, rozmowy z potencjalnym pracodawcą

108 osób – doradztwo zawodowe celem wybrania szkolenia zawodowego jakie będzie realizowane w ramach projektu (szkolenie zawodowe realizowane w okresie czerwiec-sierpień). W oparciu o doradztwo zrealizowano kilkanaście różnych tematycznie szkoleń (m.in.: instruktor nauki jazdy kat. B, pracownik administracyjno biurowy, kadry i płace, warsztaty trenera i doradcy zawodowego, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych z językiem niemieckim, księgowość wspierana komputerowo, architekt krajobrazu, przedstawiciel handlowy wraz z kursem prawa jazdy "B", profesjonalne sprzątnięcie z obsługą maszyn sprzątających, kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG, kurs menedżerski, autocad, szkolenie operatorów koparko-ładowarek klasa III.

II tura – rozpoczęcie szkoleń z końcem sierpnia 2011 r.

łącznie 103 osoby, w tym:

74 osoby – j. angielski na poziomie podstawowym lub średnio-zaawansowanym

70 osób – szkolenie komputerowe przygotowujące do egzaminu ecdl core i ecdl advanced

103 osoby – szkolenie tzw. „miękkie” nt. poruszania się na rynku pracy, opracowywania cv i listów motywacyjnych, rozmowy z potencjalnym pracodawcą

103 osoby – doradztwo zawodowe celem wybrania szkolenia zawodowego jakie będzie realizowane w ramach projektu (szkolenie zawodowe realizowane w okresie grudzień 2011 – marzec 2012). W oparciu o doradztwo realizowanych jest ok. 40 różnych tematycznie szkoleń, m.in.: przedstawiciel handlowy + prawo jazdy B, księgowość wspierana komputerowo, kadry i płace wspierane komputerowo, obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie CNC, sprzedawca handlu detalicznego z obsługą kas fiskalnych, pracownik administracyjno-biurowy, architektura krajobrazu, Autocad, magazynier z obsługą wózka widłowego (z oprogramowaniem komputerowym), pracownik biura podróży, spawanie metodą MIG, MAG, TIG, zarządzanie jakością zgodnie z ISO 9001 (pełnomocnik i audytor wewnętrzny) + zintegrowane systemy zarządzania (pełnomocnik i audytor wewnętrzny), kurs masażu I stopnia, operator systemów wizyjnych i administrator (koordynator), systemów wizyjnych CCTV, prawo jazdy kat. D, prowadzenie własnej działalności gospodarczej, zarządzanie projektem unijnym - realizacja i rozliczanie, kurs doradcy podatkowego, kurs fryzjerski,

kurs groomingu (strzyżenia psów), kurs instruktora nauki jazdy, kurs kosmetyczny, kurs kucharski, kurs maklerski (maklera papierów wartościowych), kurs PHP i baz danych MySQL, PostgreSQL, kurs programowania java (pełny pakiet), kurs przedłużania i zagęszczania rzęs 1:1 (wraz z kufierkiem), kurs SPA-odnowy biologicznej, kurs stylizacji paznokci (pełny pakiet: metodą akrylową i żelową), kurs trenerski, obsługa programu Inventor (inv 1. podstawy projektowania Inventor, inv 2. Inventor dla zaawansowanych, pracownik administracyjno-biurowy, prawo jazdy kat. C+E, profesjonalne sprzątanie z obsługą maszyn sprzątających, przedstawiciel handlowy, spycharki (klasa III).

- Projekt **„Pracownik Call Center – specjalista nowej ery gospodarczej”** realizowany w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa.
Projekt trwa od października 2010 r. do września 2012 r.

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa grupy 280 niepracujących mieszkańców województwa śląskiego poprzez przygotowanie ich do pracy w centrach obsługi telefonicznej. Uczestnikami projektu mogą być osoby zamieszkałe na terenie województwa śląskiego, pozostające bez zatrudnienia, będące studentami studiów zaocznych lub w wieku powyżej 45 lat.

Projekt przewiduje wsparcie w formie:

- indywidualnego doradztwa zawodowego i psychologicznego w wymiarze 4 godz. dla uczestnika,
- uczestnictwa w szkoleniach z zakresu zasad telepracy (80 godz. zajęć) oraz obsługi komputera (40 godz. zajęć),
- praktyk zawodowych w wymiarze 1 m-ca dla studentów zaocznych oraz 3 m-cy dla osób powyżej 45 roku życia (dla wybranych osób),
- zatrudnienia w Call Center dla minimum 84 osób uczestniczących w projekcie.

W 2011 roku w ramach projektu zrealizowano szkolenia dla 9 grup szkoleniowych.

Liczba osób, która skorzystała ze wsparcia:

- 176 osób skorzystało z doradztwa,
- 168 osób skorzystało które uczestniczyły w doradztwie i szkoleniach,
- 85 osób uczestniczyło w doradztwie i szkoleniach oraz praktykach,
- 23 osoby uzyskały zatrudnienie w Call Center.

- Projekt **„Od pomysłu do sukcesu”** realizowany w ramach Działania 6.2 PO KL. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa.
Projekt trwa od czerwca 2011 r. do maja 2013 r.

Celem projektu jest stymulowanie powstawania mikroprzedsiębiorstw w regionie Dąbrowy G., powiatów ościennych i pow. myszkowskiego poprzez stworzenie możliwości nabycia niezbędnej wiedzy z zakresu rozpoczynania i prowadzenia działalności gospodarczej dla 40 osób oraz udzielenie wsparcia finansowego na rozwój firmy dla 33 osób i wsparcia pomostowego ułatwiającego prowadzenie firmy w początkach jej działalności. Grupę docelową (40 osób) stanowią będą osoby fizyczne zamierzające rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej zamieszkałe w Dąbrowie G., powiatach ościennych i pow. myszkowskim. Co najmniej 10% liczby uczestniczek/uczestników projektu stanowić będą osoby, które utraciły zatrudnienie z przyczyn niedotyczących pracowników.

W roku 2011 przeprowadzono działania organizacyjno-administracyjne związane z rozpoczęciem projektu, działania o charakterze promocyjnym, nabór kandydatów/kandydatek do udziału

w projekcie oraz rozpoczęto rekrutację do projektu (zakończono ocenę formalną formularzy rekrutacyjnych).

- Projekt **„Wielcy mikroprzedsiębiorcy”** realizowany w ramach Działania 6.2 PO KL. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa.
Projekt trwa od lipca 2011 r. do czerwca 2013 r.

Projekt jest skierowany do osób zamieszkujących na terenie powiatu zawierciańskiego i będzińskiego oraz miast Dąbrowy Górniczej i Sosnowca, planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej, które w okresie 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu nie posiadały zarejestrowanej działalności gospodarczej oraz nie korzystają równoległe z innych środków publicznych na pokrycie wydatków związanych z podjęciem oraz prowadzeniem firmy. Grupą preferowaną w projekcie są osoby zamieszkujące gminy wiejskie, miejsko-wiejskie i miasta do 25 tys., w tym gminy dotknięte przez powódź (zgodnie z Rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2009 r. w sprawie gmin i miejscowości, w których stosuje się szczególne zasady odbudowy, remontów i rozbiórek obiektów budowlanych zniszczonych lub uszkodzonych w wyniku działania żywiołu (Dz. U. nr 193, poz. 1492 z późn. zm.)).

Celem projektu jest wspieranie powstawania mikroprzedsiębiorstw na terenach powiatów zawierciańskiego i będzińskiego oraz miast Dąbrowy Górniczej i Sosnowca. Udział w projekcie umożliwi jego 40 Uczestnikom/Uczestniczkom nabycie wiedzy w zakresie podejmowania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej, podniesienie kwalifikacji związanych z profilem planowanej firmy, jak również otrzymanie wsparcia finansowego na rozwój przedsiębiorczości w wysokości do 40.000 zł. oraz wsparcia pomostowego do kwoty 1.386 zł./m-c przez okres 6 lub 12 miesięcy.

W roku 2011 przeprowadzono działania organizacyjno-administracyjne związane z rozpoczęciem projektu, działania o charakterze promocyjnym, nabór kandydatów/kandydatek do udziału w projekcie oraz rozpoczęto rekrutację do projektu (zakończono ocenę formalną formularzy rekrutacyjnych).

- Projekt **„Pomysł Mam na własny biznes”** realizowany w ramach Działania 6.2 PO KL. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa.
Projekt trwa od lipca 2011 r. do stycznia 2013 r.

Celem projektu jest poprawa niekorzystnej sytuacji zawodowej 16 kobiet z terenu Zagłębia Dąbrowskiego, które powracają lub wchodzi po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci poprzez podniesienie ich kwalifikacji zawodowych, nabycie wiedzy w zakresie podejmowania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej oraz udzielenie wsparcia finansowego na rozwój przedsiębiorczości w wysokości do 40 tys. zł.

W 2011 roku, oprócz prac organizacyjno-administracyjnych związanych z rozpoczęciem projektu, działań o charakterze promocyjnym oraz rekrutacji, zrealizowano następujące działania:

- 1) doradztwo (IPD): 3 godz. dla każdej z Uczestniczek projektu (łącznie 48 godz.),
- 2) szkolenia przed rozpoczęciem działalności gospodarczej dla 16 Uczestniczek projektu, obejmujące „Przedsiębiorczość” (60 godz. zajęć) oraz „Rozwój kompetencji osobistych niezbędnych do prowadzenia działalności gospodarczej” (24 godz. zajęć),
- 3) szkolenia fakultatywne dla 5 Uczestniczek projektu z zakresu: „Kurs bukiciarstwa”, „Szkoła i przedszkole dla psów”, „Kurs profesjonalnej obsługi klienta”, „Nowoczesne techniki zarządzania-teoria i praktyka prowadzenia klubu fitness tylko dla pań”, „Kurs profesjonalnego pedicure i manicure”,

4) doradztwo przed rozpoczęciem działalności gospodarczej dla 10 Uczestniczek projektu w łącznym wymiarze 26 godzin.

- Projekt **„Liderzy młodej przedsiębiorczości”** realizowany w ramach Poddziałania 2.2.1 PO KL. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa.
Projekt trwa od czerwca 2011 r. do maja 2012 r.

Głównym celem projektu jest promowanie przedsiębiorczości i kreowanie postaw przedsiębiorczych w obszarze sektorów turystyki wśród młodych mieszkańców gmin Jury Krakowsko-Częstochowskiej. Projekt realizowany jest w partnerstwie ze Związkiem Gmin Jurajskich oraz Gminą Dąbrowa Górnicza. Projekt zakłada:

- przeszkolenie 315 uczniów szkół ponadgimnazjalnych w 21 grupach (po 15 osób) w zakresie przedsiębiorczości, psychologicznego treningu menadżerskiego, języka angielskiego w biznesie oraz marketingu (szkolenia e-learningowe),
- zorganizowanie dla każdej grupy szkoleniowej 2 wizyt studyjnych w przedsiębiorstwach z branży turystycznej,
- zorganizowanie konkursu biznes planów oraz nagrodzenie pięciu najciekawszych pomysłów, stworzenie przez zespoły eksperckie półrocznych scenariuszy rozwoju firm, które zostały nagrodzone w konkursie, a następnie, na podstawie opracowanych scenariuszy, zwycięskie grupy uczniów będą uczestniczyły w prowadzeniu "wirtualnej firmy", rozwiązując pojawiające się problemy i podejmując decyzje związane z działaniem firmy,
- upowszechnienie idei postaw przedsiębiorczych wśród szerszego grona młodych ludzi w postaci publikacji scenariuszy rozwoju firm oraz prezentacji zdobytego doświadczenia i nabytej wiedzy przez uczestników projektu podczas zajęć lekcyjnych dla osób, które nie uczestniczyły w działaniach projektowych.

W 2011 roku (w okresie wrzesień-listopad) wśród uczniów szkół ponadgimnazjalnych z terenu Jury Krakowsko-Częstochowskiej przeprowadzono rekrutację do projektu, w wyniku której zakwalifikowano do działań projektowych 316 osób.

W 2011 r. szkolenia z następujących modułów ukończyło:

- „Przedsiębiorczość” – 92 os.
 - „Psychologiczny trening menadżerski” – 54 os.
 - „Język angielski w biznesie” – 91 os.
- Projekt **„Wsparcie transferu wiedzy w dziedzinie spawalnictwa w województwie śląskim”** realizowany w ramach Poddziałania 8.2.1 PO KL. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa.
Projekt trwa od czerwca 2011 r. do maja 2013 r.

Projekt realizowany w partnerstwie z Instytutem Spawalnictwa w Gliwicach. Jego głównym celem jest wzrost transferu wiedzy w dziedzinie spawalnictwa w woj. śląskim. W ramach projektu przewiduje się organizację staży pracowników Instytutu Spawalnictwa w firmach należących do sektora MSP z woj. śląskiego oraz organizację staży pracowników MŚP w Instytucie Spawalnictwa, co sprzyjać ma wymianie wiedzy i doświadczeń.

Stáže realizowane w ramach projektu skierowane są do pracowników przedsiębiorstw zaangażowanych w procesy firmy związane ze spawalnictwem oraz pracowników naukowych Instytutu Spawalnictwa zajmujących się m. in. badaniami i ich wdrożeniami w Instytucie.

Projekt zakłada następującą ilość i długość staży:

- 10 staży miesięcznych dla pracowników przedsiębiorstw w Instytucie Spawalnictwa,
- 10 staży dwumiesięcznych dla pracowników przedsiębiorstw w Instytucie Spawalnictwa,
- 5 staży dwumiesięcznych dla pracowników Instytutu Spawalnictwa w przedsiębiorstwach,
- 5 staży trzymiesięcznych dla pracowników Instytutu Spawalnictwa w przedsiębiorstwach.

W 2011 roku w ramach projektu zorganizowano i rozpoczęto 2 staże – po jednym dla przedstawiciela Instytutu Spawalnictwa oraz przedstawiciela MŚP. Zakończenie staży jest planowane w 2012 r.

Pozostała działalność FRAPZ:

- **Działalność w Krajowym Systemie Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw przy Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości.**

W dniu 30 maja 2005 r. Fundacja uzyskała wpis do rejestru KSU pod numerem 12/15/2005/090 w zakresie usług: doradczych o charakterze ogólnym, informacyjnych oraz szkoleniowych. Oznacza to, iż nasza instytucja spełnia określone standardy realizacji wymienionych usług oraz odpowiednie wymogi zgodne z Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 24 maja 2011 r. w sprawie Krajowego Systemu Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw, m.in. posiada wdrożony system zarządzania jakością, określony potencjał ekonomiczny, infrastrukturę oraz zasoby ludzkie. W roku 2011 roku FRAPZ kontynuowała swoją działalność związaną z KSU.

- **Działalność Fundacji jako agencji zatrudnienia.**

W 2011 roku FRAPZ kontynuowała działania jako agencja zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy na terenie kraju oraz poradnictwa zawodowego:

Zgodnie z informacją przekazaną do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach w 2011 roku:

- w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej: w bazie osób poszukujących pracy zarejestrowano 331 osób, w tym 166 kobiet; 1 osoba (kobieta) podjęła zatrudnienie,
- z usług w zakresie działania agencji poradnictwa zawodowego skorzystała 1 osoba.

- **Działalność charytatywna.**

W 2011 roku przekazano wsparcie finansowe z 1% dla:

- Gimnazjum nr 6 w Sosnowcu na zakup zestawów komputerowych wraz z oprogramowaniem – 11.260,80 zł.,
- Podopiecznego Dolnośląskiej Fundacji Rozwoju Ochrony Zdrowia we Wrocławiu – 433,80 zł.

4. Od 16 października 2008 r. Fundacja prowadzi działalność gospodarczą. W 2011 roku przychody z działalności gospodarczej pochodziły głównie z działalności szkoleniowej (PKD 85.59.B Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane). Ponadto realizowano usługi doradcze dla osób prowadzących działalność gospodarczą (PKD 70.22.Z Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania).

Działalność szkoleniowa (najważniejsze szkolenia):

- ✓ Szkolenie „Obsługa komputera, Subiekt, kasa fiskalna” na zlecenie Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej. Przeszkolono 2 osoby bezrobotne.
- ✓ Szkolenie „Sprzedawca-handlowiec” na zlecenie Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej. Przeszkolono 8 osób bezrobotnych.

- ✓ Szkolenie „Obsługa MS Excel” na zlecenie Powiatowego Urzędu Pracy w Zawierciu. Przeszkolono 31 osób bezrobotnych.
- ✓ Szkolenie „Nieprawidłowości w projektach EFS” na zlecenie Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej. Przeszkolono 3 pracowników PUP.
- ✓ Warsztaty motywacji dla kobiet, które utraciły zatrudnienie na zlecenie Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich. Przeszkolono 10 osób bezrobotnych.
- ✓ Szkolenia „Zdobycie dodatkowych kwalifikacji zawodowych w zakresie spawalnictwa” dla uczniów Technicznych Zakładów Naukowych w Dąbrowie Górniczej. W roku 2011 w szkoleniach uczestniczyło 42 uczniów.
- ✓ Szkolenie „Nowoczesny sprzedawca” na zlecenie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zawierciu. Przeszkolono 14 osób.
- ✓ Szkolenie „Technolog wykończenia wnętrz” na zlecenie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zawierciu. Przeszkolono 3 osoby.
- ✓ Szkolenie „Kucharz oraz organizacja imprez okolicznościowych” na zlecenie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zawierciu. Przeszkolono 3 osoby.
- ✓ Szkolenie „Opiekun osób starszych, niepełnosprawnych, do dziecka” na zlecenie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zawierciu. Przeszkolono 2 osoby.
- ✓ Kurs „Prawo jazdy kat. B” na zlecenie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zawierciu. Przeszkolono 1 osobę.
- ✓ Kurs „Prawo jazdy kat. D” na zlecenie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zawierciu. Przeszkolono 1 osobę.
- ✓ Szkolenie „Specjalista ds. kadr i płac z programem Symfonia oraz księgowość wspomagana komputerowo” na zlecenie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zawierciu. Przeszkolono 2 osoby.
- ✓ Kurs kroju i szycia na zlecenie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zawierciu. Przeszkolono 5 osób.
- ✓ Kurs „Sprzątanie i prace porządkowe/techniki sprzątania pomieszczeń” na zlecenie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zawierciu. Przeszkolono 1 osobę.
- ✓ Kurs „Fryzjer” na zlecenie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zawierciu. Przeszkolono 1 osobę.
- ✓ Kurs „Sprzedawca na stacji paliw” na zlecenie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zawierciu. Przeszkolono 3 osoby.
- ✓ Szkolenie „Podpis elektroniczny” realizowane na zlecenie Urzędu Miejskiego w Zawierciu w ramach projektu „Nasz cel – Twoja firma” współfinansowanego ze środków EFS z Działania 6.2 PO KL. Przeszkolono łącznie 28 osób (2 grupy szkoleniowe).
- ✓ Szkolenie „Zarządzanie czasem” realizowane na zlecenie Urzędu Miejskiego w Zawierciu w ramach projektu „Nasz cel – Twoja firma” współfinansowanego ze środków EFS z Działania 6.2 PO KL. Przeszkolono 30 osób.
- ✓ Szkolenie „Komunikacja interpersonalna jako element budowania pozytywnych relacji w organizacji z uwzględnieniem Feedbacku” realizowane na zlecenie Urzędu Miejskiego w Zawierciu w ramach projektu „Nasz cel – Twoja firma” współfinansowanego ze środków EFS z Działania 6.2 PO KL. Przeszkolono 30 osób.
- ✓ Kurs obsługi żurawia wieżowego wraz z egzaminem UDT dla pracowników przedsiębiorstw. Przeszkolono 6 osób.
- ✓ Kurs „Obsługa wciągników i wciągarek kat. II W” na zlecenie przedsiębiorcy. Przeszkolono łącznie 9 osób (2 grupy szkoleniowe).
- ✓ Kurs „Obsługa suwnic sterowanych z poz. roboczej kat. II S” na zlecenie przedsiębiorcy. Przeszkolono 3 osoby.
- ✓ Kurs w zakresie nabycia uprawnień hakowego na zlecenie przedsiębiorcy. Przeszkolono 7 osób.
- ✓ Kurs operatora wózków widłowych, jezdniowych, podnośnikowych na zlecenie przedsiębiorcy. Przeszkolono 2 osoby.

Najważniejsze usługi doradcze:

- ✓ Doradztwo dla osób prowadzących działalność gospodarczą dla 18 uczestników projektu „Nasz cel – Twoja firma” współfinansowanego ze środków EFS z Działania 6.2 PO KL, zrealizowane na zlecenie Urzędu Miejskiego w Zawierciu. łącznie wykonano 182 godz. doradztwa.

5. Odpisy uchwał podjętych w roku 2011 przez Zarząd Fundacji Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia z siedzibą w Dąbrowie Górniczej:

W dniu 26 stycznia 2011 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 1/2011 w sprawie zmiany Statutu Fundacji.

W dniu 26 stycznia 2011 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 2/2011 w sprawie zgody na zaciągnięcie przez Fundację zobowiązań.

W dniu 26 stycznia 2011 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 3/2011 w sprawie nie tworzenia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz nie wypłacania w roku 2011 świadczenia urlopowego.

W dniu 26 stycznia 2011 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 4/2011 w sprawie zdefiniowania usług w zakresie kształcenia, świadczonych przez Fundację Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia, korzystających ze zwolnienia z podatku od towarów i usług.

W dniu 26 stycznia 2011 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 5/2011 w sprawie akceptacji planów finansowych na rok 2011.

W dniu 15 marca 2011 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 6/2011 w sprawie zmiany Statutu Fundacji.

W dniu 10 czerwca 2011 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 7/2011 w sprawie rozpatrzenia i zatwierdzenia sprawozdania Zarządu z działalności Fundacji przez Radę Fundacji.

W dniu 10 czerwca 2011 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 8/2011 w sprawie rozpatrzenia i zatwierdzenia sprawozdania finansowego Fundacji za rok obrotowy 2010 przez Radę Fundacji.

W dniu 10 czerwca 2011 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 9/2011 w sprawie podania do publicznej wiadomości sprawozdania z działalności Fundacji.

W dniu 10 czerwca 2011 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 10/2011 w sprawie przeksięgowania zysku netto za rok 2010.

Na oryginałach uchwał podpisy złożyli Prezes Zarządu Bogdan Wieczorek oraz Wiceprezes Zarządu Małgorzata Kowalik.

6. W 2011 r. Fundacja uzyskała przychody w wysokości: **5.121.624,45 zł.**, w tym:

- pochodzące z darowizn: 34.301,00 zł.
- pochodzące z darowizn w ramach 1%: 5.433,80 zł.
- pochodzące z dotacji: 4.835.659,48 zł., w tym z budżetu państwa: 714.901,50 zł. oraz budżetu gminy: 69.649,66 zł.
- pochodzące z działalności gospodarczej w celu pokrycia wydatków na cele statutowe i administracyjne: 241.440,68 zł.
- inne (np. odsetki na rachunku bankowym): 1.072,02 zł.

W 2011 r. Fundacja poniosła koszty w wysokości **5.217.386,38 zł.**, w tym:

- na realizację celów statutowych: 4.848.471,08 zł.
- na działalność gospodarczą: 205.178,65 zł.
- na administrację (materiały, czynsze, usługi łącznie): 155.880,10 zł.
- pozostałe koszty: 7.856,55 zł.

Na koniec 2011 r. Fundacja zatrudniała 8 pracowników na następujących stanowiskach:

- Konsultant PK – 3 osoby (1 osoba ½ etatu, 2 osoby ¼ etatu),
- Księgowa Fundacji – 1 osoba pełny etat,
- Referent ds. księgowości - 1 osoba ½ etatu,
- Pracownik gospodarczy- 1 osoba pełny etat,
- Administrator - 1 osoba pełny etat,
- Pracownik ds. szkoleń - 1 osoba pełny etat.

Łączna kwota wynagrodzeń z umów o pracę (bez ubezpieczeń społecznych) wyniosła 359.967,06 zł, w tym nagrody: 0,00 zł.

W 2011 r. Prezes oraz Wiceprezes Zarządu nie uzyskali wynagrodzenia w ramach stosunku pracy. Od 03.01.2011 r. Zarząd prowadzi sprawę Fundacji na podstawie bezterminowych umów zleceń.

Wydatki na wynagrodzenia z umów zlecenia i umów o dzieło wyniosły 2.043.809,95 zł.

Fundacja nie udzielała pożyczek pieniężnych.

Na rachunkach bankowych Fundacji na dzień 31.12.2011 r. znajdowały się fundusze w wysokości **3.693.557,78 zł.**, w tym:

- w ING Bank Śląski S.A. o/Dąbrowa Górnicza: 5.189,62 zł.
- w Deutsche Bank PBC S.A. o/Katowice: 304,73 zł.
- w Alior Bank S.A. o/Dąbrowa Górnicza: 3.688.063,43 zł.

W kasie Fundacji znajdowała się kwota w wysokości 714,52 zł.

Fundacja nie nabyła żadnych obligacji i akcji oraz nie nabyła żadnych nieruchomości.

W 2011 r. Fundacja nabyła środki trwałe o wartości 12.183,95 zł., z czego w ramach otrzymanych dotacji sfinansowano ich zakup na kwotę 3.500,00 zł., ze środków własnych 8.683,95 zł. Fundacja nie nabyła wartości niematerialnych i prawnych.

Bilans sporządzony na dzień 31.12.2011 r. po stronie aktywów i pasywów zamyka się sumą **3.778.772,22 zł.**

Rachunek zysków i strat za rok obrotowy od 01.01.2011 r. do 31.12.2011 r. wskazuje stratę w wysokości **95.761,93 zł.**

Należności na dzień 31.12.2011 r. wynosiły 47.182,79 zł.

Zobowiązania na dzień 31.12.2011 r. wynosiły 3.772.647,42 zł., w tym rozliczenia międzyokresowe w kwocie 3.623.588,17 zł. jako środki zgromadzone na kontach projektów odpisywane na przychody w momencie poniesienia kosztu z tytułu realizacji projektu.

7. W ramach działalności zleconej przez podmioty państwowe i samorządowe Fundacja zrealizowała następujące zadania/usługi:

- Projekt „Poradnictwo zawodowe dla uczniów szkół gimnazjalnych”, realizowany w ramach dotacji otrzymanej z Urzędu Miejskiego w Dąbrowie Górniczej. Przychody w łącznej wysokości 69.649,66 zł, koszty poniesione w wysokości 69.649,66 zł.
- Projekt pod nazwą Punkt Konsultacyjny, realizowany ze środków EFS (Poddziałanie 2.2.1 PO KL), realizowany w oparciu o umowę z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości. Przychody w łącznej wysokości 185.227,82 zł., koszty poniesione w wysokości 185.227,82 zł.
- Projekt „Wsparcie w ramach Ekonomii Społecznej szansą rozwoju młodzieży z terenu Zagłębia Dąbrowskiego”, realizowany ze środków EFS (Poddziałanie 7.2.2 PO KL) w oparciu o umowę z Urzędem Marszałkowskim Województwa Śląskiego. Przychody w łącznej wysokości 208.542,48 zł., koszty poniesione w wysokości 208.542,48 zł.
- Projekt „Wsparcie przedsiębiorstw na terenie województwa śląskiego”, realizowany ze środków EFS (Poddziałanie 8.1.1 PO KL) w oparciu o umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach. Przychody w łącznej wysokości 44.486,39 zł., koszty poniesione w wysokości 44.486,39 zł.
- Projekt „Postaw na lepsze jutro - czas na przedsiębiorczość” realizowany ze środków EFS (Poddziałanie 8.1.2 PO KL) w oparciu o umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach. Przychody w łącznej wysokości 586.600,06 zł., koszty poniesione w wysokości 586.600,06 zł.
- Projekt „Wybierz drogę kariery” realizowany ze środków EFS (Poddziałanie 6.1.1 PO KL) w oparciu o umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach. Przychody w łącznej wysokości 1.670.469,66 zł., koszty poniesione w wysokości 1.670.469,66 zł.
- Projekt „Pracownik Call Center – specjalista nowej ery gospodarczej” realizowany ze środków EFS (Poddziałanie 6.1.1 PO KL) w oparciu o umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach. Przychody w łącznej wysokości 1.037.041,88 zł., koszty poniesione w wysokości 1.037.041,88 zł.
- Projekt „Od pomysłu do sukcesu” realizowany ze środków EFS (Działanie 6.2 PO KL) w oparciu o umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach. Przychody w łącznej wysokości 119.425,08 zł., koszty poniesione w wysokości 119.425,08 zł.
- Projekt „Wielcy mikroprzedsiębiorcy” realizowany ze środków EFS (Działanie 6.2 PO KL) w oparciu o umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach. Przychody w łącznej wysokości 257.896,36 zł., koszty poniesione w wysokości 257.896,36 zł.
- Projekt „Pomysł Mam na własny biznes” realizowany ze środków EFS (Działanie 6.2 PO KL) w oparciu o umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach. Przychody w łącznej wysokości 189.234,48 zł., koszty poniesione w wysokości 189.234,48 zł.
- Projekt „Liderzy młodej przedsiębiorczości” realizowany ze środków EFS (Poddziałanie 2.2.1 PO KL), realizowany w oparciu o umowę z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości. Przychody w łącznej wysokości 319.276,37 zł., koszty poniesione w wysokości 319.276,37 zł.
- Projekt „Wsparcie transferu wiedzy w dziedzinie spawalnictwa w województwie śląskim” realizowany ze środków EFS (Poddziałanie 8.2.1 PO KL) w oparciu o umowę z Urzędem Marszałkowskim Województwa Śląskiego. Przychody w łącznej wysokości 147.809,24 zł., koszty poniesione w wysokości 147.809,24 zł.
- Szkolenie „Obsługa komputera, Subiekt, kasa fiskalna” na zlecenie Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej. Przeszkolono 2 osoby bezrobotne. Przychód w wysokości 1.200,00 zł, koszty poniesione w wysokości 0,00 zł.
- Szkolenie „Sprzedawca-handlowiec” na zlecenie Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej. Przeszkolono 8 osób bezrobotnych. Przychód w wysokości 7.400,00 zł, koszty poniesione w wysokości 5.202,02 zł.
- Szkolenie „Obsługa MS Excel” na zlecenie Powiatowego Urzędu Pracy w Zawierciu. Przeszkolono 31 osób bezrobotnych. Przychód w wysokości 8.215,00 zł, koszty poniesione w wysokości 1.920,00 zł.

- Szkolenie „Nieprawidłowości w projektach EFS” na zlecenie Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej. Przeszkolono 3 pracowników PUP. Przychód w wysokości 5.400,00 zł, koszty poniesione w wysokości 200,00 zł.
- Warsztaty motywacji dla kobiet, które utraciły zatrudnienie na zlecenie Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich. Przeszkolono 10 osób bezrobotnych. Przychód w wysokości 763,68 zł, koszty poniesione w wysokości 420,00 zł.
- Szkolenia „Zdobycie dodatkowych kwalifikacji zawodowych w zakresie spawalnictwa” dla uczniów Technicznych Zakładów Naukowych w Dąbrowie Górniczej. W roku 2011 w szkoleniach uczestniczyło 42 uczniów. Przychód w wysokości 38.000,00 zł (część przychodów z wykonania zlecenia wpłynęło w 2010 r.), koszty poniesione w wysokości 84.413,60 zł.

Szkolenia na zlecenie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zawierciu (Umowa 275/RC/2011) o następującej tematyce:

- Szkolenie „Nowoczesny sprzedawca” - przeszkolono 14 osób.
- Szkolenie „Technolog wykończenia wnętrza” - przeszkolono 3 osoby.
- Szkolenie „Kucharz oraz organizacja imprez okolicznościowych” - przeszkolono 3 osoby.
- Szkolenie „Opiekun osób starszych, niepełnosprawnych, do dziecka” - przeszkolono 2 osoby.

Łączne przychody: 44.450,00 zł, koszty 47.237,00 zł (łącznie 4 powyższe szkolenia)

Szkolenia na zlecenie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zawierciu o następującej tematyce:

- Kurs „Prawo jazdy kat. B” - przeszkolono 1 osobę.
- Kurs „Prawo jazdy kat. D” - przeszkolono 1 osobę.

Łączne przychody: 6.500,00 zł, koszty 5.916,00 zł (łącznie 2 powyższe szkolenia)

Szkolenia na zlecenie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zawierciu (Umowa 289/RC/2011) o następującej tematyce:

- Szkolenie „Specjalista ds. kadr i płac z programem Symfonia oraz księgowość wspomagana komputerowo” - przeszkolono 2 osoby.
- Kurs kroju i szycia - przeszkolono 5 osób.
- Kurs „Sprzątanie i prace porządkowe/techniki sprzątania pomieszczeń” - przeszkolono 1 osobę.
- Kurs „Fryzjer” - przeszkolono 1 osobę.
- Kurs „Sprzedawca na stacji paliw” - przeszkolono 3 osoby.

Łączne przychody 22.500,00 zł, koszty 2.311,21 zł (łącznie 5 powyższe szkolenia)

Szkolenia na zlecenie Urzędu Miejskiego w Zawierciu w ramach projektu „Nasz cel – Twoja firma” współfinansowanego ze środków EFS z Działania 6.2 PO KL, o następującej tematyce:

- Szkolenie „Podpis elektroniczny” - przeszkolono łącznie 28 osób (2 grupy szkoleniowe).
- Szkolenie „Zarządzanie czasem” - przeszkolono 30 osób.
- Szkolenie „Komunikacja interpersonalna jako element budowania pozytywnych relacji w organizacji z uwzględnieniem Feedbacku” - przeszkolono 30 osób.

Łączne przychody: 23.097,00 zł, koszty 10.250,00 zł (łącznie 3 powyższe szkolenia).

- Doradztwo dla osób prowadzących działalność gospodarczą dla 18 uczestników projektu „Nasz cel – Twoja firma” współfinansowanego ze środków EFS z Działania 6.2 PO KL, zrealizowane na zlecenie Urzędu Miejskiego w Zawierciu. łącznie wykonano 182 godz. doradztwa. Przychód w wysokości 15.436,50 zł, koszty poniesione w wysokości 12.233,90 zł.

W 2011 r. FRAPZ nie odprowadzała zaliczek na podatek dochodowy od osób prawnych. Zgodnie z obowiązującymi przepisami Fundacja nie składała miesięcznych deklaracji podatkowych.

W okresie sprawozdawczym Fundacja była kontrolowana w zakresie:

- Prowadzenia Lokalnego Punktu Konsultacyjnego zgodnie z umową zawartą z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości. W wyniku kontroli przeprowadzonej przez przedstawiciela Regionalnego Punktu Konsultacyjnego nie stwierdzono nieprawidłowości.
- Realizacji projektu „Poradnictwo zawodowe dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych” finansowanego z dotacji udzielonej przez miasto Dąbrowa Górnicza. Kontrola przeprowadzona została przez pracowników Wydziału Oświaty Urzędu Miejskiego w Dąbrowie Górniczej. W wyniku kontroli stwierdzono, że projekt realizowany jest zgodnie z zatwierdzoną ofertą oraz potwierdzono celowość przedsięwzięcia.
- Prawidłowej i efektywnej realizacji projektu „Pracownik Call Center – specjalista nowej ery gospodarczej” współfinansowanego ze środków EFS (Poddziałanie 6.1.1 PO KL). Kontrola przeprowadzona została przez przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach (IP2).

Kontrola doraźna wszczęta na wniosek dwóch uczestników projektu objęła m.in. następujące elementy: dokumentację dot. kierowania uczestników na praktyki zawodowe, wypłaty stypendiów, refundację kosztów dojazdu, badań lekarskich, szkoleń BHP oraz wyboru pracodawców, wizytę na miejscu odbywania praktyk zawodowych, dokumentację dot. wyboru firmy cateringowej na szkolenia i sposób realizacji umowy cateringowej.

W wyniku kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości i uchybień.

- Prawidłowej i efektywnej realizacji projektu „Podniesienie kwalifikacji pracowników śląskich przedsiębiorstw” współfinansowanego ze środków EFS (Poddziałanie 8.1.1 PO KL). Kontrola przeprowadzona została przez przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach (IP2).

Po stronie FRAPZ, w wyniku kontroli, stwierdzono brak wyodrębnionego specjalnie na potrzeby obsługi finansowej w/w projektu rachunku bankowego (FRAPZ posługiwała się rachunkiem pozostałym po zakończeniu innego projektu). Fundacja przekazała instytucji kontrolującej stosowne wyjaśnienia oraz zastosowała się do zaleceń pokontrolnych.

Dąbrowa Górnicza, 25.04.2012 r.

Sporządziła:

Elżbieta Dobrzańska

Zatwierdzili:

Bogdan Wieczorek
Prezes Zarządu

Małgorzata Kowalik
Wiceprezes Zarządu