

2019



**Sprawozdanie z działalności
Fundacji Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia
za 2019 rok**

Nazwa: **Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia**
Adres siedziby: 41-205 Sosnowiec, ul. Mazowiecka 5
Adres do korespondencji: 41-205 Sosnowiec, ul. Mazowiecka 5
e-mail: biuro@frapz.org.pl

Numer KRS: 0000144428, data wpisu w KRS: 19.12.2002 r.
REGON: 277947710

Dane członków zarządu Fundacji:

Prezes Zarządu
Małgorzata Kowalik-Muszer

Cele statutowe Fundacji:

- Przeciwdziałanie bezrobociu
 - Wspieranie rozwoju lokalnych społeczności, a zwłaszcza działalności społeczno-kulturalnej, naukowej, oświatowej, informacyjnej oraz socjalnej, a także w zakresie ochrony środowiska naturalnego i zabytków
 - Wspieranie demokracji i ochrona praw człowieka
 - Rozwój gospodarczy regionów poprzez wspieranie działalności małych i średnich przedsiębiorstw.
1. Fundacja realizuje swoje cele statutowe m.in. poprzez działalność szkoleniową, doradczą, informacyjną, charytatywną, pośrednictwo pracy. Współpracuje m.in. z organami administracji publicznej, instytucjami wspierającymi przedsiębiorczość oraz rynek pracy, jak również z innymi organizacjami pozarządowymi. Prowadzi aktywną działalność od momentu założenia w 2002 roku.

Działalność Fundacji realizowana jest m.in. w oparciu o posiadane certyfikaty oraz zaświadczenia, w tym:

- zaświadczenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy o wpisie instytucji szkoleniowej do rejestru instytucji szkoleniowych pod numerem ewidencyjnym 2.24/00045/2004 wraz z aktualizacją dokonaną w 2017r.,
- wpis do Bazy Usług Rozwojowych na podstawie posiadanego Certyfikatu Akademii Edukacyjnej Fundacji VCC,
- certyfikat na prowadzenie działalności w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej (nr rejestru – 681/1a),
- certyfikat na prowadzenie działalności w zakresie poradnictwa zawodowego (nr rejestru – 681/4).

2. Opis działalności statutowej FRAPZ:

W 2019 r. Fundacja realizowała następujące projekty:

- 1. Projekt "Pozytywne miejsca opieki nad dziećmi do lat 3 na Śląsku" realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 Oś priorytetowa: VIII. Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy Działania: 8.1. Wspieranie rozwoju warunków do godzenia życia zawodowego i prywatnego, Poddziałania: 8.1.3. Zapewnienie dostępu do usług opiekuńczych nad dziećmi do 3 lat.**

Projekt realizowany w okresie maj 2017 - kwiecień 2019

Wartość projektu: 9 981 780,60 PLN

Wartość dofinansowania: 8 783 966,93 PLN

Projekt zakłada poprawę dostępności do miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 poprzez utworzenie i prowadzenie 12 żłobków i 12 punktów dziennej opieki (240 nowych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3) w okresie od 1.05.2017 do 30.04.2019 na obszarze województwa śląskiego.

Grupę docelową stanowili:

- a) 45K i 3M podejmujących pracę po przerwie związanej z urodzeniem dziecka i/lub wychowujących dzieci do lat 3;
- b) 365K i 19M zatrudnionych, wychowujących dzieci do lat 3;
- c) 46K i 2M, które są poza rynkiem pracy ze względu na konieczność opieki nad dzieckiem do lat 3.

Projekt zakładał adaptację pomieszczeń na potrzeby prowadzenia miejsc opieki nad dziećmi do lat 3, oraz ich bieżące funkcjonowanie.

- 2. Projekt pn. „Wybierz drogę kariery – wsparcie osób po 30 rokiem życia poszukujących zatrudnienia” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII. Regionalny rynek pracy, Działanie 7.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, Poddziałania: 7.1.3. Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – konkurs.**

Projekt realizowany w okresie od 01.08.2017 do 31.07.2019

Wartość projektu: 1 943 414, 16 PLN

Wartość dofinansowania: 1 846 243, 45 PLN

Opis projektu: 162 osoby (89K; 73M) zamieszkujące subregion centralny województwa śląskiego (powiat będziński, zawierciański, m. Dąbrowa Górnicza, m. Sosnowiec, m. Katowice, m. Mysłowice, m. Jaworzno, m. Siemianowice Śląskie i m. Bytom) w wieku po 30 roku życia, zostanie objętych od 01.08.2017 do 31.07.2019 wsparciem doradczo – szkoleniowym. Uczestnicy skorzystają z pomocy psychologa, w celu określenia potencjału zawodowego, wyboru kierunku kształcenia zawodowego i opracowanie IPD. Wszyscy będą uczestniczyć w szkoleniu

z „Aktywnego poszukiwania pracy i radzenia sobie ze stresem”. Wybrani skorzystają z coachingu motywacyjnego. Każdy z uczestników będzie uczestniczył w szkoleniach zawodowych w zawodach deficytowych. Szkolenia zapewnią uzyskanie kwalifikacji/kompetencji zawodowych, poszukiwanych na regionalnym rynku pracy. Dodatkowo każdy uczestnik projektu będzie miał możliwość skorzystania z 3-miesięcznego stażu u lokalnych pracodawców. Po ukończeniu projektu minimum 70 osób znajdzie zatrudnienie na lokalnym rynku pracy.

Cel główny projektu: Uzyskanie zatrudnienia przez co najmniej 70 osób (39K i 31M) ze 162 Uczestników/Uczestniczek pr. Objętych wsparciem w projekcie z terenu powiatu będzińskiego, zawierciańskiego, m. Dąbrowy Górniczej, m. Sosnowca, m. Katowic, m. Mysłowic, m. Jaworzna, m. Siemianowic Śląskich i m. Bytomia, do 3 miesięcy od zakończenia przez nich udziału w projekcie lub od jego przerwania (z powodu podjęcia pracy) w wyniku nabycie w okresie realizacji projektu umiejętności poruszania się po rynku pracy i radzenia sobie ze stresem, nabycia specjalistycznych kompetencji/kwalifikacji zawodowych w zakresie zawodów najbardziej oszukiwanych na rynku pracy; oraz doświadczenia zawodowego po odbyciu 3 miesięcznego stażu.

W 2019 roku:

- kontynuowano realizację wsparcia poradnictwa zawodowego w celu sporządzania Indywidualnego Planu Działania (IPD). W wyniku prowadzonych działań dokonano diagnozy predyspozycji zawodowych 12 UP (w tym 9K i 3M), dla których przygotowano IPD;
- kontynuowano świadczenie usług pośrednictwa pracy - w wyniku prowadzonych działań 8 firm przyjęło na staż 9 UP (8K i 1M);
- zrealizowano 1 szkolenie "Aktywne poszukiwanie pracy i radzenie sobie ze stresem" dla grupy 10 UP; szkolenie trwało 24 godz. Dydaktyczne; wszystkie osoby zdały wewnętrzny egzamin i otrzymały certyfikat potwierdzający nabycie kompetencji;
- zrealizowano 12 szkoleń zawodowych z następujących tematów:
 - „Pracownik Centrum Telefonicznej i Elektronicznej Obsługi Klienta” dla 8 UP (7 K i 1M); szkolenie trwało 40 godz. dydaktycznych i zakończyło się wewnętrznym egzaminem w wyniku, którego wszystkie osoby uczestniczące otrzymały certyfikat potwierdzający nabycie kompetencji;
 - „ECDL Base” (moduł B4 - arkusze kalkulacyjne) dla 8 UP (7K i 1M) oraz dla 1 UP (1K); szkolenia trwały 20 godz. dydaktycznych i zakończyły się zewnętrznym egzaminem certyfikującym w wyniku którego wszystkie osoby uczestniczące otrzymały certyfikat potwierdzający nabycie kwalifikacji; szkolenie kierowane do osób uczestniczących w szkoleniu „Pracownik Centrum Telefonicznej i elektronicznej Obsługi Klienta”;
 - „Operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym” dla 2 UP (2M); szkolenie trwało 67 godz. i zakończyło się zewnętrznym egzaminem certyfikującym, w wyniku którego 2 UP otrzymało certyfikat potwierdzający nabycie kwalifikacji;

- „Pracownik gospodarczy” dla 2 UP (1 K i 1M); szkolenie trwało 48 godz. i zakończyło się wewnętrznym egzaminem, w chwili obecnej UP oczekują na zewnętrzny egzamin certyfikujący, w wyniku którego wszystkie osoby uczestniczące będą miały możliwość otrzymać certyfikat potwierdzający nabycie kwalifikacji;
- „Spawacz MAG” dla 2 UP (2M); szkolenie trwało 149 godz. i zakończyło się zewnętrznym egzaminem certyfikującym, w wyniku którego 1 UP otrzymał certyfikat potwierdzający nabycie kwalifikacji;
- „Spawacz MIG” dla jednego Uczestnika (1M); szkolenie trwało 145 godzin i zostało zakończone egzaminem certyfikującym, w wyniku czego jeden Uczestnik (1M) otrzymał certyfikat potwierdzający nabycie kwalifikacji zawodowych;
- „Księgowość I stopnia” dla 3 UP (2K i 1M); szkolenie trwało 82 godz. i zakończyło się zewnętrznym egzaminem certyfikującym, w wyniku którego wszystkie osoby uczestniczące otrzymały certyfikat potwierdzający nabycie kwalifikacji;
- „Kadry i płace” dla 2 UP (2K); szkolenie trwało 120 godz. i zakończyło się zewnętrznym egzaminem certyfikującym, w wyniku którego wszystkie osoby uczestniczące otrzymały certyfikat potwierdzający nabycie kwalifikacji;
- „Kosmetyka twarzy z doradztwem wizerunkowym” dla 2 UP (2K); szkolenie trwało 80 godz. i zakończyło się zewnętrznym egzaminem certyfikującym, w wyniku którego wszystkie osoby uczestniczące otrzymały certyfikat potwierdzający nabycie kwalifikacji;
- „ECDL A2” (zaawansowane arkusze kalkulacyjne) dla 1 UP (1K); szkolenie trwało 40 godz. i zakończyło się zewnętrznym egzaminem certyfikującym, w wyniku którego uczestniczka otrzymała certyfikat potwierdzający nabycie kwalifikacji;
- „Operator spycharki klasy I” dla 1 UP (1M); szkolenie trwało 97 godz. i zakończyło się zewnętrznym egzaminem certyfikującym, w wyniku którego uczestniczka otrzymała certyfikat potwierdzający nabycie kwalifikacji
- 9 osób (8K i 1M) rozpoczęło 3-miesięczny staż; UP przed rozpoczęciem stażu zostali skierowani na badania lekarskie oraz szkolenie wstępne BHP.; zgodnie z założeniami wniosku na czas odbywania stażu UP są objęci polisą ubezpieczeniową od następstw nieszczęśliwych wypadków; na bieżąco wypłacano stypendia stażowe;
- 26 osób (16K i 10M) podjęło zatrudnienie;
- 16 osób (10K i 6M) uzyskało kwalifikacje.

W wyniku realizacji całego projektu:

- 74 osoby (52K i 22M) podjęły zatrudnienie (stopień realizacji wskaźnika na poziomie 105,71 %);
- 79 osób (57 K i 22M) uzyskało kwalifikacje (stopień realizacji wskaźnika na poziomie 131,67 %);

- efektywność zatrudnieniowa dla poniższych kategorii osób przedstawia się następująco:
 - odsetek uczestników długotrwale bezrobotnych, którzy podjęli pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie - 69% (stopień realizacji wskaźnika na poziomie 230%);
 - odsetek uczestników o niskich kwalifikacjach, którzy podjęli pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie - 69% (stopień realizacji wskaźnika na poziomie 181,58%);
 - odsetek uczestników z niepełnosprawnościami, którzy podjęli pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie – 62% (stopień realizacji wskaźnika na poziomie 187,88%);
 - odsetek uczestników w wieku 50 lat i więcej, którzy podjęli pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie – 46% (stopień realizacji wskaźnika na poziomie 139,39%);
 - odsetek uczestniczek, które podjęły pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyły udział w projekcie – 66% (stopień realizacji wskaźnika na poziomie 169,23%).

3. Projekt pn. „Wsparcie mieszkańców śląskich DPS – Motyl 2” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa: IX. Włączenie społeczne, Działania: 9.1. Aktywna integracja, Poddziałania: 9.1.5. Programy aktywnej integracji osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym – konkurs.

Projekt realizowany w okresie od 01.01.2018 do 31.12.2019

Wartość projektu: 1 402 344, 00 PLN

Wartość dofinansowania: 1 332 226, 80 PLN

Opis projektu: Celem projektu jest wzrost kwalifikacji zawodowych u 15UP: 5K/10M oraz wzrost kompetencji kluczowych u 34UP (11K/23M) spośród 72UP, poprzez kompleksowe działanie na rzecz osób z grup wykluczonych społecznie (zamieszkujących śląskie Domy Pomocy Społecznej będące osobami z niepełno sprawnościami) z zastosowaniem instrumentów aktywnej integracji: społecznych i zawodowych, co przyczyni się do zatrudnienia 9 UP; 3K/6M. Projektem objętych zostanie 72 osób w wieku 25-60 lat (24K/48M). Projekt ukierunkowany jest na aktywną integrację społeczną i zawodową celem przywrócenia zdolności lub nabycia zdolności do zatrudnienia. W ramach projektu uczestnicy przejdą metamorfozy: wyglądu, osobowości i zawodowe. Nabędą kompetencje kluczowe (społeczne, informatyczne), kompetencje zawodowe dostosowane do ich możliwości. Zostaną objęci wsparciem psychologicznym i zawodowym oraz pośrednictwem pracy. Projekt ma za zadanie niwelować bariery społeczne, zawodowe, osobiste i zdrowotne.

Cel główny projektu: Celem projektu jest zatrudnienie 12% uczestników przez wzrost kwalifikacji zawodowych u 15UP (5K, 10M) oraz wzrost kompetencji kluczowych u 34 UP (12K/22M) spośród 72UP, zamieszkujących śląskie Domy Pomocy Społecznej i będących osobami niepełnosprawnymi, z zastosowaniem instrumentów aktywnej

integracji: społecznych, zawodowych i zdrowotnych. Zakłada wzrost w ciągu 2 lat zdolności do zatrudnienia na regionalnym rynku pracy u 12% osób z niepełno sprawnościami, możliwości podjęcia zatrudnienia u 20% UP w zawodach „zielonych”, porządkowych, około budowlanych, poprzez nabycie kwalifikacji zawodowych. Realny postęp w procesie aktywizacji/wskaźnikach społeczno-zatrudnieniowej u 46% osób niepełnosprawnych. Projekt pozwala na poprawę zdolności do podjęcia legalnego zatrudnienia na komercyjnym rynku, przygotowuje do poruszania się po rynku pracy, prowadzenia samodzielnego życia. Projekt odpowiada na zdiagnozowane bariery: społeczne, zawodowe i osobiste oraz zdrowotne.

W 2019 roku:

- Zakończono wsparcie dla pozostałych 36 UP tj. wyznaczanie ścieżki reintegracji społecznej, warsztaty umiejętności społecznych, przeprowadzono indywidualne poradnictwo psychologiczne, przeprowadzono indywidualne poradnictwo zawodowe, trening autonomii decyzyjnej.
- Przeprowadzono metamorfozy zawodowe.
- Zrealizowano warsztaty zatrudnieniowe.
- Przeprowadzono szkolenia zawodowe.
- Przeprowadzono pośrednictwo pracy.
- Zrealizowano szkolenia komputerowe.
- Zrealizowano zajęcia z fizjoterapii.
- Zrealizowano zajęcia z indywidualnej psychoterapii.
- Przeprowadzono metamorfozy wyglądu – zakupiono zestawy kosmetyczne a Uczestnicy skorzystali z usług fryzjera.
- 9 UP (9M) podjęło zatrudnienie.

4. Projekt pn. „Nowy Zawód! Dobra Praca!” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII. Regionalny rynek pracy, Działanie 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu), Poddziałania: 7.4.2. Outplacement – konkurs. Projekt realizowany w okresie od 01.08.2018 do 30.06.2020

Wartość projektu: 706 483, 25 PLN

Wartość dofinansowania: 706 483, 25 PLN

Opis projektu: W okresie od 01.08.2018 do 31.12.2019 trzydzieści osób (20K i 10M), zamieszkujących województwo śląskie zostanie objętych wsparciem doradczym szkoleniowym, tj. określeniem potencjału zawodowego i IPD, poradnictwem zawodowym; uzyska możliwość skorzystania ze specjalistycznych szkoleń zgodnie z IPD oraz skorzysta ze wsparcia pośrednika pracy, psychologa oraz z możliwości średnio 4-miesięcznego subsydiowania zatrudnienia i znajdzie zatrudnienie – po ukończeniu projektu 24 UP znajdzie lub będzie kontynuowało zatrudnienie.

Cel główny projektu: W okresie realizacji podjęcie i/lub utrzymanie zatrudnienia przez 24UP (16K i 8M) pracowników: przedsiębiorstw sektora MŚP, przedsiębiorstw przechodzących procesy restrukturyzacyjne, przedsiębiorstw odczuwających negatywne skutki zmiany gospodarczej, przedsiębiorstw znajdujących się w trudnej sytuacji

kryzysowej; zagrożonych zwolnieniem lub osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed przystąpieniem do pracy poprzez nabycie nowych lub podwyższenie kwalifikacji lub kompetencji w trakcie szkoleń zawodowych oraz możliwość skorzystania ze średnio 4 – miesięcznego subsydiowanego zatrudnienia w połączeniu z pośrednictwem pracy oraz wsparciem psychologa (wsparcie osób z terenu woj. Śląskiego).

W 2019 roku:

- zrekrutowano 30 osób zwolnionych lub przewidzianych do zwolnienia z przyczyn zakładu pracy. Każda z osób została zakwalifikowana do projektu,
- przeprowadzono łącznie 90 godzin doradztwa zawodowego w wymiarze po 3 godziny na 1 UP,
- przeprowadzono łącznie 60 godzin poradnictwa zawodowego w wymiarze po 2 godziny na 1 UP,
- stworzono 30 Indywidualnych Planów Działania,
- przeprowadzono łącznie 95 godzin pośrednictwa pracy dla 30 UP w wymiarze nie większym niż 5 godzin na 1 UP,
- odbyły się trzy szkolenia z umiejętności miękkich pn. „Radzenie sobie ze stresem i aktywne poszukiwanie prac” dla trzech grup w wymiarze po 30 godzin dydaktycznych na jedną grupę,
- odbyły się trzy szkolenia zawodowe pn. "Organizacja ochrony obiektów handlowych wielkopowierzchniowych lub przemysłowych w kontekście zagrożeń terrorystycznych" dla trzech grup w wymiarze po 16 godzin na jedną grupę,
- 30 uczestników rozpoczęło i zakończyło średnio czteromiesięczne zatrudnienie subsydiowane u lokalnych przedsiębiorców z sektora MMŚP.

5. Projekt pn. „Czas na zmiany” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII. Regionalny rynek pracy, Działanie 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym runku pracy (działania z zakresu outplacementu), Poddziałania: 7.4.2. Outplacement – konkurs. Projekt realizowany w okresie od 01.08.2018 do 31.07.2020

Wartość projektu: 2 041 126,80 PLN

Wartość dofinansowania : 2 041 126,80 PLN

Opis projektu: W okresie od 01.08.2018- 31.07.2020 70 osób (45K,25M), zamieszkujących województwo śląskie – powiat zawierciański, myszkowski, będziński, m. Dąbrowa Górnicza, Sosnowiec, Katowice, Mysłowice, Jaworzno– zostanie objętym wsparciem doradczo szkoleniowym tj. określenie potencjału zawodowego i IPD, poradnictwo zawodowe, uzyska możliwość skorzystania ze specjalistycznych szkoleń zgodnie z IPD i potrzebami pracodawcy oraz skorzysta ze wsparcia pośrednika pracy, psychologa oraz z możliwości średnio 5- miesięcznego subsydiowanego zatrudnienia i znajdzie zatrudnienie (po ukończeniu projektu 56 UP znajdzie lub będzie kontynuowało zatrudnienie).

Cel główny projektu: okresie realizacji pr. (tj.: 01.08.2018 – 31.07.2020r.) podjęcie i/lub utrzymanie zatrudnienia przez 56UP(40K,16M)pracowników:

- a) przedsiębiorstw sektora MŚP;
- b) przedsiębiorstw przechodzących procesy restrukturyzacyjne;
- c) przedsiębiorstw odczuwających negatywne skutki zmiany gospodarczej;
- d) przedsiębiorstw znajdujących się w sytuacji kryzysowej; zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia lub osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 m-cy przed przystąpieniem do pr. poprzez nabycie nowych lub podwyższenie kwalifikacji kompetencji w trakcie szkoleń zawodowych oraz możliwość skorzystania ze średnio 5-miesięcznego subsydiowanego zatrudnienia w połączeniu z pośrednictwem pracy, wsparciem psychologa dla osób z terenu woj. śląskiego (powiat zawierciański, myszkowski, będziński, m. Dąbrowa Górnicza, Sosnowiec, Katowice, Mysłowice, Jaworzno).

W 2019:

- Zrekrutowano 40 osób biernych zawodowo, każdy z nich został zakwalifikowany do udziału w projekcie
- przeprowadzono łącznie 122 godzin doradztwa zawodowego w wymiarze po 3 godziny na 1 UP
- przeprowadzono łącznie 82 godzin poradnictwa zawodowego w wymiarze po 2 godziny na 1 UP
- stworzono 41 Indywidualnych Planów Działania
- przeprowadzono łącznie 132 godzin pośrednictwa pracy w wymiarze średnio po 4 godzin na 1 UP
- odbyły się pięć szkoleń z umiejętności miękkich pn. „Aktywne Poszukiwanie Pracy i Radzenie sobie ze stresem” dla pięciu grup w wymiarze po 30 godzin dydaktycznych na jedną grupę
- przeprowadzono następujące szkolenia zawodowe:
 - Kadry i płace – dla 2 UP
 - Księgowość I stopnia – dla 1 UP
 - C# i .NET część średniozaawansowana – dla 1 UP
- 33 uczestników rozpoczęło i zakończyło średnio czteromiesięczne zatrudnienie subsydiowane u lokalnych przedsiębiorców z sektora MMŚP.

6. Projekt „Podjęcie pracy? To możliwe!” realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego 2014-2020, Oś Priorytetowa VII – Regionalny rynek pracy, Działanie 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe.

Projekt realizowany w okresie styczeń 2018 – czerwiec 2019

Wartość projektu: 1 508 262,24 PLN

Wartość dofinansowania: 1 387 601,26 PLN

Projekt zakładał zwiększenie możliwości zatrudnienia 80 osób bezrobotnych (w tym: 40 kobiet, 10 osób niepełnosprawnych (ON), 15 osób długotrwale bezrobotnych, 15 osób o niskich kwalifikacjach zawodowych) zamieszkałych w rozumieniu Kodeksu Cywilnego na obszarze powiatów: jasielskiego, strzyżowskiego i kolbuszowskiego woj. podkarpackiego w wieku powyżej 29 lat poprzez objęcie ich min. 3 różnymi instrumentami wsparcia (w tym obligatoryjnie IPD oraz stażami) do końca 06.2019r. oraz podjęcie pracy przez min. 39 osób do 28.09.2019r. Projekt przewidywał kompleksowe wsparcie w postaci:

- Ustalenia IPD-dla 80UP;
- Pośrednictwa pracy dla 80UP;
- Poradnictwa zawodowego grupowego dla 80UP;
- Szkoleń zawodowych umożliwiających uzyskanie kwalifikacji dla śr.10UP;
- Staży [trwających od 3 do 12 m-cy, śr. 8 m-cy] dla śr.80UP;

Projekt przewidywał także zwrot kosztów dojazdu, stypendia szkoleniowe i stypendia stażowe [120% zasiłku dla bezrobotnych].

7. **Projekt „WYKAŻ SIĘ, A BĘDZIESZ MIEĆ PRACĘ – Szkolenia i staże szansą na start zawodowy absolwentów wyższych uczelni” realizowanego w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.**

Projekt realizowany w okresie czerwiec 2018 - lipiec 2020

Wartość projektu: 1 983 445,80 PLN

Wartość dofinansowania: 1 884 273,51 PLN

W ramach projektu założono, iż 110 biernych zawodowo absolwentów z wyższym wykształceniem (77K,330M), zamieszkujących podregion sosnowiecki, Tychy, Katowice lub Gliwice w wieku 21-29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (młodzież NEET) zostanie objętych od 01.06.2018 do 31.03.2020 wsparciem: określenie potencjału zawodowego i IPD, pośrednictwo pracy, szkolenia z poszukiwania pracy, kompetencji kluczowych niezbędnych w pracy zawodowej, szkolenia komputerowe ECDL oraz staże. Po ukończeniu projektu min. 51 os. (35K,16M) znajdzie zatrudnienie na lokalnym rynku pracy.

8. **Projekt „OWES subregionu Centralno-Wschodniego” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa IX Działanie 9.3 Poddziałanie 9.3.1. Wsparcie sektora ekonomii społecznej – projekty konkursowe.**

Projekt realizowany w okresie grudzień 2018r. – grudzień 2023 przez konsorcjum składające się z 4 partnerów działających na określonym poniżej obszarze:

- Lider - Fundacja RAPZ (miasto Sosnowiec, miasto Chorzów oraz powiat będziński),

- Partner 1 - Renata Pytlarz-Kowalska ARK AGENCJA PRACY (miasto Dąbrowa Górnicza oraz powiat zawierciański),
- Partner 2 – SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA "KUŹNIA" (miasto Dąbrowa Górnicza oraz powiat zawierciański),
- Partner 3 "PRO-INWEST" S.C. ANDRZEJ DOBROWOLSKI, DANUTA DOBROWOLSKA, MAŁGORZATA DOBROWOLSKA (miasta Siemianowice Śląskie oraz miasto Świętochłowice).

Wartość projektu: 22 353 034,00 PLN

Wartość dofinansowania: 22 000 982,30 PLN

Głównym założeniem w/w projektu jest świadczenie profilowanych usług doradczych, edukacyjnych i biznesowych na rzecz efektywnego funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej (PES), w tym podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników PES oraz wspieranie tworzenia nowych i stabilnych miejsc pracy w obszarze przedsiębiorczości społecznej. Projekt oferuje wsparcie szkoleniowo-doradcze dla PES oraz osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, a także wsparcie finansowe (dotacje i wsparcie pomostowe) na tworzenie miejsc pracy w nowotworzonych bądź istniejących przedsiębiorstwach społecznych. Ponadto projekt przewiduje świadczenia na poziomie lokalnym usług animacyjnych służących rozwojowi organizacji obywatelskich i partycypacji społecznej oraz usług inkubacyjnych.

Najważniejsze założenia liczbowe projektu "OWES subregionu Centralno-Wschodniego":

- utworzenie 400 miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych, w tym 316 dla osób, wskazanych w definicji przedsiębiorstwa społecznego;
- utrzymanie miejsc pracy po opuszczeniu programu przez 239 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym;
- objęcie wsparciem projektowym 1192 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym;
- objęcie kompleksowym wsparciem 301 PES

W 2019r.:

- utworzono 128 miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych, w tym 128 dla osób wskazanych w definicji przedsiębiorstwa społecznego;
- objęto wsparciem 430 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym;
- objęto wsparciem 52 podmioty ekonomii społecznej;
- 12 „środowisk” przystąpiło do wspólnej realizacji przedsięwzięcia mającego na celu rozwój ekonomii społecznej;
- 19 grup inicjatywnych wypracowało założenia, co do utworzenia podmiotu ekonomii społecznej;
- przeprowadzono 31 spotkań aktywizacyjnych dla łącznej grupy 273 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.

9. Projekt „NEED FOR NEET 2” realizowanego w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy –

projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Projekt realizowany w okresie luty 2019 - sierpień 2020

Wartość projektu: 1 525 860,00 PLN

Wartość dofinansowania: 1 449 567,00 PLN

Projekt zakłada trzy etapy realizacji:

ETAP 1

Rekrutacja oraz diagnoza uczestnika i określenie stopnia przygotowania uczestnika (IPD). Z diagnozy wynikać będą: potrzeby, zasoby (umiejętności, kompetencje, kwalifikacje) i stopień motywacji danego uczestnika. Dobór odpowiednich/adekwatnych narzędzi do wskazanych w diagnozie problemów. Stworzenie tzw . barometru osoby. Wskazanie stanu przed zerowego poziom dysfunkcji, który należy wyrównać do stanu zerowego początkowego. Od tego dopiero momentu można będzie taką osobę aktywizować zawodowo.

W międzyczasie rozeznanie na rynku pracy na obszarze realizacji projektu - firmy do subsydiowanego zatrudnienia i próbek pracy, barometr zawodów.

ETAP 2

Wyrównanie stanu przed zerowego, wsparcie miękkie - szkolenia z zakresu rozwoju osobistego (społecznego, mentalnego, psychologicznego) oraz twarde szkolenia z zakresu kwalifikacji zawodowych w obszarach zawodowych wskazanych podczas diagnozy. Liczba szkoleń dla danej osoby zależy od stopnia wyrównania zawodowego (kwalifikacji, kompetencji, umiejętności). Uczestnik osiągając poziom początkowy zerowy, rozpocznie tzw. próbki pracy (maks. 3 próbki). Przetestowanie danej osoby, jej predyspozycji w warunkach pracy (około 2 - 3 dni) w obszarach zawodowych wskazanych podczas diagnozy.

ETAP 3

Aktywizacja zawodowa. Wprowadzane subsydiowanego zatrudnienia. Każdy uczestnik w razie potrzeby będzie mógł skorzystać z pomocy tzw. pomagacza, czyli mentora/coacha. Wprowadzenie pośrednika pracy poszukującego pracodawców chętnych do realizacji zatrudnienia subsydiowanego. Pośrednik pracy kieruje osobę na subsydiowane zatrudnienie (min. 3 mies). Po okresie subsydiowanego zatrudnienia możliwość kontynuacji zatrudnienia przez min 3 mies.

W 2019:

- Do projektu zrekrutowano 66 UP
- Przeprowadzono dla łącznie 65 UP - 32,5 godziny zegarowe Diagnozy Psychologicznej w wymiarze 0,5 godzin na 1 UP
- Stworzono Indywidualne Plany Działania dla łącznie 65 UP w wymiarze 2 godzin na 1 UP – łącznie 130 godzin wsparcia
- Przeprowadzono łącznie 7 godzin zegarowych Mentoring/Coaching dla 7 UP
- Przeprowadzono łącznie 476 godzin zegarowych pośrednictwa pracy dla 66 UP

- Zrealizowano następujące Szkolenia/kursy zawodowe:
 - ✓ Szkolenia/kursy umiejętności "miękkich" dla 29 UP
 - ✓ Szkolenie ECDL moduł B4 arkusz kalkulacyjny dla 6 UP
 - ✓ Certyfikowany kurs Kadry i Płace dla 1UP
 - ✓ Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi – proces spawania „135” dla 3 UP
 - ✓ Kurs spawania blach spoinami czołowymi wraz – proces spawania „135” dla 3 UP
 - ✓ Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi - proces spawania 141 dla 4 UP
 - ✓ Operator CNC dla 1 UP
 - ✓ Kurs Mini Volume Russian Volumine dla 1 UP
 - ✓ Kurs zawodowy z zakresu piekarnictwa przygotowujący do państwowego egzaminu sprawdzającego z podstaw piekarnictwa dla 8 UP
 - ✓ Kurs zawodowy z zakresu cukiernictwa przygotowujący do państwowego egzaminu sprawdzającego z podstaw cukiernictwa dla 4 UP
 - ✓ Kurs Prawo jazdy kat.B dla 1 UP
 - ✓ Kierowca wózka jezdniowego dla 1 UP
- Ze wsparcia w postaci subsydiowanego zatrudnienia skorzystało 45 UP

10. Projekt „NEET ZAWODOWIEC” realizowanego w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Projekt realizowany w okresie luty 2019 – marzec 2020

Wartość projektu: 426 215,00 PLN

Wartość dofinansowania: 404 904,25 PLN

Projekt zakłada trzy etapy realizacji:

ETAP 1

Rekrutacja oraz diagnoza uczestnika i określenie stopnia przygotowania uczestnika (IPD). Z diagnozy wynikać będą: potrzeby, zasoby (umiejętności, kompetencje, kwalifikacje) i stopień motywacji danego uczestnika. Dobór odpowiednich/adekwatnych narzędzi do wskazanych w diagnozie problemów. Stworzenie tzw . barometru osoby. Wskazanie stanu przed zerowego poziom dysfunkcji, który należy wyrównać do stanu zerowego początkowego. Od tego dopiero momentu można będzie taką osobę aktywizować zawodowo.

W międzyczasie rozeznanie na rynku pracy na obszarze realizacji projektu - firmy do subsydiowanego zatrudnienia i próbek pracy, barometr zawodów.

ETAP 2

Wyrównanie stanu przed zerowego, wsparcie miękkie - szkolenia z zakresu rozwoju osobistego (społecznego, mentalnego, psychologicznego) oraz twarde szkolenia z zakresu kwalifikacji zawodowych w obszarach zawodowych wskazanych podczas diagnozy. Liczba szkoleń dla danej osoby zależy od stopnia wyrównania zawodowego

(kwalifikacji, kompetencji, umiejętności). Uczestnik osiągając poziom początkowy zerowy, rozpocznie tzw. próbki pracy (maks. 3 próbki). Przetestowanie danej osoby, jej predyspozycji w warunkach pracy (około 2 - 3 dni) w obszarach zawodowych wskazanych podczas diagnozy.

ETAP 3

Aktywizacja zawodowa. Wprowadzanie subsydiowanego zatrudnienia. Każdy uczestnik w razie potrzeby będzie mógł skorzystać z pomocy tzw. pomagacza, czyli mentora/coacha. Wprowadzenie pośrednika pracy poszukującego pracodawców chętnych do realizacji zatrudnienia subsydiowanego. Pośrednik pracy kieruje osobą na subsydiowane zatrudnienie (min. 3 mies). Po okresie subsydiowanego zatrudnienia możliwość kontynuacji zatrudnienia przez min 3 mies.

W 2019:

- Do projektu zrekrutowano 30 UP, jednak udział w projekcie wzięło 20 UP
- Przeprowadzono 30 godzin zegarowych Diagnozy Psychologicznej w wymiarze 1 godziny na 1 UP
- Stworzono Indywidualne Plany Działania dla łącznie 20U w wymiarze 2 godzin na 1 UP – łącznie 40 godzin wsparcia
- Przeprowadzono łącznie 11 godzin zegarowych Mentoring/Coaching dla 11 UP
- Przeprowadzono łącznie 52 godzin zegarowych pośrednictwa pracy dla 20 UP
- Zrealizowano następujące Szkolenia/kursy zawodowe:
 - ✓ Szkolenia/kursy umiejętności "miękkich" dla 9 UP
 - ✓ Szkolenie ECDL moduł B4 arkusz kalkulacyjny dla 6 UP
 - ✓ Szkolenie F-gazowe dla 1UP
 - ✓ Certyfikowany kurs Kadry i Płace dla 1UP
 - ✓ Podstawy Wizażu dla 3 UP
 - ✓ Obsługa Klienta dla 3 UP
- Ze wsparcia w postaci subsydiowanego zatrudnienia skorzystało 20UP.

11. Projekt „NEED FOR NEET 4” realizowanego w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Projekt realizowany w okresie maj 2019 – czerwiec 2020

Wartość projektu: 426 215,00 PLN

Wartość dofinansowania: 404 904,25 PLN

W wyniku realizacji projektu tj. do 31.06.2020 nastąpi zwiększenie zatrudnienia osób z grupy NEET przez min. 11 osób w wieku 15-29 lat objętych projektem. Przełoży się to na poprawę sytuacji na regionalnym rynku pracy i wpłynie bezpośrednio na realizację celów PO WER, w szczególności celu szczegółowego Poddziałania 1.2.1 Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Projekt zakłada trzy etapy realizacji:

ETAP 1

Rekrutacja oraz diagnoza uczestnika i określenie stopnia przygotowania uczestnika (IPD). Z diagnozy wynikać będą: potrzeby, zasoby (umiejętności, kompetencje, kwalifikacje) i stopień motywacji danego uczestnika. Dobór odpowiednich/ adekwatnych narzędzi do wskazanych w diagnozie problemów. Stworzenie tzw. barometru osoby. Wskazanie stanu przed zerowego poziom dysfunkcji, który należy wyrównać do stanu zerowego początkowego. Od tego dopiero momentu można będzie taką osobę aktywizować zawodowo. W międzyczasie rozeznanie na rynku pracy na obszarze realizacji projektu - firmy do subsydiowanego zatrudnienia i próbek pracy, barometr zawodów.

ETAP 2

Wyrównanie stanu przed zerowego, wsparcie miękkie - szkolenia z zakresu rozwoju osobistego (społecznego, mentalnego, psychologicznego) oraz twarde szkolenia z zakresu kwalifikacji zawodowych w obszarach zawodowych wskazanych podczas diagnozy. Liczba szkoleń dla danej osoby zależy od stopnia wyrównania zawodowego (kwalifikacji, kompetencji, umiejętności).

ETAP 3

Aktywizacja zawodowa. Wprowadzane subsydiowanego zatrudnienia. Każdy uczestnik w razie potrzeby będzie mógł skorzystać z pomocy tzw. pomagacza, czyli mentora/coacha. Wprowadzenie pośrednika pracy poszukującego pracodawców chętnych do realizacji zatrudnienia subsydiowanego. Pośrednik pracy kieruje osobę na subsydiowane zatrudnienie (min. 3 mies). Po okresie subsydiowanego zatrudnienia możliwość kontynuacji zatrudnienia przez min 3 mies.

W 2019:

- do projektu zrekrutowano 4 UP i każdy rozpoczął swój udział w projekcie
- przeprowadzono łącznie 12 godzin doradztwa zawodowego w wymiarze po 3 godziny na jednego UP. W wyniku doradztwa opracowano 4 Barometry Osoby (odpowiedniki Indywidualnego Planu Działania)
- przeprowadzono 17 godzin pośrednictwa pracy w wymiarze śr. 4 godziny na 1 UP
- zrealizowano następujące szkolenia zawodowe:
 - Florysta dla 1 UP
- rozpoczęto realizację następujących szkoleń:
 - Szkolenie z zakresu ECDL Excel Moduł B4 – Arkusze kalkulacyjne dla 1 UP
- wsparcie w postaci subsydiowanego zatrudnienia rozpoczęło 4UP

12. „Projekt Dobra praca? To możliwe!” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII. Regionalny rynek pracy, Działanie 7.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, Poddziałania: 7.1.3. Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – konkurs.

Projekt realizowany w okresie od 01.01.2019 do 31.12.2020

Wartość projektu: 2 077 284,24 PLN

Wartość dofinansowania: 1 973 420,03 PLN

Opis projektu: W ramach projektu wsparciem zostanie objętych 120 osób (80K,40M), zamieszkujących woj. śląskie, powyżej 30 roku życia, biernych zawodowo, należących co najmniej do jednej z poniższych, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy grup: osoby powyżej 50 roku życia; kobiety (szczególnie powracające na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dziecka); osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne; osoby o niskich kwalifikacjach, z wyłączeniem osób odbywających karę pozbawienia wolności. W okresie od 01.01.2019 do 31.12.2020 zostaną objęci wsparciem doradczymi szkoleniowymi tj. określenie potencjału zawodowego i IPD, poradnictwo zawodowe, uzyska możliwość skorzystania ze specjalistycznych szkoleń zgodnie z IPD i potrzebami pracodawcy, z możliwości max. 6-miesięcznego subsydiowanego zatrudnienia, wsparcia pośrednika pracy i znajdzie zatrudnienie.

Cel projektu: Uzyskanie i utrzymanie zatrudnienia przez co najmniej 68 (45 K, 23M) z 120 uczestników/uczestniczek projektu objętych wsparciem w projekcie z terenu woj. śląskiego, do 3 m-cy od zakończeniu przez nich udziału w projekcie w wyniku nabycia w okresie realizacji projektu, tj: 01.01.2019 – 31.12.2020 r. umiejętności poruszania się po rynku pracy i radzenia sobie ze stresem, nabycia specjalistycznych kompetencji/kwalifikacji zaw. po okresie minimum 3 - miesięcznego a max. 6-miesięcznego zatrudnienia subsydiowanego.

W 2019:

- Do projektu zrekrutowano 116 UP
- Stworzono Indywidualne Plany Działania dla łącznie 116 UP w wymiarze 3 godzin na 1 UP – łącznie 348 godzin wsparcia
- Poradnictwo zawodowe dla łącznie 116 UP w wymiarze 2 godzin na 1 UP – łącznie 232 godziny wsparcia
- Przeprowadzono łącznie 26 godzin Mentoring/Coaching dla 13 UP
- Przeprowadzono łącznie 345 godzin pośrednictwa pracy dla 167 UP
- Zrealizowano następujące Szkolenia/kursy zawodowe:
 - ✓ Szkolenia/kursy umiejętności "miękkich" dla 91 UP
 - ✓ Kurs Kadry i Płace dla 4 UP
 - ✓ Kurs Księgowości dla 4 UP
 - ✓ Kurs Operator równiarki dla 1 UP
 - ✓ Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi – proces spawania „135” dla 5 UP
 - ✓ Kurs cięcia tlenowego dla 1 UP
 - ✓ Kurs Dekorowanie ciast dla 12 UP
 - ✓ Kurs zawodowy z zakresu cukiernictwa dla 10 UP
 - ✓ Kurs zawodowy z zakresu piekarnictwa dla 10 UP
 - ✓ Opiekunka w żłobku lub przedszkolu dla 1 UP
 - ✓ Stylizacja paznokci dla 2 UP
 - ✓ Szkolenie komputerowe Moduł A2 dla 1 UP

- ✓ Szkolenie komputerowe Moduł B3 dla 1 UP
- ✓ Szkolenie komputerowe Moduł B4 dla 5 UP
- ✓ Kierowca wózka jezdniowego dla 3 UP
- Ze wsparcia w postaci subsydiowanego zatrudnienia skorzystało 95 UP

13. Projekt „Aktywny Seniora To Ja” realizowany w ramach Rządowego Programu na rzecz Aktywność Społecznej Osób Starszych na lata 2014-2020.

Projekt realizowany w okresie marzec 2019 – grudzień 2019

Wartość projektu: 198 940,00 PLN

Wartość dofinansowania: 176 440,00PLN

Zakładany **cel główny**, jakim było podniesienie kompetencji (pozwalających na poszerzenie wiedzy ogólnej i specjalistycznej, rozwój zainteresowań, umiejętności i postaw) 240 osób starszych w wieku 60+ z województwa śląskiego, skutkujące wzrostem poziomu ich zaangażowania społecznego i obywatelskiego, zwiększające reprezentatywności ich interesów w polityce lokalnej i regionalnej województwa, został osiągnięty na wyższym poziomie (uczestniczyło w zadaniach 242 osoby do założonych 240) i określonym czasie (wszystkie zadania zostały ukończone do 31.12.2019r.).

Cel główny został zrealizowany dzięki osiągnięciu wszystkich zakładanych celów szczegółowych jakimi były:

- Zniwelowanie różnic wiedzy i umiejętności co najmniej 60 przedstawicieli działających na rzecz środowisk seniorskich z 15 gmin co stało się do 31.12.2019r.
- Podniesienie poziomu zaangażowania co najmniej 240 osób starszych (osiągnięto 242 osób) w politykę lokalną gminy i regionalną w woj. śląskiego co stało się do 31.12.2019r.
- Podniesienie poziomu reprezentatywności interesów osób starszych w polityce lokalnej i regionalnej woj. Śląskiego grupy seniorów co stało się do 31.12.2019r.
- Podniesienie wiedzy u 60 przedstawicieli działających na rzecz środowisk seniorskich z zakresu wyznaczania prowadzenia dialogu obywatelskiego co stało się do 31.12.2019r. Realizacja powyższych celów została udokumentowana: listami obecności, dokumentacją fotograficzną, ankietami, raportami, pre i post testami, wypracowanymi inicjatywami, certyfikatami oraz dokumentem – Porozumienie Środowisk Seniorskich.

Opis osiągniętych rezultatów

W wyniku realizacji projektu osiągnięto zakładane rezultaty tj.:

- Wzrost wiedzy i umiejętności środowisk seniorskich w tym członków Rad Seniorskich z niedoborami wiedzy i umiejętności w zakresie: partycypacji obywatelskiej, określania długofalowych planów działań, poprzez uczestnictwo 60 osób (przedstawicieli Rad Seniorów) w szkoleniu „Realizator Inicjatyw Obywatelskich” (RIO).

- Wzrost zaangażowania osób starszych w politykę lokalną gminy i regionalną woj. śląskiego (u 242 osób starszych tj. 60 + wobec zaplanowanych 240), poprzez organizację 15 - stu Warsztatów Aktywnego Obywatela (WAO).
- Wzrost reprezentatywności interesów osób starszych w polityce lokalnej i regionalnej woj. śląskiego, poprzez uruchomienie 30 Skrzynek Obywatelskich i i organizację 1 Eventu – Aktywny Senior w każdej gminie, na którym podpisano 1 Porozumienie Środowisk Seniorskich na rzecz promocji idei Aktywnych Seniorów w każdej gminie.
- Wzrost wiedzy z zakresu wyznaczania i prowadzenia dialogu obywatelskiego, wyznaczania celów i tworzenia dokumentów strategicznych, poprzez uczestnictwo 60 przedstawicieli środowisk seniorskich w RIO.

Skala działań zrealizowanych w ramach zadania

- 242 osób starszych - u tylu osób wzrosło zaangażowanie w politykę lokalną gminy i regionalną województwa śląskiego.
- 15 Warsztatów Aktywnego Obywatela w 15 grupach gminnych (540 h = 3 dni x 6 h =18 h x 2 trenerów / gmina) po średnio 16 osób/grupę gminną, co dało łącznie 242 osoby.
- 30 Skrzynek Obywatelskich.
- Jedno Porozumienie Środowisk Seniorskich na rzecz promocji idei Aktywnego Seniora w każdej gminie.
- 60 uczestników szkolenia „Realizator Inicjatyw Obywatelskich” (180 h = 3 zjazdy x 20 h x 2 grupy) – u tylu osób wzrosła wiedza umiejętności w zakresie: partycypacji obywatelskiej, określania długofalowych planów działań.
- 15 wypracowanych inicjatyw - podczas zorganizowanych Warsztatów Aktywnego Seniora.
- Jeden Event – Aktywny Senior w każdej gminie.

Pozostała działalność FRAPZ:

I. Działalność Fundacji jako agencji zatrudnienia.

W 2019 roku FRAPZ kontynuowała działania jako agencja zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy na terenie kraju oraz poradnictwa zawodowego.

Zgodnie z informacją przekazaną do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach w 2019 roku:

- liczba osób, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową za pośrednictwem agencji – **290**,

- z usług w zakresie działania agencji poradnictwa zawodowego skorzystały **290 osoby**, z usług doradztwa personalnego nie skorzystał żaden pracodawca.

II. Działalność charytatywna.

W 2019 roku sfinansowano ze środków pochodzących z 1% darowiznę na zakup wentylatora oddymiającego dla Ochotniczej Straży Pożarnej Lgota Górna w kwocie 500 zł.

III. Od 16 października 2008 r. Fundacja prowadzi działalność gospodarczą. W 2019 roku przychody z działalności gospodarczej pochodziły głównie z działalności szkoleniowej (PKD 85.59.B Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane). Ponadto realizowano usługi doradcze dla osób prowadzących działalność gospodarczą (PKD 70.22.Z Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania).

IV. Działalność szkoleniowa (najważniejsze szkolenia):

1. „Malarz/tapeciarz”, liczba uczestników 30, kwota: 58.940,00 zł.
2. „Dekorator wnętrz z elementami malarstwa i tapeciarstwa”, liczba uczestników 20, kwota: 34.615,00 zł.
3. „Opiekun terenów zielonych”, liczba uczestników 7, kwota 21.050, zł
4. Cykl szkoleń w Krakowie – 14 szkoleń dla średnio 10 osób każde, kwota: 21.000,00 zł.
5. „Social Media - Facebook i Instagram jako skuteczne narzędzia marketingu internetowego”, liczba uczestników: 9, kwota: 32.500,00 zł.
6. „Metodologia procesu produkcji i wysokojakościowego filmu reklamowego”, liczba uczestników: 5, kwota: 16.000,00 zł.
7. „Praca w zespole”, liczba uczestników: 14, kwota: 32.200,00 zł.

V. Uchwały i Zarządzenia

- Odpisy uchwał podjętych w roku 2019 przez Zarząd Fundacji Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia z siedzibą w Sosnowcu:

W dniu 02 stycznia 2019 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 1/2019 w sprawie nietworzenia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz niewypłacania w roku 2019 świadczenia urlopowego.

W dniu 02 stycznia 2019 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 2/2019 w sprawie akceptacji planów finansowych na rok 2019.

W dniu 01 marca 2019 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 3/2019 w sprawie powołania Koordynatora Ochrony Danych Osobowych.

W dniu 01 marca 2019 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 4/2019 w sprawie powołania Zastępcy Dyrektora Fundacji.

W dniu 03 czerwca 2019 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 5/2019 w sprawie dnia wolnego.

Na oryginałach uchwał podpisy złożyła Prezes Małgorzata Kowalik-Muszer

- Odpisy zarządzeń podjętych w roku 2019 przez Zarząd Fundacji Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia z siedzibą w Sosnowcu.

W dniu 02.01.2019 zarządzenie nr 1/2019 w sprawie zasad polityki rachunkowości.

W dniu 08.04.2019 zarządzenie nr 2/2019 w sprawie powołania Komisji Rekrutacyjnej w ramach projektu „OWES subregionu Centralno-Wschodniego”.

W dniu 04.06.2019 zarządzenie nr 2/2019 w sprawie powołania Komisji Oceny Wniosków w ramach projektu „OWES subregionu Centralno-Wschodniego”.

Na oryginałach zarządzeń podpis złożyła Prezes Zarządu Małgorzata Kowalik-Muszer.

VI. W 2019 r. Fundacja uzyskała przychody w wysokości: **6.910.295,77 zł**, w tym:

- pochodzące z darowizn: **40.804,00 zł**
- pochodzące z darowizn w ramach 1%: **6.588,50 zł**
- pochodzące z dotacji: **6.487.160,96 zł**, w tym z budżetu państwa i środków europejskich: 6.487.160,96 zł. oraz budżetu gminy: 0,00 zł.
- pochodzące z działalności gospodarczej w celu pokrycia wydatków na cele statutowe i administracyjne: **278.505,72 zł**
- inne (np. odsetki na rachunku bankowym, sprzedaż niefinansowych aktywów trwałych, dofinansowania do szkoleń): **97.236,59 zł**

Przychody uzyskane przez Fundację otrzymano przelewami bankowymi.

W 2019 r. Fundacja poniosła koszty w wysokości **6.899.983,52 zł**, w tym:

- na realizację celów statutowych: **6.634.406,36 zł**,
- na działalność gospodarczą: **103.340,37 zł**,
- na administrację (materiały, czynsze, usługi łączności): **150.510,55 zł**,
- pozostałe koszty: **11.726,24 zł**.

Koszty poniesione przez Fundację zapłacone były gotówką w łącznej wysokości: 80.339,24 zł oraz przelewem w łącznej kwocie: 6.819.644,28 zł

VII. Na koniec 2019 r. Fundacja zatrudniała 11 pracowników na następujących stanowiskach:

- Kluczowy Doradca Ogólny w ramach projektu OWES Subregionu CW – 2 osoby po ½ etatu,
- Kluczowy Doradca Biznesowy w ramach projektu OWES Subregionu CW – 3 osoby, z czego 2 osoby na 1 etat, 1 osoba 1/2 etatu,
- Animator w ramach projektu OWES Subregionu CW – 3 osoby po ½ etatu,
- Koordynator projektu OWES Subregionu CW – 1 osoba po ½ etatu,
- Specjalista ds. obsługi projektów – 1 osoba na 1 etat, 1 osoba na ½ etatu,
- Pracownik ds. obsługi projektów – 2 osoby po 1 etat, 1 osoba 1/2 etatu,
- Pracownik wspierający doradców – 1 osoba 1/2 etatu,
- Pośrednik pracy – 1 osoba na etat.

Łączna kwota wynagrodzeń brutto z umów o pracę wyniosła 621.243,04 zł, w tym nagrody: 12.750,00 zł.

W 2019r. Prezes nie uzyskała wynagrodzenia w ramach stosunku pracy. W 2019r. Zarząd prowadził sprawy Fundacji na podstawie powołania przez Radę Fundacji.

Wydatki na wynagrodzenia z umów cywilnoprawnych wyniosły 128.952,25 zł.

Fundacja nie udzielała pożyczek pieniężnych.

Na rachunkach bankowych Fundacji na dzień 31.12.2019 r. znajdowały się środki pieniężne w wysokości **2.984.833,33 zł** w tym:

- w Alior Bank S.A. o/Dąbrowa Górnicza: 51.697,83 zł
- w ING Bank Śląski: 2.933.082,76 zł.
- w Santander Bank: 52,74 zł.

W kasie Fundacji znajdowała się kwota w wysokości 1.122,18 zł.

Kwota środków zgromadzonych na rachunku VAT na dzień 31.12.2019 wynosi 0,00 zł.

Fundacja nie nabyła żadnych obligacji i akcji oraz nie nabyła żadnych nieruchomości.

W 2019 r. Fundacja nie nabyła środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych.

Bilans sporządzony na dzień 31.12.2019 r. po stronie aktywów i pasywów zamyka się sumą **3.038.387,84 zł**.

Rachunek zysków i strat za rok obrotowy od 01.01.2019 r. do 31.12.2019r. wskazuje zysk w wysokości **10.312,25 zł**

Należności na dzień 31.12.2019r. wynosiły **5.421,10 zł**.

Zobowiązania na dzień 31.12.2019r. wynosiły **3.030.192,61 zł**, w tym rozliczenia międzyokresowe w kwocie 2.913.160,62 zł. jako środki zgromadzone na kontach projektów odpisywane na przychody w momencie poniesienia kosztu z tytułu realizacji projektu.

VIII. W ramach działalności zleconej przez podmioty państwowe i samorządowe Fundacja zrealizowała następujące zadania/usługi:

- 1. Projekt "Pozytywne miejsca opieki nad dziećmi do lat 3 na Śląsku" realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 Oś priorytetowa: VIII. Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy Działania: 8.1. Wspieranie rozwoju warunków do godzenia życia zawodowego i prywatnego, Poddziałania: 8.1.3. Zapewnienie dostępu do usług opiekuńczych nad dziećmi do 3 lat.**

Przychody w wysokości 72.800,00 zł, koszty poniesione w wysokości 72.800,00 zł.

- 2. Projekt pn. „Wybierz drogę kariery – wsparcie osób po 30 rokiem życia poszukujących zatrudnienia” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII. Regionalny rynek pracy, Działanie 7.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu,**

Poddziałania: 7.1.3. Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – konkurs.

Przychody w wysokości 379.681,31 zł, koszty poniesione w wysokości 427.524,85 zł.

- 3. Projekt pn. „Wsparcie mieszkańców śląskich DPS – Motyl 2” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa: IX. Włączenie społeczne, Działania: 9.1. Aktywna integracja, Poddziałania: 9.1.5. Programy aktywnej integracji osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym – konkurs**

Przychody w wysokości 356.170,40 zł, koszty poniesione w wysokości 368.972,26 zł.

- 4. Projekt pn. „Nowy Zawód! Dobra Praca!” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII. Regionalny rynek pracy, Działanie 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym runku pracy (działania z zakresu outplacementu), Poddziałania: 7.4.2. Outplacement – konkurs**

Przychody w wysokości 508.910,48 zł, koszty poniesione w wysokości 508.910,48 zł.

- 5. Projekt pn. „Czas na zmiany” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII. Regionalny rynek pracy, Działanie 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym runku pracy (działania z zakresu outplacementu), Poddziałania: 7.4.2. Outplacement – konkurs.**

Przychody w wysokości 791.503,70 zł, koszty poniesione w wysokości 791.503,70 zł.

- 6. Projekt „Podjęcie pracy? To możliwe!” realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego 2014-2020, Oś Priorytetowa VII – Regionalny rynek pracy, Działanie 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe.**

Przychody w wysokości 27.951,22 zł, koszty poniesione w wysokości 27.951,22 zł.

- 7. Projekt „WYKAŻ SIĘ, A BĘDZIESZ MIEĆ PRACĘ – Szkolenia i staże szansą na start zawodowy absolwentów wyższych uczelni” realizowanego w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.**

Przychody w wysokości 73.233,08 zł, koszty poniesione w wysokości 73.233,08 zł.

- 8. Projekt „OWES subregionu Centralno-Wschodniego” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa**

Śląskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa IX Działanie 9.3 Poddziałanie 9.3.1. Wsparcie sektora ekonomii społecznej – projekty konkursowe.

Przychody w wysokości 2.264.331,45 zł, koszty poniesione w wysokości 2.286.931,45 zł.

- 9. Projekt „NEED FOR NEET 2” realizowanego w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.**

Przychody w wysokości 685.971,40 zł, koszty poniesione w wysokości 720.971,40 zł.

- 10. Projekt „NEET ZAWODOWIEC” realizowanego w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.1**

Przychody w wysokości 119.072,92 zł, koszty poniesione w wysokości 119.072,92 zł.

- 11. Projekt „NEED FOR NEET 4” realizowanego w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.**

Przychody w wysokości 78.417,80 zł, koszty poniesione w wysokości 78.417,80 zł.

- 12. Projekt Dobra praca? To możliwe! realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII. Regionalny rynek pracy, Działanie 7.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, Poddziałania: 7.1.3. Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – konkurs.**

Przychody w wysokości 881.549,19 zł, koszty poniesione w wysokości 910.549,19 zł.

- 13. Projekt „Aktywny Seniora To Ja” realizowany w ramach Rządowego Programu na rzecz Aktywność Społecznej Osób Starszych na lata 2014-2020.**

Przychody w wysokości 176.440,00 zł, koszty poniesione w wysokości 176.440,00 zł.

- IX. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym**

- 1. Kontrola w zakresie prawidłowej i efektywnej realizacji projektu „NEET Zawodowiec” realizowanego w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Oś**

Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego, przeprowadzona w dniach 17.12.2019 r. oraz 17.01.2020 r. (2 dni). Zakończenie kontroli w 2020r.

W 2019r. FRAPZ nie odprowadzała zaliczek na podatek dochodowy od osób prawnych. Zgodnie z obowiązującymi przepisami Fundacja nie składała miesięcznych deklaracji podatkowych w zakresie wyżej wymienionego podatku.

X. Wpływ pandemii COVID-19 na działalność Fundacji

Pod koniec 2019 r. po raz pierwszy pojawiły się wiadomości z Chin dotyczące koronawirusa. W pierwszych miesiącach 2020 r. wirus rozprzestrzenił się na całym świecie, a jego negatywny wpływ nabrał dynamiki. Kierownictwo uważa taką sytuację za zdarzenie nie powodujące korekt w sprawozdaniu finansowym za rok 2019, lecz za zdarzenie po dacie bilansu wymagające dodatkowych ujawnień. Chociaż w chwili publikacji niniejszego sprawozdania finansowego sytuacja ta wciąż się zmienia, do tej pory kierownictwo jednostki nie odnotowało drastycznego wpływu na sprzedaż lub łańcuch dostaw jednostki, jednak nie można przewidzieć przyszłych skutków. Kierownictwo będzie nadal monitorować potencjalny wpływ i podejmie wszelkie możliwe kroki, aby złagodzić wszelkie negatywne skutki dla jednostki.

Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej skorzystała z Mikropożyczki w kwocie 5000 zł.

XI. Fundacja jest instytucją obowiązana w rozumieniu ustawy z dnia 1 marca 2018 r. o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu (Dz.U. poz. 723, 1075, 1499 i 2215).

XII. Fundacja nie dokonywała płatności w gotówce o wartości równej lub przekraczającej równowartość 10 000 euro, bez względu na to, czy płatność była przeprowadzana jako pojedyncza operacja czy kilka operacji, które wydawałyby się ze sobą powiązane.

Sosnowiec, 14.08.2020 r.

Zatwierdziła:
Prezes Zarządu
Małgorzata Kowalik-Muszer