

2018



**Sprawozdanie z działalności
Fundacji Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia
za 2018 rok**

Nazwa: **Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia**

Adres siedziby: 41-205 Sosnowiec, ul. Mazowiecka 5

Adres do korespondencji: 41-205 Sosnowiec, ul. Mazowiecka 5

e-mail: biuro@frapz.org.pl

Numer KRS: 0000144428, data wpisu w KRS: 19.12.2002 r.

REGON: 277947710

Dane członków zarządu Fundacji:

Prezes Zarządu

Małgorzata Kowalik-Muszer

Cele statutowe Fundacji:

- Przeciwdziałanie bezrobociu
 - Wspieranie rozwoju lokalnych społeczności, a zwłaszcza działalności społeczno-kulturalnej, naukowej, oświatowej, informacyjnej oraz socjalnej, a także w zakresie ochrony środowiska naturalnego i zabytków
 - Wspieranie demokracji i ochrona praw człowieka
 - Rozwój gospodarczy regionów poprzez wspieranie działalności małych i średnich przedsiębiorstw.
1. Fundacja realizuje swoje cele statutowe m.in. poprzez działalność szkoleniową, doradczą, informacyjną, charytatywną, pośrednictwo pracy. Współpracuje m.in. z organami administracji publicznej, instytucjami wspierającymi przedsiębiorczość oraz rynek pracy, jak również z innymi organizacjami pozarządowymi. Prowadzi aktywną działalność od momentu założenia w 2002 roku.

Działalność Fundacji realizowana jest m.in. w oparciu o posiadane certyfikaty oraz zaświadczenia, w tym:

- zaświadczenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy o wpisie instytucji szkoleniowej do rejestru instytucji szkoleniowych pod numerem ewidencyjnym 2.24/00045/2004 wraz z aktualizacją dokonaną w 2017r.,
- wpis do Bazy Usług Rozwojowych na podstawie posiadanego Certyfikatu Akademii Edukacyjnej Fundacji VCC,
- certyfikat na prowadzenie działalności w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej (nr rejestru – 681/1a),
- certyfikat na prowadzenie działalności w zakresie poradnictwa zawodowego (nr rejestru – 681/4).

2. Opis działalności statutowej FRAPZ:

W 2018 r. Fundacja realizowała następujące projekty:

1. Projekt „Aktywizacja zawodowa młodych - szansą na zatrudnienie” realizowanego w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy –projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Projekt realizowany w okresie styczeń 2017- marzec 2018

Wartość projektu: 958 605,00 PLN

Wartość dofinansowania: 910 674,75 PLN

Projekt zakładał podniesienie zdolności do zatrudnienia wśród 70 osób młodych [38K i 32M] bez pracy - bezrobotnych [35osób] i biernych zawodowo [35osób], w tym 35 osób z niepełnosprawnościami, niezarejestrowanych w urzędach pracy, w wieku 15-29 lat, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET, zamieszkującej na terenie woj. Podkarpackiego, do końca 03.2018r. W ramach projektu zrealizowano indywidualne i kompleksowe wsparcie w postaci aktywizacji zawodowo-edukacyjnej:

-Ustalenie IPD - dla 70 Uczestników/czek projektu;

-Pośrednictwo pracy dla 70 Uczestników/czek projektu;

-Poradnictwa zawodowego dla 70 Uczestników/czek projektu;

-Szkoleń zawodowych umożliwiających uzyskanie kwalifikacji dla śr.10 Uczestników/czek projektu;

-Staży [trwających od 3 do 12 m-cy, śr. 6 m-cy] dla śr.62 Uczestników/czek projektu

Uczestnicy/czki projektu otrzymali wysokiej jakości ofertę zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w ciągu 4m-cy od przystąpienia Uczestników/czek projektu do udziału w projekcie.

W ramach projektu Uczestnicy/czki projektu zdobyli doświadczenie oraz kwalifikacje zawodowe potrzebne na rynku pracy.

Realizacja projektu przyczyniła się do nabycia przez 8 Uczestników/czek projektu kwalifikacji zawodowych potwierdzonych certyfikatem, dodatkowo 59 Uczestników/czek zdobyło bądź uzupełniło doświadczenie zawodowe, a zatrudnienie podjęło: 17% osób z niepełnosprawnościami, 48% osób o niskich kwalifikacjach, 35% osób długotrwale bezrobotnych i 43% osób nie kwalifikujących się do żadnej z w/w grup.

2. Projekt „WYKAŻ SIĘ, A BĘDZIESZ MIEĆ PRACĘ – Szkolenia i staże szansą na start zawodowy absolwentów wyższych uczelni” realizowanego w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy –projekty konkursowe

Poddziałanie 1.2.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Projekt realizowany w okresie luty 2017- czerwiec 2018

Wartość projektu: 749 447,50 PLN

Wartość dofinansowania: 711 975,13 PLN

W ramach projektu założono, iż 50 biernych zawodowo absolwentów z wyższym wykształceniem (30K,20M), zamieszkujących powiat: m. Zielona Góra, zielonogórski lub nowosolski w wieku 21-29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (młodzież NEET) zostanie objętych od 01.02.2017 do 28.02.2018 następującym wsparciem: określenie potencjału zawodowego i IPD, poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, szkolenia z kompetencji kluczowych niezbędnych w pracy zawodowej absolwentów, szkolenia komputerowe i egzaminy ECDL oraz staże. Po ukończeniu projektu min. 20 os. (12K, 8M) znajdzie zatrudnienie na lokalnym rynku pracy, w tym min. 2 os. z niepełnosprawnościami.

W roku 2018r.:

- zrekrutowano 49 osób, które zostały objęte wsparciem w postaci poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy,
- zorganizowano następujące szkolenia:
 - * 6 szkoleń w temacie "Kompetencje kluczowe w pracy zawodowej", którymi objęto łącznie 40 osób,
 - * 6 szkoleń w temacie „MS Excel - poziom zaawansowany”, którymi łącznie objęto 40 osób,
- wysłano na 3 miesięczny staż 34 osoby.

3. Projekt „Zdobądź kwalifikacje i znajdź prace – szkolenia zawodowe i staże gwarancją zatrudnienia dla osób z niskimi kwalifikacjami” realizowanego w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy –projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych

Projekt realizowany w okresie styczeń 2017- lipiec 2018

Wartość projektu: 749 282,50 PLN

Wartość dofinansowania: 711 818,38 PLN

W ramach projektu założono uzyskanie w ciągu 3m-cy od zakończenia udziału w projekcie zatrudnienia przez min. 27UP (16K,11M) z powiatów: miasto Zielona Góra, zielonogórski, nowosolski, w tym przez min.2 osoby z niepełnosprawnościami w wyniku nabycia kwalifikacji zaw. i doświadczenia zawodowego, wymaganych na rynku pracy.

Projekt uaktywnił zawodowo osoby młode w wieku 18-29l. z kat. NEET z niskimi kwalifikacjami.

W 2018r.:

- zrekrutowano 19 osób, które zostały objęte wsparciem w postaci poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy,
- zorganizowano następujące szkolenia:
 - * 2 szkolenia „Pracownik Centrum Telefonicznej i Elektronicznej Obsługi Klienta”, którymi łącznie objęto 14 osób,
 - * 2 szkolenie w zakresie MS Excel - poziom podstawowy, którym objęto 18 osób,
 - * 1 szkolenie z zakresu „Grafika komputerowa – ECDL S4” dla 3 osób,
- wysłano na 3 miesięczny staż 31 osób,
- zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie uzyskało 28 osób, z czego 21 zgodnie z warunkami zatrudnienia określonymi dla wskaźników efektywności zatrudnieniowej.

4. Projekt „Kobiety aktywne na podkarpackim rynku pracy” realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego 2014-2020, Oś Priorytetowa VII – Regionalny rynek pracy, Działanie 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe.

Projekt realizowany w okresie styczeń 2017 – sierpień 2018

Wartość projektu: 1 830 998,88 PLN

Wartość dofinansowania: 1 684 518,96 PLN

Projekt zakładał aktywizację zawodową i poprawę niekorzystnej sytuacji zawodowej wśród 70 kobiet pozostających bez pracy (48- bezrobotnych i 22- biernych zawodowo), w tym 5 kobiet niepełnosprawnych oraz minimum 14 kobiet posiadających co najmniej 3 dzieci w wieku do 18 roku życia oraz, w wieku powyżej 29 lat życia, zamieszkujących lub uczących się w województwie podkarpackim oraz doprowadzenie do uzyskania i utrzymania zatrudnienia przez minimum 28 kobiet do końca sierpnia 2018r. Projekt przewidywał kompleksowe wsparcie w postaci:

- ustalenia IPD-dla 70 Kobiet;
- pośrednictwa pracy dla 70 Kobiet;
- poradnictwa zawodowego grupowego dla 70 Kobiet;
- szkoleń zawodowych umożliwiających uzyskanie kwalifikacji dla średni 10 Kobiet;
- staży (trwających od 3 do 12 miesięcy, średnio 6 miesięcy)dla średnio 70 Kobiet.

Projekt przewidywał także zwrot kosztów dojazdu, opiekę nad osobami zależnymi, stypendia szkoleniowe i stypendia stażowe.

5. Projekt „Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej Centralno-Wschodni” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa IX Działanie 9.3 Poddziałanie 9.3.1. Wsparcie sektora ekonomii społecznej – projekty konkursowe.

Projekt realizowany w okresie wrzesień 2015 - sierpień 2018 przez konsorcjum składające się z 3 partnerów działających na określonym poniżej obszarze:

- Lider - Stowarzyszenie Wspierania Organizacji Pozarządowych "MOST" z Katowic (miasto Sosnowiec oraz powiat będziński),
- Partner 1 - Fundacja RAPZ (miasto Dąbrowa Górnicza oraz powiat zawierciański),
- Partner 2 - Fundusz Górnośląski S.A. Oddział Katowice (miasta Siemianowice Śląskie, Chorzów oraz Świętochłowice).

Wartość projektu: 10 353 219,05 PLN

Wartość dofinansowania: 9 835 558,10 PLN

Głównym założeniem w/w projektu było świadczenie profilowanych usług doradczych, edukacyjnych i biznesowych na rzecz efektywnego funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej (PES), w tym podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników PES oraz wspieranie tworzenia nowych i stabilnych miejsc pracy w obszarze przedsiębiorczości społecznej. Projekt oferował wsparcie szkoleniowo-doradcze dla osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz udzielanie dotacji na zakładanie nowych, bądź też przystępowanie do już istniejących przedsiębiorstw społecznych. Projekt przewidywał świadczenia na poziomie lokalnym usług animacyjnych służących rozwojowi organizacji obywatelskich i partycypacji społecznej oraz usług inkubacyjnych. Ponadto przewidywał wsparcie działań w zakresie poszukiwania i wdrażania zidentyfikowanych długookresowych źródeł finansowania PES oraz inicjatyw rozwijających przedsiębiorczość społeczną.

Najważniejsze założenia liczbowe projektu "OWES C-W":

- utworzenie 127 miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych, co przekładało się na 38 pełnych etatów;
- utrzymanie miejsc pracy po opuszczeniu programu przez 117 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym;
- objęcie wsparciem projektowym 587 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym;
- objęcie kompleksowym wsparciem 148 PES.

W 2018 r.:

- kontynuowano wsparcie dla podmiotów ekonomii społecznej oraz przedsiębiorstw społecznych, które utworzyły miejsca pracy w ramach ekonomizacji swoich działań (łącznie 41 miejsc),
- objęto wsparciem 5 nowych PES (tym samym od początku realizacji projektu osiągnięto liczbę 51 PES),
- przeprowadzono w sumie 416 godzin doradztwa (ogólnego, biznesowego oraz specjalistycznego) na rzecz PES,
- przeprowadzono 74 spotkania animacyjne.

Wszystkie zakładane wskaźniki projektu zostały osiągnięte lub przekroczone.

**6. Projekt pn. „Przekwalifikowanie i samozatrudnienie szansą na pewne zatrudnienie” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 Oś priorytetowa VII. Regionalny rynek pracy, Działanie: 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu – projekt konkursowy),
Poddziałanie 7.4.2 Outplacement – konkurs,**

Projekt realizowany w okresie: od 01.12.2016r. do 30.09.2018r.

Wartość projektu: 873 794,88 zł.

Wartość dofinansowania: 873 794,88 zł.

Opis projektu: Realizacja projektu zakładała wsparcie doradczo-szkoleniowe, finansowe (dotacyjne) oraz możliwość przekwalifikowania lub zmiany zawodu w połączeniu z możliwością odbycia 7 - miesięcznego stażu dla 22 osób, które utraciły zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu lub pracowników znajdujących się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy z terenu pow. zawierciańskiego, będzińskiego. M. Sosnowiec, M. Dąbrowa Górnicza, M. Katowice.

Cel główny projektu :

- podjęcie i utrzymanie co najmniej przez rok samozatrudnienia przez 8 osób (4K i 4 M), które utraciły zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu lub przez pracowników znajdujących się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy poprzez nabycie wiedzy i umiejętności niezbędnych do prowadzenia własnej działalności gospodarczej, udzielenie bezzwrotnej dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej (dotacje);
- podjęcie i/lub utrzymanie zatrudnienia przez 14 osób (8K i 6M), które utraciły zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu lub przez pracowników znajdujących się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy poprzez nabycie nowych lub podwyższenie kwalifikacji i kompetencji w trakcie szkoleń zawodowych oraz 7- miesięcznych staży u potencjalnych pracodawców w połączeniu z pośrednictwem pracy i zatrudnieniem (staże).

W 2018:

- Prowadzono rekrutację UP, którzy chcieli skorzystać ze ścieżki przekwalifikowania się. Zrekrutowano łącznie 8 UP.
- Przeprowadzono 21 godzin zegarowych poradnictwa zawodowego
- Stworzono Indywidualne Plany Działania dla łącznie 7 UP (5K/2M) w wymiarze 3 godzin na 1 UP – łącznie 21 godzin wsparcia
- Opracowano 7 Profili Potencjału Zawodowego (PPZ) dla łącznie 7 UP w wymiarze łącznym 10,5 godzin zegarowych
- Przeprowadzono łącznie 6 godzin zegarowych pośrednictwa pracy dla 5 UP
- Przeprowadzono łącznie 60 godzin wsparcia promotora kariery, w ramach którego stworzono 6 wideo-cv dla 6 UP
- Zrealizowano 3 szkolenia pn. „Poruszanie się po rynku pracy i planowanie kariery zawodowej dla łącznie 19 UP
- Zrealizowano następujące szkolenia zawodowe:
 - AutoCAD I stopień – 1 UP
 - Samodzielny księgowy – 3 UP
 - ECDL moduł A1 i A2 – 3 UP
 - ECDL moduł B3 i B4 – 3 UP
 - Certyfikowany kurs kadry i płace – 1 UP

- 20 UP podjęło zatrudnienie.

7. Projekt pn. „Z potencjałem i doświadczeniem łatwiej znaleźć zatrudnienie - wsparcie dla osób po 30 roku życia poszukujących pracy” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII. Regionalny rynek pracy, Działanie: 7.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu dla Poddziałanie: 7.1.3. Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – konkurs.

Projekt realizowany w okresie od 01.11.2016r. do 31.10.2018r.

Wartość projektu: 1 760 787,60 zł.

Wartość dofinansowania: 1 672 748,22 zł

Opis projektu: Realizacja projektu zakładała kompleksowe wsparcie dla 140 osób (77 Kobiet, 63 Mężczyzn) powyżej 30 roku życia pozostających bez zatrudnienia, zamieszkujących subregion centralny województwa śląskiego (tj. powiaty: będziński i zawierciański oraz miasta: Dąbrowa Górnicza, Bytom, Siemianowice Śląskie, Katowice, Jaworzno, Mysłowice, Sosnowiec). W ramach działań projektowych przygotowano wyczerpujący plan wsparcia dla grupy docelowej. Dzięki szkoleniom z poruszania się po rynku pracy i pomocy pośrednika pracy, Uczetnicy/czki projektu stali się bardziej pewni siebie podczas kontaktów z pracodawcami, nauczyli się wykorzystywać swoje mocne strony na rozmowach kwalifikacyjnych, nauczyli się szukania pracy i autoprezentacji. Dzięki podniesieniu kompetencji/kwalifikacji zawodowych wzrosła ich atrakcyjność na rynku pracy, co ostatecznie doprowadzi do zatrudnienia. Staże zawodowe pozwolą zdobyć doświadczenie zawodowe i wyeliminują największe bariery na rynku pracy – brak doświadczenia zawodowego i długa przerwa w życiu zawodowym związana z brakiem pracy. Udział w projekcie wzmocnił sytuację UP na rynku pracy i wyeliminował bariery związane z wejściem lub powrotem na rynek pracy.

Cel główny projektu: Celem głównym projektu było uzyskanie zatrudnienia przez co najmniej 56 Uczestników/czek projektu (31 kobiet, 25 mężczyzn), w tym przez 22 osoby długotrwale bezrobotne do 3 m-cy od zakończeniu przez nich udziału w projekcie w wyniku nabycia w okresie realizacji projektu umiejętności poruszania się po rynku pracy, nabycia specjalistycznych kompetencji/kwalifikacji oraz doświadczenia zawodowego po odbyciu 3-miesięcznego stażu.

W 2018:

- Przeprowadzono wsparcie w postaci opracowania indywidualnej diagnozy predyspozycji zawodowych w łącznym wymiarze 75 godzin dla 50 UP
- Sporządzono łącznie 50 Profili Potencjału Zawodowego (PPZ) w ciągu 50 godzin dla 50 UP
- Przygotowano Indywidualny Plan Działania dla 11 UP w ciągu 16,5 godziny
- Przeprowadzono łącznie 212 godzin pośrednictwa pracy
- Przeprowadzono łącznie 300 godzin wsparcia promotora kariery, podczas którego nagrano i zmontowano 30 wideo-cv dla 30 UP
- Zrealizowano 5 szkoleń pn. „Poruszanie się po rynku pracy i planowanie kariery zawodowej” dla łącznie 46 UP
- 42 UP nabyło kompetencje po szkoleniu „Poruszanie się po rynku pracy i planowanie kariery zawodowej”

- Zrealizowano następujące szkolenia zawodowe:
 - ❖ Specjalista ds. HR – 1 UP
 - ❖ Kadry i płace – 8 UP
 - ❖ ECDL moduł B4 – 12 UP
 - ❖ ECDL moduł A2 – 7 UP
 - ❖ Prince 2 Foundation – 2 UP
 - ❖ Księgowość I stopnia – 6 UP
 - ❖ AutoCAD – 2 UP
 - ❖ Operator wózków widłowych z wyłączeniem wózków wyspecjalizowanych – 1UP
 - ❖ Prawo jazdy kat. C, C+E – 1 UP
- 29 UP rozpoczęło trzymiesięczny staż
- Dla 1 UP zakupiono odzież ochronną i środki indywidualne
- Do końca projektu 10 UP ukończyło staż
- 108 UP podjęło zatrudnienie

8. Projekt pn. „Projekt Motyl – wsparcie osób z niepełnosprawnością” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa IX. Włączenie społeczne, Działania: 9.1. Aktywna integracja, Poddziałania: 9.1.5. Programy aktywnej integracji osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym – konkurs.

Projekt realizowany w okresie od 01.01.2017 do 31.12.2018

Wartość projektu: 954 200,00 PLN

Wartość dofinansowania: 906 490,00 PLN

Opis projektu: Celem projektu był wzrost kwalifikacji zawodowych u 10 UP (4K/6M) oraz wzrost kompetencji kluczowych u 23 UP (8K/15M) spośród 50 UP poprzez kompleksowe działanie na rzecz osób z grup wykluczonych społecznie, zamieszkujących śląskie Domy Pomocy Społecznej będące osobami z niepełnosprawnościami; z zastosowaniem instrumentów aktywnej integracji: społecznych i zawodowych, co przyczyni się do zatrudnienia 6 UP (4K/2M). Projektem objętych zostało 50 osób w wieku 33-55 lat (20K/30M) od stycznia 2017 do grudnia 2018. Projekt ukierunkowany był na aktywną integrację społeczną i zawodową celem przywrócenia zdolności lub nabycia zdolności do zatrudnienia. W ramach projektu uczestnicy przeszli metamorfozy: wyglądu, osobowości i zawodowe. Nabyli kompetencje kluczowe (społeczne, informatyczne i językowe); kwalifikacje zawodowe dostosowane do ich możliwości. Zostali objęci wsparciem psychologicznym i zawodowym oraz pośrednictwem pracy. Projekt miał za zadanie niwelować bariery społeczne, zawodowe, osobiste i zdrowotne.

Cel główny projektu: Celem projektu było zatrudnienie 12% uczestników przez wzrost kwalifikacji zawodowych u 10UP (4K, 6M) oraz wzrost kompetencji kluczowych u 23 UP (8K/15M) spośród 50 UP, zamieszkujących śląskie Domy Pomocy Społecznej i będących osobami niepełnosprawnymi, z zastosowaniem instrumentów aktywnej integracji: społecznych, zawodowych i zdrowotnych. Zakładał wzrost w ciągu 2 lat zdolności do zatrudnienia na regionalnym rynku pracy u 12% osób z niepełno sprawnościami, możliwości podjęcia zatrudnienia u 20% UP

w zawodach „zielonych”, porządkowych, około budowlanych, poprzez nabycie kwalifikacji zawodowych. Realny postęp w procesie aktywizacji/wskaźnikach społeczno-zatrudnieniowej u 46% osób niepełnosprawnych. Projekt pozwalał na poprawę zdolności do podjęcia legalnego zatrudnienia na komercyjnym rynku, przygotowywał do poruszania się po rynku pracy, prowadzenia samodzielnego życia. Projekt odpowiadał na zdiagnozowane bariery: społeczne, zawodowe i osobiste oraz zdrowotne.

W 2018 roku:

- Zrealizowano 220 godzin dla 20 UP wyznaczania ścieżki reintegracji społecznej
- Zrealizowano warsztaty umiejętności społecznych w łącznym wymiarze 208 godziny dla 20 UP; zorganizowano bufet kawowy łącznie dla 20 UP za 13 dni warsztatowych
- Przeprowadzono indywidualne poradnictwo psychologiczne w łącznym wymiarze 220 godzin dla 30 UP
- Przeprowadzono indywidualne poradnictwo zawodowe w łącznym wymiarze 110 godzin dla 10 UP
- Zrealizowano trening autonomii decyzyjnej w łącznym wymiarze 360 godzin dla 30 UP
- Przeprowadzono metamorfozy zawodowe w łącznym wymiarze 310 godzin dla 30 UP
- Zrealizowano warsztaty zatrudnieniowe w łącznym wymiarze 240 godzin dla 20 UP
- Przeprowadzono pośrednictwo pracy w łącznym wymiarze 600 godzin dla 50 UP
- Zrealizowano szkolenia komputerowe w łącznym wymiarze 344 godzin dla 30 UP
- Zrealizowano zajęcia z fizjoterapii w łącznym wymiarze 525 godzin dla 50 UP
- Zrealizowano zajęcia z indywidualnej psychoterapii w łącznym wymiarze 230 godzin dla 10 UP
- Zakupiono zestawy kosmetyczne dla łącznie 20 UP
- Zrealizowano szkolenie zawodowe pn. „Opiekun terenów zielonych” w łącznym wymiarze 80 godzin dla 10 UP
- Zrealizowano szkolenie zawodowe pn. „Malarz/tapeciarz” w łącznym wymiarze 80 godzin dla 10 UP
- Zrealizowano warsztaty rękodzielnictwa w łącznym wymiarze 240 godzin dla 30 UP
- Zrealizowano łącznie 20 usług fryzjerskich dla 20 UP (15K/5M)
- 6 UP (6M) podjęło zatrudnienie
- 12 UP (5K/7M) rozpoczęło poszukiwanie pracy

9. **Projekt pn. „Mam potencjał i zbieram doświadczenia – recepta na wejście na rynek pracy osób do 24 roku życia” realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój, Oś priorytetowa I. Osoby młode na rynku pracy, Działania: 1.2. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.2.1. Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.**

Projekt realizowany w okresie od 01.01.2017 do 31.12.2018

Wartość projektu: 1 738 450, 80 PLN

Wartość dofinansowania: 1 651 528,26 PLN

Opis projektu: 130 osób (78K,52M), zamieszkujących subregion centralny woj. śląskiego, w wieku 15-24 lata bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (młodzież NEET), w tym osoby niezarejestrowane w urzędach pracy zostało objętych od 01.01.2017 do 31.12.2018 wsparciem: określenie potencjału zawodowego i IPD, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, szkolenia z poszukiwania pracy i kompetencji kluczowych niezbędnych w pracy zawodowej, kursy zawodowe oraz staże. Po ukończeniu projektu minimum 56 osób znalazło zatrudnienie na lokalnym rynku pracy.

Cel główny projektu: Uzyskanie zatrudnienia (w tym I-go zatrudnienia) przez co najmniej 56 uczestników/uczestniczek pr.(34K, 22M),w tym przez 4 osoby długotrwale bezrobotne do 3 m-cy po zakończeniu udziału w pr. lub jego przerwaniu (z powodu podjęcia pracy) w wyniku nabycia umiejętności i doświadczenia zawodowego.

W 2018 roku:

- 120 osób złożyło dokumentu do projektu, natomiast 88 osób zakwalifikowało się do uczestnictwa w projekcie.
- Ogłoszono 23 listy rankingowe uczestników zakwalifikowanych do projektu.
- Przeprowadzono 58 diagnoz indywidualnych predyspozycji zawodowych dla 58 UP i 52 spotkania w ramach poradnictwa zawodowego i stworzenia IPD dla 52 UP (6 godzin dydaktycznych i 4 godziny dydaktyczne na 1 UP)
- Przeprowadzono 59 godzin pośrednictwa pracy dla 42 UP. W wyniku działań pośrednika pracy 49 UP rozpoczęło średnio trzymiesięczne staże u lokalnych pracodawców.
- Szkolenie pn. „Aktywne poszukiwanie pracy i planowanie kariery zawodowej” odbyło łącznie 39 UP
- Szkolenie pn. „Kompetencje kluczowe w pracy zawodowej” odbyło łącznie 31 UP
- 27 UP brało udział w szkoleniach zawodowych, w wyniku czego 26 UP uzyskało kwalifikacje:
 - ❖ ECDL B4 – 9 UP
 - ❖ ECDL Advcance – 5UP
 - ❖ Kadry i płace – 5 UP
 - ❖ Księgowość I stopnia – 4 UP
 - ❖ Kurs prawa jazdy kat. B – 1 UP

- ❖ Operator wózków widłowych – 1 UP
- ❖ Techniki wywierania wpływu w marketingu i sprzedaży – 1 UP
- ❖ 39 UP podjęło zatrudnienie w 2018 roku.

10. Projekt "Pozytywne Żłobki na Śląsku" realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 Oś priorytetowa: VIII. Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy Działania: 8.1. Wspieranie rozwoju warunków do godzenia życia zawodowego i prywatnego, Poddziałania: 8.1.3. Zapewnienie dostępu do usług opiekuńczych nad dziećmi do 3 lat.

Projekt realizowany w okresie maj 2016 - grudzień 2018

Wartość projektu: 9 678 945,10 PLN

Wartość dofinansowania: 8 517 471,69 PLN

W ramach projektu powstało 7 żłobków w miejscowościach Katowice, Sosnowiec, Dąbrowa Górnicza, Ruda Śląska, Gliwice, Chorzów, Zabrze oraz 336 miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3. Beneficjentami w projekcie były osoby zatrudnione powracające na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka, lub osoby pozostające bez zatrudnienia, które sprawują opiekę nad dzieckiem do lat 3. Celem projektu była poprawa dostępności do miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 poprzez stworzenie i prowadzenie 7 placówek (336 nowych) miejsc opieki nad dziećmi do lat 3.

Cel projektu

Głównym celem projektu była poprawa dostępności do miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 poprzez stworzenie i prowadzenie 7 placówek (336 nowych miejsc) opieki nad dziećmi do lat 3 w okresie od 1.01.2017 do 31.12.2018 w miejscowościach Katowice, Sosnowiec, Ruda Śląska, Gliwice, Rybnik, Chorzów, Zabrze. W każdym mieście powstał 1 żłobek.

Grupa docelowa

Projekt przewidywał objęcie wsparciem osoby podejmujące pracę po przerwie związanej z urodzeniem dziecka i/lub wychowujących dzieci do lat 3, osoby zatrudnione wychowujące dzieci do lat 3, a także osoby, które są poza rynkiem pracy ze względu na konieczność opieki nad dzieckiem do lat 3. Grupę docelową stanowiły 672 osoby, w tym 638 kobiet i 34 mężczyzn mieszkających na terenie województwa śląskiego.

Do żłobka przyjmowane były dzieci, w wieku od 20 tygodnia do 3 lat.

11. Projekt „Aktywny Senior - Aktywny Obywatel” realizowany był w ramach Rządowego Programu na Rzecz Aktywności Społecznej Osób Starszych na lata 2014-2020.

Projekt realizowany w okresie od 2018.03.01 do 2018.12.31

Budżet projektu wyniósł 143.700,00 a kwota dotacji wyniosła 126.000,00.

Zakładany cel główny, jakim było podniesienie poziomu zaangażowania społecznego i obywatelskiego osób starszych w wieku 60 +, został osiągnięty na wyższym poziomie (uczestniczyło w zadaniach 260 osób do założonych 240) i określonym w czasie (wszystkie zadania zostały ukończone do 31.12.2018r.) .

Cel główny został zrealizowany dzięki osiągnięciu wszystkich zakładanych celów szczegółowych jakimi były:

1. Podniesienie poziomu zaangażowania co najmniej 240 osób starszych (osiągnięto 260 osób) w politykę lokalną gminy i regionalną w woj. śląskiego co stało się do 31.12.2018r.
2. Podniesienie poziomu reprezentatywności interesów osób starszych w polityce lokalnej i regionalnej woj. śląskiego co stało się do 31.12.2018r.
3. Zniwelowanie różnic wiedzy i umiejętności co najmniej 40 przedstawicieli działających na rzecz środowisk seniorskich z 20 Gmin co stało się do 31.12.2018r.
4. Podniesienie wiedzy u 40 przedstawicieli działających na rzecz środowisk seniorskich z zakresu wyznaczania prowadzenia dialogu obywatelskiego co stało się do 31.12.2018r.

Opis osiągniętych rezultatów

W wyniku realizacji projektu osiągnięto zakładane rezultaty tj.:

1. Wzrost zaangażowania osób starszych w politykę lokalną gminy i regionalną woj. śląskiego (u 260 osób starszych tj. 60 +), poprzez organizację 20 - stu Seniorskich Warsztatów Aktywnego Obywatela (SWAO).
2. Wzrost reprezentatywności interesów osób starszych w polityce lokalnej i regionalnej woj. śląskiego, poprzez uruchomienie 40 Skrzynek Obywatelskich i organizację 1 Eventu – Aktywny Senior w każdej gminie, na którym podpisano 1 Porozumienie Środowisk Seniorskich na rzecz promocji idei Aktywnych Seniorów w każdej gminie.
3. Wzrost wiedzy i umiejętności środowisk seniorskich w tym członków Rad Seniorskich z niedoborami wiedzy i umiejętności w zakresie: partycypacji obywatelskiej, określania długofalowych planów działań, poprzez uczestnictwo 40 osób (przedstawicieli Rad Seniorów) w szkoleniu „Animator Inicjatyw Obywatelskich” (AIO).
4. Wzrost wiedzy z zakresu wyznaczania i prowadzenia dialogu obywatelskiego, wyznaczania celów i tworzenia dokumentów strategicznych, poprzez uczestnictwo 40 przedstawicieli środowisk seniorskich w AIO i SWAO.
5. Wzrost aktywności obywatelskiej seniorów na rzecz środowiska lokalnego i regionalnego, poprzez wypracowanych 20 inicjatyw - wypracowanych podczas zorganizowanych SWAO i zaprezentowanych podczas Eventu – Aktywny Senior w każdej gminie.

Skala działań zrealizowanych w ramach zadania

1. 260 osób starszych - u tylu osób wzrosło zaangażowanie w politykę lokalną gminy i regionalną województwa śląskiego.
2. 20 Seniorskich Warsztatów Aktywnego Obywatela w 20 grupach gminnych (720 h = 3 dni x 6 h = 18 h x 2 trenerów / gmina) po średnio 13 osób/grupę gminną, co dało łącznie 260 osób.
3. 40 Skrzynek Obywatelskich.
4. Jedno Porozumienie Środowisk Seniorskich na rzecz promocji idei Aktywnego Seniora w każdej gminie.

5. 40 uczestników szkolenia „Animator Inicjatyw Obywatelskich” (120 h = 3 zjazdy x 20 h x 2 grupy) – u tylu osób wzrosła wiedza umiejętności w zakresie: partycypacji obywatelskiej, określania długofalowych planów działań.
6. 20 wypracowanych inicjatyw - podczas zorganizowanych Warsztatów Aktywnego Seniora.
7. Jeden Event – Aktywny Senior w każdej gminie.

12. Projekt "Pozytywne miejsca opieki nad dziećmi do lat 3 na Śląsku" realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 Oś priorytetowa: VIII. Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy Działania: 8.1. Wspieranie rozwoju warunków do godzenia życia zawodowego i prywatnego, Poddziałania: 8.1.3. Zapewnienie dostępu do usług opiekuńczych nad dziećmi do 3 lat.

Projekt realizowany w okresie maj 2017 - kwiecień 2019

Wartość projektu: 9 981 780,60 PLN

Wartość dofinansowania: 8 783 966,93 PLN

Projekt zakłada poprawę dostępności do miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 poprzez utworzenie i prowadzenie 12 żłobków i 12 punktów dziennej opieki (240 nowych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3) w okresie od 1.05.2017 do 30.04.2019 na obszarze województwa śląskiego.

Grupę docelową stanowi:

- a) 45K i 3M podejmujących pracę po przerwie związanej z urodzeniem dziecka i/lub wychowujących dzieci do lat 3;
- b) 365K i 19M zatrudnionych, wychowujących dzieci do lat 3;
- c) 46K i 2M, które są poza rynkiem pracy ze względu na konieczność opieki nad dzieckiem do lat 3.

Projekt zakłada adaptację pomieszczeń na potrzeby prowadzenia miejsc opieki nad dziećmi do lat 3, oraz ich bieżące funkcjonowanie.

13. Projekt pn. „Wybierz drogę kariery – wsparcie osób po 30 rokiem życia poszukujących zatrudnienia” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII. Regionalny rynek pracy, Działanie 7.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, Poddziałania: 7.1.3. Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – konkurs.

Projekt realizowany w okresie od 01.08.2017 do 31.07.2019

Wartość projektu: 1 943 414, 16 PLN

Wartość dofinansowania: 1 846 243, 45 PLN

Opis projektu: 162 osoby (89K; 73M) zamieszkujące subregion centralny województwa śląskiego (powiat będziński, zawierciański, m. Dąbrowa Górnicza, m. Sosnowiec, m. Katowice, m. Mysłowice, m. Jaworzno, m. Siemianowice Śląskie i m.

Bytom) w wieku po 30 roku życia, zostanie objętych od 01.08.2017 do 31.07.2019 wsparciem doradczo – szkoleniowym. Uczestnicy skorzystają z pomocy psychologa, w celu określenia potencjału zawodowego, wyboru kierunku kształcenia zawodowego i opracowanie IPD. Wszyscy będą uczestniczyć w szkoleniu z „Aktywnego poszukiwania pracy i radzenia sobie ze stresem”. Wybrani skorzystają z coachingu motywacyjnego. Każdy z uczestników będzie uczestniczył w szkoleniach zawodowych w zawodach deficytowych. Szkolenia zapewnią uzyskanie kwalifikacji/kompetencji zawodowych, poszukiwanych na regionalnym rynku pracy. Dodatkowo każdy uczestnik projektu będzie miał możliwość skorzystania z 3-miesięcznego stażu u lokalnych pracodawców. Po ukończeniu projektu minimum 61 osób znalazło zatrudnienie na lokalnym rynku pracy.

Cel główny projektu: Uzyskanie zatrudnienia przez co najmniej 70 osób (39K i 31M) ze 162 Uczestników/Uczestniczek pr. Objętych wsparciem w projekcie z terenu powiatu będzińskiego, zawierciańskiego, m. Dąbrowy Górniczej, m. Sosnowca, m. Katowic, m. Mysłowic, m. Jaworzna, m. Siemianowic Śląskich i m. Bytomia, do 3 miesięcy od zakończenia przez nich udziału w projekcie lub od jego przerwania (z powodu podjęcia pracy) w wyniku nabycie w okresie realizacji projektu umiejętności poruszania się po rynku pracy i radzenia sobie ze stresem, nabycia specjalistycznych kompetencji/kwalifikacji zawodowych w zakresie zawodów najbardziej poszukiwanych na rynku pracy; oraz doświadczenia zawodowego po odbyciu 3 miesięcznego stażu.

W 2018 roku:

- kontynuowano realizację wsparcia poradnictwa zawodowego w celu sporządzenia Indywidualnego Planu Działania (IPD). W wyniku prowadzonych działań dokonano diagnozy predyspozycji zawodowych 133 UP (w tym 88K i 45M), dla których przygotowano IPD.
- kontynuowano świadczenie usług pośrednictwa pracy. W wyniku prowadzonych działań 68 firm przyjęło na staż 81 UP (57K i 24M). Ponadto Pośrednik zapoznał się z IPD 101 nowych UP (70 K i 31 M), z którymi spotkał się z w celu przedstawienia dalszego planu działania w zakresie świadczenia usług pośrednictwa pracy, a także omówienia potrzeb i oczekiwań UP.
- zrealizowano 10 szkoleń "Aktywne poszukiwanie pracy i radzenie sobie ze stresem" dla łącznej grupy 92 UP. Każde z w/w szkoleń trwało 24 godz. dydaktyczne. Wszystkie osoby zdały wewnętrzny egzamin i otrzymały certyfikat potwierdzający nabycie kompetencji.
- zrealizowano 5 szkoleń zawodowych z tematu „Pracownik Centrum Telefonicznej i Elektronicznej Obsługi Klienta” dla 45 UP (36 K i 9M); każde szkolenie trwało 40 godz. dydaktycznych i zakończyło się wewnętrznym egzaminem w wyniku, którego wszystkie osoby uczestniczące otrzymały certyfikat potwierdzający nabycie kompetencji,
- zrealizowano 5 szkoleń komputerowych ECDL Base (moduł B4 - arkusze kalkulacyjne) dla 40 UP (25K 5M); każde szkolenie trwało po 20 godz. dydaktycznych i zakończyło się zewnętrznym egzaminem certyfikującym,

w wyniku którego wszystkie osoby uczestniczące otrzymały certyfikat potwierdzający nabycie kwalifikacji; szkolenie kierowane do osób uczestniczących w szkoleniu „Pracownik Centrum Telefonicznej i Elektronicznej Obsługi Klienta”.

- zrealizowano 1 szkolenie zawodowe z tematu „Operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym” dla 1 UP (1 M); szkolenie trwało 67 godz. dydaktycznych i zakończyło się zdaniem przez UP wewnętrznego egzaminu;
- zrealizowano 1 szkolenie zawodowe ECDL (moduł S4- edycja obrazów) dla 1 UP (1K); szkolenie trwało 40 godz. dydaktycznych i zakończyło się zewnętrznym egzaminem w wyniku, którego Uczestniczka otrzymała certyfikat potwierdzający nabycie kwalifikacji;
- zrealizowano 1 szkolenie kierowca samochodu ciężarowego - kat. C oraz kwalifikacja wstępna dla kierowców ciężarówek – przyspieszona, na które uczęszczało 4 UP (4M).
- zrealizowano 1 szkolenie zawodowe „Kwalifikacja wstępna dla kierowców ciężarówek – przyspieszona” dla 4 UP (4M)
- zrealizowano 1 szkolenie zawodowe „Kadry i płace” dla 5 UP (4K i 1M); szkolenie trwało 120 godz. i zakończyło się zewnętrznym egzaminem certyfikującym,
- zrealizowano 1 szkolenie zawodowe „Księgowość I stopnia” dla 2 UP (2K), które zgodnie z planem będzie trwało 82 godz. i zakończy się zewnętrznym egzaminem certyfikującym, w wyniku którego wszystkie osoby uczestniczące otrzymały certyfikat potwierdzający nabycie kwalifikacji,
- zrealizowano 1 szkolenie zawodowe „Spawacz MIG” dla 2 UP (2M), które zgodnie z planem będzie trwało 149 godz. i zakończy się zewnętrznym egzaminem certyfikującym
- zrealizowano 1 szkolenie zawodowe ECDL moduł A3 – zaawansowane użytkowanie baz danych dla 2 UP (2M), które zgodnie z planem będzie trwało 40 godz. i zakończy się zewnętrznym egzaminem certyfikującym.
- 80 osób (56K i 24M) rozpoczęło 3-miesięczny staż. UP przed rozpoczęciem stażu zostali skierowani na badania lekarskie oraz szkolenie wstępne BHP. Ponadto zgodnie z założeniami wniosku na czas odbywania stażu UP są objęci polisą ubezpieczeniową od następstw nieszczęśliwych wypadków. W ramach zadania w przedmiotowym okresie rozliczeniowym na podstawie przedłożonych list obecności na bieżąco wypłacano stypendia stażowe.
- Dotychczas staże ukończyło 108 osób (81K i 27M).
- 44 osób (33K i 11M) podjęło zatrudnienie
- 20 osób (19K i 1M) nabyło kwalifikacje

14. Projekt pn. „Wsparcie mieszkańców śląskich DPS – Motyl 2” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa: IX. Włączenie społeczne, Działania: 9.1. Aktywna integracja, Poddziałania: 9.1.5. Programy

aktywnej integracji osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym – konkurs.

Projekt realizowany w okresie od 01.01.2018 do 31.12.2019

Wartość projektu: 1 402 344, 00 PLN

Wartość dofinansowania: 1 332 226, 80 PLN

Opis projektu: Celem projektu jest wzrost kwalifikacji zawodowych u 15UP: 5K/10M oraz wzrost kompetencji kluczowych u 34UP (11K/23M) spośród 72UP, poprzez kompleksowe działanie na rzecz osób z grup wykluczonych społecznie (zamieszkujących śląskie Domy Pomocy Społecznej będące osobami z niepełno sprawnościami) z zastosowaniem instrumentów aktywnej integracji: społecznych i zawodowych, co przyczyni się do zatrudnienia 9 UP; 3K/6M. Projektem objętych zostanie 72 osób w wieku 25-60 lat (24K/48M). Projekt ukierunkowany jest na aktywną integrację społeczną i zawodową celem przywrócenia zdolności lub nabycia zdolności do zatrudnienia. W ramach projektu uczestnicy przejdą metamorfozy: wyglądu, osobowości i zawodowe. Nabędą kompetencje kluczowe (społeczne, informatyczne), kompetencje zawodowe dostosowane do ich możliwości. Zostaną objęci wsparciem psychologicznym i zawodowym oraz pośrednictwem pracy. Projekt ma za zadanie niwelować bariery społeczne, zawodowe, osobiste i zdrowotne.

Cel główny projektu: Celem projektu jest zatrudnienie 12% uczestników przez wzrost kwalifikacji zawodowych u 15UP (5K, 10M) oraz wzrost kompetencji kluczowych u 34 UP (12K/22M) spośród 72UP, zamieszkujących śląskie Domy Pomocy Społecznej i będących osobami niepełnosprawnymi, z zastosowaniem instrumentów aktywnej integracji: społecznych, zawodowych i zdrowotnych. Zakłada wzrost w ciągu 2 lat zdolności do zatrudnienia na regionalnym rynku pracy u 12% osób z niepełno sprawnościami, możliwości podjęcia zatrudnienia u 20% UP w zawodach „zielonych”, porządkowych, około budowlanych, poprzez nabycie kwalifikacji zawodowych. Realny postęp w procesie aktywizacji/wskaźnikach społeczno-zatrudnieniowej u 46% osób niepełnosprawnych. Projekt pozwala na poprawę zdolności do podjęcia legalnego zatrudnienia na komercyjnym rynku, przygotowuje do poruszania się po rynku pracy, prowadzenia samodzielnego życia. Projekt odpowiada na zdiagnozowane bariery: społeczne, zawodowe i osobiste oraz zdrowotne.

W 2018 roku:

- Zrealizowano 324 godziny dla 36 UP wyznaczania ścieżki reintegracji społecznej.
- Zrealizowano 224 godzin dla 36 UP warsztatów umiejętności społecznych
- Przeprowadzono indywidualne poradnictwo psychoterapeutyczno-psychologicznego w łącznym wymiarze 204 godzin dla 24 UP
- Przeprowadzono indywidualne poradnictwo zawodowe w łącznym wymiarze 444 godzin dla 48 UP
- Zrealizowano trening autonomii decyzyjnej w łącznym wymiarze 256h dla 48 UP

- Zrealizowano szkolenie pn. „Malarz/tapeciarz z elementami dekoratorstwa wewnątrz” dla 24 UP
- Zrealizowano 240 godzin pośrednictwa pracy dla 48 UP
- Zrealizowano szkolenia komputerowe w łącznym wymiarze 240 godzin dla 24 UP
- Zrealizowano warsztaty rękodzielnicstwa w łącznym wymiarze 224 godzin dla 24 UP
- Zrealizowano warsztaty zatrudnieniowe w łącznym wymiarze 80 godzin dla 12 UP
- Zostały zakupione zestawy kosmetyczne dla 24 UP
- Zakupiono 12 zestawów ubrań na rozmowy kwalifikacyjne dla 12 UP
- Zakupiono trzy komplety niezbędne do prowadzenia indywidualnych zajęć fizjoterapeutycznych
- Przeprowadzono konsultacje lekarskie celem ustalenia zaleceń rehabilitacyjnych w łącznym wymiarze 24 godzin dla 24 UP
- Przeprowadzono indywidualne zajęcia z fizjoterapeutą w łącznym wymiarze 470 godzin dla 24 UP

15. Projekt pn. „Nowy Zawód! Dobra Praca!” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII. Regionalny rynek pracy, Działanie 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym runku pracy (działania z zakresu outplacementu), Poddziałania: 7.4.2. Outplacement – konkurs.

Projekt realizowany w okresie od 01.08.2018 do 31.12.2019

Wartość projektu: 706 483, 25 PLN

Wartość dofinansowania: 706 483, 25 PLN

Opis projektu: W okresie od 01.08.2018 do 31.12.2019 trzydzieści osób (20K i 10M), zamieszkujących województwo śląskie zostanie objętych wsparciem doradczym szkoleniowym, tj. określeniem potencjału zawodowego i IPD, poradnictwem zawodowym; uzyska możliwość skorzystania ze specjalistycznych szkoleń zgodnie z IPD oraz skorzysta ze wsparcia pośrednika pracy, psychologa oraz z możliwości średnio 4-miesięcznego subsydiowania zatrudnienia i znajdzie zatrudnienie – po ukończeniu projektu 24 UP znajdzie lub będzie kontynuowało zatrudnienie.

Cel główny projektu: W okresie realizacji podjęcie i/lub utrzymanie zatrudnienia przez 24UP (16K i 8M) pracowników: przedsiębiorstw sektora MŚP, przedsiębiorstw przechodzących procesy restrukturyzacyjne, przedsiębiorstw odczuwających negatywne skutki zmiany gospodarczej, przedsiębiorstw znajdujących się w trudnej sytuacji kryzysowej; zagrożonych zwolnieniem lub osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed przystąpieniem do pracy poprzez nabycie nowych lub podwyższenie kwalifikacji lub kompetencji w trakcie szkoleń zawodowych oraz możliwość skorzystania ze średnio 4 – miesięcznego subsydiowanego zatrudnienia w połączeniu z pośrednictwem pracy

oraz wsparciem psychologa (wsparcie osób z terenu woj. Śląskiego).
W 2018 roku:

- opracowana została kompletna dokumentacja projektowa związana z uczestnictwem osób w projekcie
- rozpoczęto działania informacyjno-promocyjne kierowane do potencjalnych odbiorców wsparcia tj. osób fizycznych oraz firm.
- Ponadto celem zawarcia umowy z wykonawcą wsparcia przeprowadzono procedurę potwierdzenia ceny rynkowej w zakresie prowadzenia doradztwa zawodowego dla UP.
- celem zawarcia umów z wykonawcami usług przeprowadzono procedurę potwierdzenia ceny rynkowej w zakresie pośrednictwa pracy oraz wsparcia psychologicznego dla UP.
- została opracowana dokumentacja związana z organizacją i realizacją zatrudnienia subsydiowanego.

16. Projekt pn. „Czas na zmiany” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII. Regionalny rynek pracy, Działanie 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu), Poddziałania: 7.4.2. Outplacement – konkurs.

Projekt realizowany w okresie od 01.08.2018 do 31.07.2020

Wartość projektu: 2 041 126,80 PLN

Wartość dofinansowania : 2 041 126,80 PLN

Opis projektu: W okresie od 01.08.2018- 31.07.2020 70 osób (45K,25M), zamieszkujących województwo śląskie – powiat zawierciański, myszkowski, będziński, m. Dąbrowa Górnicza, Sosnowiec, Katowice, Mysłowice, Jaworzno– zostanie objętym wsparciem doradczym szkoleniowym tj. określenie potencjału zawodowego i IPD, poradnictwo zawodowe, uzyska możliwość skorzystania ze specjalistycznych szkoleń zgodnie z IPD i potrzebami pracodawcy oraz skorzysta ze wsparcia pośrednika pracy, psychologa oraz z możliwości średnio 5- miesięcznego subsydiowanego zatrudnienia i znajdzie zatrudnienie (po ukończeniu projektu 56 UP znajdzie lub będzie kontynuowało zatrudnienie).

Cel główny projektu: okresie realizacji pr. (tj.: 01.08.2018 – 31.07.2020r.) podjęcie i/lub utrzymanie zatrudnienia przez 56UP(40K,16M)pracowników:

- a) przedsiębiorstw sektora MŚP;
- b) przedsiębiorstw przechodzących procesy restrukturyzacyjne;
- c) przedsiębiorstw odczuwających negatywne skutki zmiany gospodarczej;
- d) przedsiębiorstw znajdujących się w sytuacji kryzysowej; zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia lub osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 m-cy przed przystąpieniem do pr. poprzez nabycie nowych lub podwyższenie kwalifikacji kompetencji w trakcie szkoleń zawodowych oraz możliwość skorzystania ze średnio

5-miesięcznego subsydiowanego zatrudnienia w połączeniu z pośrednictwem pracy, wsparciem psychologa dla osób z terenu woj. śląskiego (powiat zawierciański, myszkowski, będziński, m. Dąbrowa Górnicza, Sosnowiec, Katowice, Mysłowice, Jaworzno).

W 2018:

- rozpoczęła się rekrutacja do projektu „Czas na zmiany!” Zostało rekrutowanych 2 UP (1Ki 1M)
- stworzono dla 2 UP Indywidualny Plan Działania . Każdy z Uczestników i Uczestniczek odebrał po 3 h wsparcia.
- Dla 2 UP przeprowadzone Poradnictwo zawodowe. Każdy z Uczestników i Uczestniczek odebrał po 2 h wsparcia. Każdy z Uczestników odebrał po 5 h wsparcia . Łącznie zrealizowano 10h wsparcia.
- W 2018 2 UP odebrało po 2 h indywidualnego spotkania z pośrednikiem pracy. Łącznie odbyło się 4h indywidualnego spotkania z pośrednikiem pracy.

17. Projekt „Podjęcie pracy? To możliwe!” realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego 2014-2020, Oś Priorytetowa VII – Regionalny rynek pracy, Działanie 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe.

Projekt realizowany w okresie styczeń 2018 – czerwiec 2019

Wartość projektu: 1 508 262,24 PLN

Wartość dofinansowania: 1 387 601,26 PLN

Projekt zakładał zwiększenie możliwości zatrudnienia 80 osób bezrobotnych (w tym: 40 kobiet, 10 osób niepełnosprawnych (ON), 15 osób długotrwale bezrobotnych, 15 osób

o niskich kwalifikacjach zawodowych) zamieszkałych w rozumieniu Kodeksu Cywilnego na obszarze powiatów: jasielskiego, strzyżowskiego i kolbuszowskiego woj. podkarpackiego

w wieku powyżej 29 lat poprzez objęcie ich min. 3 różnymi instrumentami wsparcia (w tym

obligaotryjnie IPD oraz stażami) do końca 06.2019r. oraz podjęcie pracy przez min. 39 osób do 28.09.2019r. Projekt przewidywał kompleksowe wsparcie w postaci:

- Ustalenia IPD-dla 80UP;
 - Pośrednictwa pracy dla 80UP;
 - Poradnictwa zawodowego grupowego dla 80UP;
 - Szkoleń zawodowych umożliwiających uzyskanie kwalifikacji dla śr.10UP;
 - Staży [trwających od 3 do 12 m-cy, śr. 8 m-cy] dla śr.80UP;
- Projekt przewidywał także zwrot kosztów dojazdu, stypendia szkoleniowe i stypendia stażowe [120% zasiłku dla bezrobotnych].

18. Projekt „WYKAŻ SIĘ, A BĘDZIESZ MIEĆ PRACĘ – Szkolenia i staże szansą na start zawodowy absolwentów wyższych uczelni” realizowanego w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych

pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy –projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Projekt realizowany w okresie czerwiec 2018 - marzec 2020

Wartość projektu: 1 983 445,80 PLN

Wartość dofinansowania: 1 884 273,51 PLN

W ramach projektu założono, iż 110 biernych zawodowo absolwentów z wyższym wykształceniem (77K,330M), zamieszkujących podregion sosnowiecki, Tychy, Katowice lub Gliwice w wieku 21-29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (młodzież NEET) zostanie objętych od 01.06.2018 do 31.03.2020 wsparciem: określenie potencjału zawodowego i IPD, pośrednictwo pracy, szkolenia z poszukiwania pracy, kompetencji kluczowych niezbędnych w pracy zawodowej, szkolenia komputerowe ECDL oraz staże. Po ukończeniu projektu min. 51 os. (35K,16M) znajdzie zatrudnienie na lokalnym rynku pracy.

19. Projekt „OWES subregionu Centralno-Wschodniego” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa IX Działanie 9.3 Poddziałanie 9.3.1. Wsparcie sektora ekonomii społecznej – projekty konkursowe.

Projekt realizowany w okresie grudzień 2018r. – grudzień 2023 przez konsorcjum składające się z 4 partnerów działających na określonym poniżej obszarze:

- Lider - Fundacja RAPZ (miasto Sosnowiec, miasto Chorzów oraz powiat będziński),
- Partner 1 - Renata Pytlarz-Kowalska ARK AGENCJA PRACY (miasto Dąbrowa Górnicza oraz powiat zawierciański),
- Partner 2 – SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA "KUŹNIA" (miasto Dąbrowa Górnicza oraz powiat zawierciański),
- Partner 3 "PRO-INWEST" S.C. ANDRZEJ DOBROWOLSKI, DANUTA DOBROWOLSKA, MAŁGORZATA DOBROWOLSKA (miasta Siemianowice Śląskie oraz miasto Świętochłowice).

Wartość projektu: 22 353 034,00 PLN

Wartość dofinansowania: 22 000 982,30 PLN

Głównym założeniem w/w projektu jest świadczenie profilowanych usług doradczych, edukacyjnych i biznesowych na rzecz efektywnego funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej (PES), w tym podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników PES oraz wspieranie tworzenia nowych i stabilnych miejsc pracy w obszarze przedsiębiorczości społecznej. Projekt oferuje wsparcie szkoleniowo-doradcze dla PES oraz osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, a także wsparcie finansowe (dotacje i wsparcie pomostowe) na tworzenie miejsc pracy w nowotworzonych bądź istniejących przedsiębiorstwach społecznych. Ponadto projekt przewiduje świadczenia na poziomie lokalnym usług animacyjnych służących rozwojowi organizacji obywatelskich i partycypacji społecznej oraz usług inkubacyjnych.

Najważniejsze założenia liczbowe projektu "OWES subregionu Centralno-Wschodniego":

- utworzenie 400 miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych, w tym 316 dla osób, wskazanych w definicji przedsiębiorstwa społecznego;
- utrzymanie miejsc pracy po opuszczeniu programu przez 239 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym;
- objęcie wsparciem projektowym 1192 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym;
- objęcie kompleksowym wsparciem 301 PES

W 2018r. rozpoczęto działania projektowe koncentrując się przede wszystkim na prowadzeniu animacji oraz przygotowywaniu dok. projektowej.

Pozostała działalność FRAPZ:

I. Działalność Fundacji jako agencji zatrudnienia.

W 2018 roku FRAPZ kontynuowała działania jako agencja zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy na terenie kraju oraz poradnictwa zawodowego.

Zgodnie z informacją przekazaną do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach w 2018 roku:

- liczba osób, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową za pośrednictwem agencji – **156**,
- z usług w zakresie działania agencji poradnictwa zawodowego skorzystały **155 osoby**, z usług doradztwa personalnego nie skorzystał żaden pracodawca.

II. Działalność charytatywna.

W 2018 roku sfinansowano ze środków pochodzących z 1% wkład własny w projekcie:

- 1. „Z potencjałem i doświadczeniem łatwiej znaleźć zatrudnienie - wsparcie dla osób po 30 roku życia poszukujących pracy”** realizowanego w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII. Regionalny rynek pracy, Działanie: 7.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu dla Poddziałanie: 7.1.3. Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – konkurs w kwocie 10.000 zł,
- 2. „Mam potencjał i zbieram doświadczenia – recepta na wejście na rynek pracy osób do 24 roku życia”** realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój, Oś priorytetowa I. Osoby młode na rynku pracy, Działania: 1.2. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.2.1. Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego, w kwocie 10.000 zł.

III. Od 16 października 2008 r. Fundacja prowadzi działalność gospodarczą. W 2018 roku przychody z działalności gospodarczej pochodziły głównie z działalności szkoleniowej

(PKD 85.59.B Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane). Ponadto realizowano usługi doradcze dla osób prowadzących działalność gospodarczą (PKD 70.22.Z Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania).

IV. Działalność szkoleniowa (najważniejsze szkolenia):

„Aspekty prawne i sanitarne. Jak otworzyć i prowadzić salon kosmetyczny”

Kwota: 18.700,00 zł

Ilość osób: 11

„Radzenie sobie ze stresem”

Kwota: 6.750,00 zł

Ilość osób: 5

„Profesjonalna obsługa projektów unijnych w perspektywie 2014-2020”

Kwota: 83.300,00 zł

Ilość osób: 17

„Trening asertywności”

Kwota: 12.000,00 zł

Ilość osób: 8

„Zarządzanie czasem”

Kwota: 3.900,00 zł

Ilość osób: 3

„Praktyczne aspekty ochrony danych osobowych na gruncie RODO”

Kwota: 6.200,00 zł

Ilość osób: 2

„Malarz tapeciariusz z elementami dekoratorstwa”

Kwota: 12.005,00 zł

Ilość osób: 7

„Co nowego w prawie 2018 – ochrona danych osobowych”

Kwota: 3.800,00 zł

Ilość osób: 2

„Opiekun terenów zielonych”

Kwota: 34.300,00 zł

Ilość osób: 20

„Szkolenie ECDL z poziomu BASE – moduł B4 wraz z certyfikacją”

Kwota: 7.250,00

Ilość osób: 29

„Akademia Menedżera – zaawansowany trening umiejętności menedżerskich”

Kwota: 7.800,00 zł

Ilość osób: 2

„Odporność psychiczna a efektywność. Jak wzmacniać swoją odporność każdego dnia.”

Kwota: 18.000,00 zł

Ilość osób: 6

„Sprzedaż i rozmowa handlowa”

Kwota: 8.000,00 zł

Ilość osób: 4

„Profesjonalna obsługa klienta”

Kwota: 8.000,00 zł

Ilość osób: 4

„Planowanie i zarządzanie zadaniami”

Kwota: 8.000,00 zł

Ilość osób: 4

„Aspekty prawne dotyczące sporządzania i weryfikacji zobowiązań umownych – zagadnienia prawa materialnego w umowach handlowych”

Kwota: 8.000,00 zł

Ilość osób: 4

„Samorząd terytorialny jako klient”

Kwota: 19.800,00 zł

Ilość osób: 11

V. Uchwały i Zarządzenia

- Odpisy uchwał podjętych w roku 2018 przez Zarząd Fundacji Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia z siedzibą w Sosnowcu:

W dniu 02 stycznia 2018 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 1/2018 w sprawie nietworzenia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz niewypłacania w roku 2018 świadczenia urlopowego.

W dniu 02 stycznia 2018 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 2/2018 w sprawie akceptacji planów finansowych na rok 2018.

W dniu 30 marca 2018 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 3/2018 w sprawie pokrycia wkładu własnego w realizowanych projektach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W dniu 01 sierpnia 2018 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 4/2018 w sprawie powołania Inspektora Ochrony Danych Osobowych.

Na oryginałach uchwał nr 1, 2 i 3 podpisy złożyli Prezes Zarządu Bogdan Wieczorek i Wiceprezes Zarządu Małgorzata Kowalik-Muszer, na uchwale nr 4 podpis złożyła Prezes Małgorzata Kowalik-Muszer

- Odpisy zarządzeń podjętych w roku 2018 przez Zarząd Fundacji Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia z siedzibą w Sosnowcu.

Zarządzenie 1/2018 z dnia 10.09.2018 w sprawie przyjęcia dokumentacji dot. Spełnienia standardów OWES w FRAPZ.

Zarządzenie 2/2018 z dnia 02.11.2018 w sprawie przyjęcia regulaminu sposobu i trybu dokonywania okresowych ocen pracowników FRAPZ.

Zarządzenie nr 3/2018 z dnia 14.12.2018 w sprawie przeprowadzenia rocznej inwentaryzacji składników majątku.

Na oryginałach zarządzeń podpis złożyła Prezes Zarządu Małgorzata Kowalik-Muszer.

VI. W 2018 r. Fundacja uzyskała przychody w wysokości: **4.501.836,05** zł, w tym:

- pochodzące z darowizn: 111.730,00 zł
- pochodzące z darowizn w ramach 1%: 6.808,20 zł
- pochodzące z dotacji: 3.761.154,52 zł., w tym z budżetu państwa i środków europejskich: 3.761.154,52 zł. oraz budżetu gminy: 0,00 zł.
- pochodzące z działalności gospodarczej w celu pokrycia wydatków na cele statutowe i administracyjne: 563.152,06 zł
- inne (np. odsetki na rachunku bankowym, sprzedaż niefinansowych aktywów trwałych, dofinansowania do szkoleń): 58.991,27 zł

W 2018 r. Fundacja poniosła koszty w wysokości **4.449.248,88**, w tym:

- na realizację celów statutowych: **3.909.015,33** zł,
- na działalność gospodarczą: **210.203,99** zł,
- na administrację (materiały, czynsze, usługi łączności): **316.404,22** zł,
- pozostałe koszty: 13.625,34 zł.

VII. Na koniec 2018 r. Fundacja zatrudniała 11 pracowników na następujących stanowiskach:

- Kluczowy Doradca Ogólny w ramach projektu OWES Subregionu CW – 2 osoby po ½ etatu,
- Kluczowy Doradca Biznesowy w ramach projektu OWES Subregionu CW – 3 osoby, z czego 2 osoby po ½ etatu, 1 osoba 1 etat,
- Animator w ramach projektu OWES Subregionu CW – 3 osoby po ½ etatu,
- Koordynator projektu OWES Subregionu CW – 1 osoba po ½ etatu,
- Konsultant ds. rekrutacji – 1 osoba, 1 etat,
- Specjalista ds. obsługi projektów – 1 osoba, 1 etat,
- Pracownik ds. obsługi projektów – 2 osoby po 1 etat,
- Pośrednik pracy – 1 osoba, 1 etat,
- Specjalista ds. szkoleń – 1 osoba po ¾ etatu.

Łączna kwota wynagrodzeń brutto z umów o pracę wyniosła 423.634,95 zł, w tym nagrody: 14.931,94 zł.

W 2018r. Prezes oraz Wiceprezes Zarządu nie uzyskali wynagrodzenia w ramach stosunku pracy. W 2018r. Zarząd prowadził sprawy Fundacji na podstawie powołania przez Radę Fundacji.

Wydatki na wynagrodzenia z umów cywilnoprawnych wyniosły 292.796,12 zł.

Fundacja nie udzielała pożyczek pieniężnych.

Na rachunkach bankowych Fundacji na dzień 31.12.2018 r. znajdowały się środki pieniężne w wysokości 1.045.245,62 zł w tym:

- w Alior Bank S.A. o/Dąbrowa Górnicza: 887.419,38 zł
- w ING Bank Śląski: 157.743,90 zł.
- w Santander Bank: 82,34 zł.

W kasie Fundacji znajdowała się kwota w wysokości 75,25 zł.

Fundacja nie nabyła żadnych obligacji i akcji oraz nie nabyła żadnych nieruchomości.

W 2018 r. Fundacja nabyła środki trwałe o wartości 5.635,79 zł. Fundacja nabyła wartości niematerialne i prawne za kwotę 108,12 zł.

Bilans sporządzony na dzień 31.12.2018 r. po stronie aktywów i pasywów zamyka się sumą **1.283.640,21 zł.**

Rachunek zysków i strat za rok obrotowy od 01.01.2018 r. do 31.12.2018 r. wskazuje zysk w wysokości **52.587,17 zł.**

Należności na dzień 31.12.2018 r. wynosiły **70.061,75 zł.**

Zobowiązania na dzień 31.12.2018 r. wynosiły **1.285.757,23 zł.**, w tym rozliczenia międzyokresowe w kwocie 931.154,49 zł. jako środki zgromadzone na kontach projektów odpisywane na przychody w momencie poniesienia kosztu z tytułu realizacji projektu.

VIII. W ramach działalności zleconej przez podmioty państwowe i samorządowe Fundacja zrealizowała następujące zadania/usługi:

- 1. Projekt „Aktywizacja zawodowa młodych - szansą na zatrudnienie” realizowanego w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy –projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych**

Przychody w wysokości 11.499,99 zł, koszty poniesione w wysokości 11.499,99 zł.

- 2. Projekt „WYKAŻ SIĘ, A BĘDZIESZ MIEĆ PRACĘ – Szkolenia i staże szansą na start zawodowy absolwentów wyższych uczelni” realizowanego w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy –projekty konkursowe**

Poddziałanie 1.2.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych

Przychody w wysokości 177.806,05 zł, koszty poniesione w wysokości 177.806,05 zł.

3. **Projekt „Zdobądź kwalifikacje i znajdź prace – szkolenia zawodowe i staże gwarancją zatrudnienia dla osób z niskimi kwalifikacjami” realizowanego w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy –projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych**

Przychody w wysokości 198.209,58 zł, koszty poniesione w wysokości 213.210,00 zł.

4. **Projekt „Kobiety aktywne na podkarpackim rynku pracy” realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego 2014-2020, Oś Priorytetowa VII – Regionalny rynek pracy, Działanie 7.1**

Przychody w wysokości 61.285,96 zł, koszty poniesione w wysokości 61.285,96 zł.

5. **Projekt „Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej Centralno-Wschodni” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa IX Działanie 9.3 Poddziałanie 9.3.1. Wsparcie sektora ekonomii społecznej – projekty konkursowe.**

Przychody w wysokości 608.075,14 zł, koszty poniesione w wysokości 608.075,14 zł.

6. **Projekt pn. „Przekwalifikowanie i samozatrudnienie szansą na pewne zatrudnienie” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 Oś priorytetowa VII. Regionalny rynek pracy, Działanie: 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu – projekt konkursowy), Poddziałanie 7.4.2 Outplacement – konkurs.**

Przychody w wysokości 151.817,58 zł, koszty poniesione w wysokości 151.817,58 zł.

7. **Projekt pn. „Z potencjałem i doświadczeniem łatwiej znaleźć zatrudnienie - wsparcie dla osób po 30 roku życia poszukujących pracy” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII. Regionalny rynek pracy, Działanie: 7.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu dla Poddziałanie: 7.1.3. Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – konkurs**

Przychody w wysokości 554.048,93 zł, koszty poniesione w wysokości 603.859,45 zł.

- 8. Projekt pn. „Projekt Motyl – wsparcie osób z niepełnosprawnością” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa IX. Włączenie społeczne, Działania: 9.1. Aktywna integracja, Poddziałania: 9.1.5. Programy aktywnej integracji osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym – konkurs.**

Przychody w wysokości 198.374,96 zł, koszty poniesione w wysokości 202.374,96 zł.

- 9. Projekt pn. „Mam potencjał i zbieram doświadczenia – recepta na wejście na rynek pracy osób do 24 roku życia” realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój, Oś priorytetowa I. Osoby młode na rynku pracy, Działania: 1.2. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.2.1. Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.**

Przychody w wysokości 489.995,33 zł, koszty poniesione w wysokości 548.345,20 zł.

- 10. Projekt "Pozytywne Żłobki na Śląsku" realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 Oś priorytetowa: VIII. Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy Działania: 8.1. Wspieranie rozwoju warunków do godzenia życia zawodowego i prywatnego, Poddziałania: 8.1.3. Zapewnienie dostępu do usług opiekuńczych nad dziećmi do 3 lat.**

Przychody w wysokości 47.000,00 zł, koszty poniesione w wysokości 47.000,00 zł.

- 11. Projekt „Aktywny Senior - Aktywny Obywatel” realizowany był w ramach Rządowego Programu na Rzecz Aktywności Społecznej Osób Starszych na lata 2014-2020.**

Przychody w wysokości 126.000,00 zł, koszty poniesione w wysokości 128.700,00 zł.

- 12. Projekt "Pozytywne miejsca opieki nad dziećmi do lat 3 na Śląsku" realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 Oś priorytetowa: VIII. Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy Działania: 8.1. Wspieranie rozwoju warunków do godzenia życia zawodowego i prywatnego, Poddziałania: 8.1.3. Zapewnienie dostępu do usług opiekuńczych nad dziećmi do 3 lat.**

Przychody w wysokości 25.000,00 zł, koszty poniesione w wysokości 25.000,00 zł.

- 13. Projekt pn. „Wybierz drogę kariery – wsparcie osób po 30 rokiem życia poszukujących zatrudnienia” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII. Regionalny rynek pracy, Działanie 7.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, Poddziałania: 7.1.3. Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – konkurs.**

Przychody w wysokości 701.862,19 zł, koszty poniesione w wysokości 719.862,19 zł.

- 14. Projekt pn. „Wsparcie mieszkańców śląskich DPS – Motyl 2” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa: IX. Włączenie społeczne, Działania: 9.1. Aktywna integracja, Poddziałania: 9.1.5. Programy aktywnej integracji osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym – konkurs**

Przychody w wysokości 175.051,55 zł, koszty poniesione w wysokości 175.051,55 zł.

- 15. Projekt pn. „Nowy Zawód! Dobra Praca!” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII. Regionalny rynek pracy, Działanie 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu), Poddziałania: 7.4.2. Outplacement – konkurs**

Przychody w wysokości 37.500,00 zł, koszty poniesione w wysokości 37.500,00 zł.

- 16. Projekt pn. „Czas na zmiany” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII. Regionalny rynek pracy, Działanie 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu), Poddziałania: 7.4.2. Outplacement – konkurs.**

Przychody w wysokości 56.540,00 zł, koszty poniesione w wysokości 56.540,00 zł.

- 17. Projekt „Podjęcie pracy? To możliwe!” realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego 2014-2020, Oś Priorytetowa VII – Regionalny rynek pracy, Działanie 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe.**

Przychody w wysokości 81.915,00 zł, koszty poniesione w wysokości 81.915,00 zł.

18. Projekt „WYKAŻ SIĘ, A BĘDZIESZ MIEĆ PRACĘ – Szkolenia i staże szansą na start zawodowy absolwentów wyższych uczelni” realizowanego w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy –projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Przychody w wysokości 19.470,27 zł, koszty poniesione w wysokości 19.470,27 zł.

IX. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

1. Kontrola w zakresie prawidłowej i efektywnej realizacji projektu „*Z potencjałem i doświadczeniem łatwiej znaleźć zatrudnienie - wsparcie dla osób po 29 roku życia poszukujących pracy*” realizowanego w ramach Poddziałania 7.1.3 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, przeprowadzona w dniach 4 czerwca – 6 czerwca 2018 r. W wyniku przeprowadzonej kontroli nie stwierdzono wydatków niekwalifikowanych oraz potwierdzono prawidłową realizację projektu.
2. Kontrola w zakresie prawidłowej i efektywnej realizacji projektu „*Wybierz drogę kariery - wsparcie osób po 30 roku życia poszukujących zatrudnienia*” realizowanego w ramach Poddziałania 7.1.3 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, przeprowadzona w dniach 7 czerwca – 8 czerwca 2018 r. W wyniku przeprowadzonej kontroli nie stwierdzono wydatków niekwalifikowanych oraz potwierdzono prawidłową realizację projektu.
3. Kontrola w zakresie prawidłowej i efektywnej realizacji projektu „*Zdobądź kwalifikacje i znajdź prace – szkolenia zawodowe i staże gwarancją zatrudnienia dla osób z niskimi kwalifikacjami*” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój, przeprowadzona w dniach 19 czerwca – 21 czerwca 2018 r. W wyniku przeprowadzonej kontroli nie stwierdzono wydatków niekwalifikowanych oraz potwierdzono prawidłową realizację projektu.

W 2018 r. FRAPZ nie odprowadzała zaliczek na podatek dochodowy od osób prawnych. Zgodnie z obowiązującymi przepisami Fundacja nie składała miesięcznych deklaracji podatkowych w zakresie wyżej wymienionego podatku.

Sosnowiec, 29.03.2019 r.

Zatwierdziła:

Prezes Zarządu
Małgorzata Kowalik-Muszer